

<<完美复命，执行不打折扣>>

图书基本信息

书名：<<完美复命，执行不打折扣>>

13位ISBN编号：9787121134593

10位ISBN编号：7121134594

出版时间：2011-5

出版时间：电子工业出版社

作者：闫瑞娟

页数：204

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<完美复命，执行不打折扣>>

### 内容概要

《完美复命执行不打折扣》由闫瑞娟编著，不仅对复命进行了全面深入的解读，对复命的重要性和必要性进行了重点的阐释，还分别从不同的侧面阐述及归纳了提升执行力的更有效、更具体、更具操作性的方法。

通过许多职场的案例和通俗的语言，深入浅出地说明了如何增强复命意识，成为最优秀的执行者。

《完美复命执行不打折扣》适合各类企业和组织选为提升员工执行力的培训教材。

<<完美复命，执行不打折扣>>

作者简介

闫瑞娟，笔名一季芦苇，文笔流畅，活泼生动。

著作方向为员工培训、经营管理。

曾策划编辑出版《成功从优秀做起》、《成为企业最受欢迎的员工》等多部畅销书籍。

## <<完美复命，执行不打折扣>>

### 书籍目录

- 第1章 完美复命——优秀员工的第一行动模式
  - 完美复命的原因：企业需要不折不扣的执行者
  - 完美复命的意义：一流的战略需要一流的执行
  - 完美复命的标准：按时、保质、保量
  - 完美复命的流程：请命、领命、复命
  - 完美复命的结果：在复命中成就卓越
- 第2章 优秀员工积极复命，末流员工偷偷“逃命”
  - 受命，不讲任何条件
  - 运用5W2H法，确保圆满复命
  - 领命后一定要复命，用行动兑现承诺
  - 不是尽力而为，而是全力以赴
  - 不懂复命的“烂苹果”，无情剔除
- 第3章 任务交给我，我就是主角
  - 执行力的核心在于责任心
  - 复命过程中，你就是“第一责任人”
  - 落实中的小疏忽，工作中的大问题
  - 避免责任链中的蝴蝶效应
  - 小题大做才能保证复命成效
- 第4章 咬定结果不放松，立根尽在复命中
  - 不可忽视的“豆芽现象”
  - 结果摆在第一位，不重苦劳重功劳
  - 回复的是结果，而不是问题
  - 眼睛盯着目标，方向锁定行动
  - 把结果留给公司，把困难留给自己
- 第5章 理解的当然去做，不理解的也要去做
  - 只说yes或no，没有任何借口
  - 少一些“如果”，多一些“如何”
  - 紧绷纪律这根弦，不可触碰的高压线
  - 为自己设立“无借口区”
- 第6章 落实力就是战斗力，将任务落实到位
  - 落实就是要落在行动上
  - 任务在肩，当仁不让
  - 变“要我落实”为“我要落实”
  - 克服困难，将任务执行到底
  - 提出问题时，带上解决方案
- 第7章 最好的时机是“马上”，最差的时机是“明天”
  - 克服惰性，抛弃拖延不决的恶习
  - 选择“第一时间”复命
  - 及时行动，穿上你的行动鞋
  - 不拖拉，做了再说
  - 日事日清，日清日高
- 第8章 要想以后多省心，就得现在多费心
  - 接受任务不走样
  - 制订科学合理的计划
  - 量化你的工作

## <<完美复命，执行不打折扣>>

让你的工作系统化和程序化

不折不扣，每个流程做足100分

第9章 向自己要创意，给公司以结果

执行不应“横柴入灶”

不要抱怨无路可走，只怪自己不去找路

化整为零，将难题进行分解

方法总比困难多，学会变通执行

时代在变，方法也要变

第10章 “瞎忙”不如“不忙”，这样复命最高效

做正确的事，也要正确地做事

准备越充分，越接近成功

消灭复杂的手段，越简单越高效

抓根本，把精力放到最具生产力的事情上

要务优先，做事要分轻重缓急

高效率地利用时间，把时间用在刀刃上

第11章 从“我”到“我们”，从“孔雀独舞”到“千手观音”

没有他人配合，就没有高效复命

有效协调各方，优化你的关系网

木桶定律：不做最短的那块木板

执行要到位，沟通必须到位

不要“凡事自己来”，学会团队合作

第12章 不必老板交代：不令而行，主动复命

眼里有活，手里出活

增强补位意识，做公司需要的事

培养自律能力，主动完成工作

自动自发，比别人更自觉一点

比老板更积极主动

第13章 超越平庸，成就完美：执行不打折扣

复命不到位，不如不执行

“负责”不够，还要“负责到底”

丢掉差不多，只有100%才算合格

用手保证“做了”，用心保证“做好”

要求做到60分，要努力做到100分

高标准，严要求：只为优质复命

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>