

<<一天一根胡萝卜>>

图书基本信息

书名：<<一天一根胡萝卜>>

13位ISBN编号：9787121149412

10位ISBN编号：7121149419

出版时间：2012-1

出版时间：电子工业

作者：(美)艾德里安·高斯蒂克//切斯特·埃尔顿|译者:罗艳林

页数：392

译者：罗艳林

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<一天一根胡萝卜>>

前言

医生，怎么回事？

“胡萝卜对你有好处，比利，它们能保护你的视力。

”为了让孩子多吃点胡萝卜，每个妈妈都这么说，妈妈是对的，胡萝卜的确对你有好处。

再过30年，胡萝卜仍然对你的健康起着重要作用——或者，我应该说，胡萝卜对你的职业健康或公司健康起着重要作用。

现在不让你去吃胡萝卜了，它们在你的眼前晃动，但你又够不着它——只能去奋斗，或者，你把工作做好了，就奖励你一根胡萝卜。

管理者和雇主都在寻找激励员工的秘方，这就存在一个问题，你并不能激励你的员工，但是你可以设立一个榜样，创造一个环境让员工自我激励，你可以利用“胡萝卜力量”使奇迹发生。

- 你可以用胡萝卜激励他们。
- 你可以用胡萝卜挑战他们。
- 你可以用胡萝卜鼓励他们。
- 你可以用胡萝卜奖励他们。
- 你可以用胡萝卜庆祝他们的成功。

作为领导，创造良好工作环境的秘密就在于首先创造一个使成功能够发生的氛围，这意味着你和你的员工都要保持积极的态度，且认可和奖励好的表现。

公司需要创造好的工作环境(以及好的老板环境)。

员工的口碑与客户的口碑一样重要，如果你对客户好，对员工却很糟糕，那么你的财务收益会越来越差。

很多领导都没有意识到员工回家都会谈论和你一起工作一天的情况，正如客户回家会谈论他们购买的东西一样。

内部的员工与外部的客户一样强大。

当你拥有一等优秀的、生产力强的、高效率的团队时，好消息会不胫而走。

“引力法则”开始起作用，于是有才能的人打电话来主动要求为你工作。

你将要读到的是365个将胡萝卜变成金子的方法，它们是激励之金、奖励之金、外部客户服务之金、内部客户服务之金、生产力之金、士气之金、员工凝聚力之金、客户凝聚力之金、公司利润之金。

当然，一天一只苹果不用去看医生，但是一天一根胡萝卜可以积极地促使项目或任务更好地完成，客户得到更好的服务。

员工因为优秀的业绩而得到奖励，因此，幸福成了最高境界。

我鼓励你运用“胡萝卜力量”为你和你的公司服务，实施这项计划的具体方法都在这本书里，它们是由激励专家高斯蒂克和埃尔顿推出的。

去阅读，去研究，去实施吧！

杰佛瑞·基特玛 《销售圣经》、《客户满意度和忠诚度无价》的作者

<<一天一根胡萝卜>>

内容概要

本书以新颖的形式、简洁明快的语言风格，向读者讲述如何运用“胡萝卜力量”激励员工的工作，激励员工为公司服务。

在这本有趣的、时刻充满欢笑的书中，世界顶级激励专家高斯蒂克和埃尔顿向你提供了365个易于掌握的主意、启示和建议，让你不害怕奖励成功的人。

一天读一篇，并遵照或参考执行，你会变成一个更好的领导——一个利用激励的作用创建更强大员工队伍的管理者。

<<一天一根胡萝卜>>

作者简介

艾德里安·高斯蒂克 (Adrian Gostick) 是UPI International畅销书《The Integrity Advantage》的作者之一，是一位获过奖的商业作家，曾与埃尔顿合著过畅销书《24只胡萝卜的管理》[此书被CNN的拉里·金 (Larry King) 称为“现代管理者必读”的图书]。他还为《USA Today Magazine》、《Investor's Business Daily》，以及其他全国性的出版物写稿，而且在CNBC、MSNBC全国公共电视台担任重要工作。艾德里安是世界知名的员工激励公司O.C.Tanner公司交流部主管，在美国Seton Hall学院获得了战略沟通与领导专业的硕士学位，并且成为该校组织文化方面的客座教授。

切斯特·埃尔顿 (Chester Elton) 是畅销书《胡萝卜管理策略》的作者之一 (该书被指定为人力资源管理俱乐部用书)，并与高斯蒂克合写了畅销书《24只胡萝卜的管理》作为一个激励专家，切斯特曾接受《华尔街日报》采访，并应邀在CNN、Bloomberg Television和全美公共电台做节目。切斯特是一位才华横溢的演讲家和激励顾问，是O.C.Tanner公司绩效奖励部的副主任，在SHRM年度会议、西南人力资源、激励杂志论坛、纽约市奖金和激励秀、芝加哥激励秀上都做过精彩的演讲，并担任多家《财富》100强公司的激励顾问。

<<一天一根胡萝卜>>

书籍目录

1月
2月
3月
4月
5月
6月
7月
8月
9月
10月
11月
12月

<<一天一根胡萝卜>>

章节摘录

版权页：插图：为了达到理想的效果，你对员工的奖励要适当，要能体现出他对公司的贡献。我们都知道，那些签了百万美元合同的员工得到的奖励不会仅仅是一件T恤或一个钥匙链，对吧？答案是显然的。

目前为公司奖励计划做顾问的凯斯·法里斯刚出校门时曾为一家银行工作，她从公司的最底层接电话的工作做起。

在一次销售共同基金的活动，她为公司带来了120万美元的资金入账。

“猜公司给了我什么奖励？”

“凯斯苦笑着说，“一个杯子！”

“凯斯不可思议地摇摇头。

“一个杯子！”

“她重复道，“你认为我或公司的其他同事还会再卖共同基金吗？”

当然不会。

“选择一样东西做奖品时，一定要弄清楚它所代表的价值。

有些情况下，拿茶杯做奖品是合适的，但在其他情况下，显然是不恰当的。

<<一天一根胡萝卜>>

媒体关注与评论

<<一天一根胡萝卜>>

编辑推荐

《一天一根胡萝卜:365天的员工激励方案(白金版)(双色)》一天一根胡萝卜的员工能针对公司的目标，更快地发现新的商机，更久地忠诚于工作，能把公司提升到超越你梦想的地方。来自畅销书《24只胡萝卜的管理作者的又一力作》。

<<一天一根胡萝卜>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>