

<<读《论语》，悟管理>>

图书基本信息

书名：<<读《论语》，悟管理>>

13位ISBN编号：9787121128196

10位ISBN编号：7121128195

出版时间：2011-2

出版时间：电子工业出版社

作者：吕国荣，魏小奋 著

页数：217

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<读《论语》，悟管理>>

内容概要

《论语》记录了孔子生平语录及其与弟子的对话。

《论语》共20章，篇幅都不长，但句句是名言，句句是至理，博大而实用。

汇集了为官之道、经商之道、谋略之道、战略之法及用人的大智慧，正所谓“半部《论语》治天下”。

《论语》对中外一些大企业家都产生了重要的影响。

《论语》所蕴含的管理智慧和管理哲学，将为现代企业管理者进行有效的经营管理提供宝贵的经验，同时它必然会在现代经济生活中产生越来越大的影响。

用管理学的眼光去读《论语》，《论语》是一座管理的宝库。

现在，让我们一起出发，去开启这座宝库吧！

<<读《论语》，悟管理>>

书籍目录

第1章 用人管人的艺术 1?人各有所长，用人就要用人之长 2?任人唯贤，将人才放在重要的位置 3?英雄不问出处，用人不看出身看能力 4?让合适的人去做合适的事 5?用人不可求全责备 6?善于用人是企业成功的根本 第2章 全方位考察和鉴别人才 7?不以言举人，不以人废言 8?通过考察，发现和重用真正的人? 9?择人切忌以貌取人 10?把孝道纳入用人条件 11?人才的品德比能力更重要 第3章 搭建人才成长的平台 12?工欲善其事，必先利其器 13?创建学习型组织，提升企业核心竞争力 14?以“轮调”来拓宽视野、培养人才 第4章 爱你的员工吧，他会百倍地爱你的企业 15?进行“爱”的投资 16?锦上添花，不如雪中送炭 17?以人为本，构建和谐管理 18?成人之美 19?员工是企业最宝贵的财富 第5章 灵活有效的激励手段 20?赞美你的员工 21?宽容地对待员工 22?用股票期权来激励员工 23?把握激励的“度” 24?榜样的力量是无穷的 第6章 掌握授权之道 25?“无为而治”是管理的最高境界 26?信任是最好的投资 27?不在其位，不谋其政 第7章 卓越领导力的11项修炼 28?坚持你的正直 29?谦虚是一种美德 30?让“节俭”成为一种自觉行动 31?保持持之以恒、坚持到底的战斗精神 32?自信心是一个企业家致胜的法宝 33?正人先正己 34?勇于自我批评 35?坦率地承认自己的错误，勇于改正错误 36?小不忍则乱大谋 37?不耻下问，虚心向下属学习和请教 38?多一些反省精神 第8章 提升你的管理魅力 39?不言则已，言必有中 40?以德服人 41?多责备自己，少责怪下属 42?自己的面子重要，下属的面子也重要 43?说到就一定要做到 44?与下属保持适度的距离 45?己所?欲，勿施于人 46?管理好自己的时间 47?知之为之，不知为不知 第9章 企业的责任与使命 48?信用是企业制胜的法宝 49?君子爱财，但要取之有道 50?见利思义 51?要有勇于开拓的进取精神 52?管理者不要自我设限 53?把产品做成精品，实现质量管理精细化 第10章 不可或缺的忧患意识 54?人无远虑，必有近忧 55?找出问题的根源，要多问几个为什么 56?永远战战兢兢，永远如履薄冰 第11章 成功进行决策 57?欲速则不达 58?根据环境条件的变化随机应变 59?见小利，则大事不成 60?集中众人的智慧和力量，进行全员决策 61?有所为，有所不为 62?有勇有谋才能成就大事业

<<读《论语》，悟管理>>

章节摘录

第1章 用人管人的艺术 1.人各有所长，用人就要用人之长 著名管理学家彼得·德鲁克说：“卓有成效的管理者善于用人之长。”

管理者若能合理地用人，善于用之所长，工作自然得心应手。

孔子认为，人之才能、品德参差不齐，在使用人？

时，应尽其所长，避其所短。

因此，孔子强调领导者要了解下属的能力、志向、性格和主张，分析其优势和不足，然后用其所长。孔子对其弟子的才能和心理特点也了解得非常清楚，把他们分为长于“德行”、长于“言语”、长于“政事”和长于“文学”几类。

德行：颜渊、闵子骞、冉伯牛、仲弓；言语：宰我、子贡；政事：冉有、子路；文学：子游、子夏（《论语·先进》）。

意思是道德修养好的有：颜渊、闵子骞、冉伯牛、仲弓；会说话的有：宰我、子贡；宜于从政的有：冉有、子路；熟悉古代文献的？

：子游、子夏。

这十个人即孔门弟子中著名的“四科十哲”，是《论语》中经常见到的人物。

十个指头不一般齐，人的才能也是一样，总是各有所长。

领导者要善于发现每个下属的特点和所长，加以培养和任用，扬长避短，知人善任，只有这样才能最大限度地发挥每个人的潜能和积极性，做到人尽其才，才尽其用。

据冯梦龙《智囊补》记载，孔子善于用人之长。

有一次，孔子骑马过街，他的马不小心吃了别人的粮食，粮食的主人特别生气，就把马扣留下来。

孔子有名的弟子子贡前去讨马，费尽口舌？

仍是无功而返。

孔子听后，说：“你是不适合去做这件事的。”

于是派另外一个弟子马图去找那户人家说情。

马图到了主人家，对主人说：“如果你不是出去耕田，我也不到处游玩，你专心守你的粮食，我认真管好我的马，我的马又怎么会去偷吃你的粮食呢？”

主人无奈，把马解开归还了孔子。

马图说的话至情至深，所以此人能听进去，子贡文质彬彬，总喜欢舞文弄墨，然而农夫的文化程度不高，属于粗犷之人，又怎么会有耐心去听子贡说教呢？

所以，冯梦龙称赞孔子：圣人达人之情，故？

尽人之用。

用人所长，事半功倍。

人各有所长，亦各有所短。

长于此者，未必长于彼。

在一个部门能够发挥优势的未必就能够在另一个部门大施才华、大展宏图。

长于战略思考、周密计划的参谋性人才不一定能带好兵、打好仗；而善于带兵打仗的指挥官也未必就是个好的战略家或军事理论家。

因此，对于用人还是要强调“因材施教”。

<<读《论语》，悟管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>