

<<知道力>>

图书基本信息

书名：<<知道力>>

13位ISBN编号：9787121124389

10位ISBN编号：7121124386

出版时间：2011-2

出版时间：电子工业出版社

作者：孙继滨

页数：216

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<知道力>>

内容概要

人们在努力工作的同时，常常会遇到这样一些问题：“我为什么要做？

我应该去做吗？

我怎样做更好？

怎样让别人按我说的去做？

愿意按我说的去做？

怎样达成最佳效果？

”这些正是本书要说的几大话题：目标、位置、修炼、沟通、人际、管理。

本书提供了一套解决个人职场生存和发展困惑的系统性方案——知道力。

作者基于自身多年工作的宝贵经验，以活泼的形式，独特的视角和内容，阐述了凌驾于执行力之上的25条职场新思维。

这是一本写给初中级管理者的书。

适合于那些对管理还似懂非懂、或者技术思维较重的从事管理工作的朋友。

对于那些刚刚转型管理的新人来说，本书更是非读不可。

作者本人是这样表示的：谨将此书献给那些务实的、好奇的、爱思考的、脱离了刻板教条的、有志于自我提升的朋友们。

作者简介

孙继滨，祥壹科技发展有限公司创办人兼CEO，香港Bohr投资有限公司前合伙人。以独立管理咨询顾问、项目管理专家，以及IT时事评论员等诸多身份混迹江湖的老孙，曾先后在亚信（AsialInfo）、惠普（HP）、日本乐天（Rakuten）等名企从事技术与管理工作。潜伏职场10余载，终习得职

<<知道力>>

书籍目录

序章 知道力

执行力

知道力

知道力和执行力的关系

知道力的六个关键字

第1章 别把工作成功当目标

你在不同的职场阶段会有不同的角色，但你的目标却永不改变。

职场目标永远比你的职场角色重要。

——这就是目标的智慧，你知道吗？

认清目标有何好处

目标导向，要避免“成功误区”

职场目标宣言

小结

第2章 我的位置在哪儿

位置的智慧，你一定要知道。

位置有多重要？

我们不需要做一个成功的人，只需要做一个找准了自己位置的人，成功就会自然而然地来到你的身旁。

知道自己在哪儿就是这么重要！

什么是位置

人际交往的基础是什么

位置的重要性，你知道吗

你找准自己的位置了吗

小结

第3章 别忘了告诉别人你是谁

形式的力量，你要知道。

名不正则言不顺，言不顺则事不成。

不光自己要知道自己是谁，别人也需要知道你到底是谁。

如果别人不知道，那就主动告诉他你是谁。

名正言顺，你不能不知道

告诉别人你是谁

小结

第4章 降低期待很重要

平衡的力量，你要知道。

降低期待，你就能保持住自己位置的平衡；降低期待，你就能保持住自己心态的平衡。

当你能够控制住别人的期待，就能控制住自己的心态平衡，控制住自己的水平发挥，最终在很大程度上控制住自己的职场前途。

位置的平衡，你知道吗

心态的平衡，你知道吗

降低期待vs. 表现自信，平衡术的对决

如何降低期待，你不能不知道

<<知道力>>

小结

第5章 放低位置，主动示弱

谦虚的智慧，你知道吗？

往弱了说，你若谦虚，对手就很难攻击；往强了说，谦虚就是一种位置武器，而且是最强的那种。

谦虚的力量源泉，你知道吗

谦虚该如何实践呢

放低位置是什么意思

主动示弱是什么意思

小结

第6章 什么人才会成功

喜讯的力量，你要知道。

领导需要喜讯，部下也需要喜讯，人人都需要喜讯。

如果你满足不了他们的这一需求，你就不可能成功。

报喜不报忧，成功者的通行证

报喜者的收获是什么

如何来报喜呢

小结

第7章 没有原则就没有尊严

原则的力量，你要知道。

怎样才能让你重新找回尊严？

怎样才能让你重新找回自己？

除了修炼自己的原则，你别无选择。

有了原则，就有了尊严

原则修炼并非高不可攀

尊严从原则修炼开始

小结

第8章 职场之道，不能不知道

职场之道，你不能不知道。

你的为人处事，决定了别人对待你的态度，也决定了你将来的成就。

什么是职场之道

怎样实践职场之道

小结

第9章 真理强大，你要更强大

真理的智慧，你一定要知道。

真正的核心竞争力是什么？

让别人相信你的话就是真理，相信你胜过相信自己的大脑。

想真正强大，要知道“核心竞争力”

真理的等级，你知道吗

第一层 客观真理

第二层 真实真理

第三层 虚拟真理

第四层 你的真理

<<知道力>>

第五层 我的真理

真理和领导力之间关系，你一定要知道

小结

第10章 简单才持久，积少自成多

习惯的智慧，你知道吗？

有种成功是抓住机会的成功，我们称之为运气；有种成功是自然而然的、别人想挡也挡不住的成功，我们称之为实力。

怎样才能坚持下去

走向卓越的习惯

小结

第11章 证据要保存，公开公示不能省

风险的智慧，你知道吗？

空口无凭，立字为证。

你若无凭无据，风险就会从天而降；你若证据确凿，别人就会无从抵赖。

什么责任一定要逃避

怎样让自己安全地置身事外

小结

第12章 安全工作，预防为主

预防的智慧，你应该知道！

意外无时不有，风险无处不在，与其万事小心，不如预防在先。

道理谁都明白，但是怎么办？

你要知道预防的重要性！

你要知道预防性武器的重要性！

！

一款预防性武器——日报

怎样发挥日报的威力

小结

第13章 一个朴素的问题：如何对手下说“不”

拒绝的智慧，你知道吗？

能不帮忙就不帮忙，能不代劳就不代劳，才能远离是非之地。

因为不帮忙，就没有意外的麻烦；因为不代劳，就没有额外的责任。

说“不”，要知道两个要领

说“不”，要知道三种代表性的错误认识

认识一 委曲求全论

认识二 规避风险论

认识三 好坏不辩论

说“不”，要知道说“不”的执行思路

说“不”的三个典型场景

场景一 违背你的原则

场景二 违背你的真理

场景三 把你当做任务回收站

说“不”的根本原因是什么

小结

<<知道力>>

第14章 有效的沟通，知人善任的缘起

沟通的智慧，你知道吗？

如果你交代别人办的事总能成功，那你迟早会是管理者中最成功的那一个。道理很清楚、很简单，但是你要知道其中的关键——进行有效的沟通！

什么是有效沟通

沟通有效性问题的关键，你知道吗

如何提高沟通有效性

有效沟通的最高境界

小结

第15章 有话好好说，一切朝前看

人际关系的智慧，你应该知道。

搞不好人际关系的人生，绝对是有问题的人生。

怎么办？

避免人际关系问题的发生，就是预防工作的重要组成部分。

避免技术问题变成人际问题，就是搞好人际关系的第一步。

如何避免人际问题的发生

向前看

有话好好说

方法怎样落实呢

小结

第16章 人际关系要如何修炼

人际交往的智慧，你一定要知道。

如何提升自己的人际交往能力？

——你需要把你的思考对象由机器转向人，你需要把你的钻研对象由技术转向人心，而知道“换位思考”，就是实现这种转变的成败关键。

换位思考，你知道吗

标准换位思考

基本换位思考

我的换位思考

换位思考工作流程

如何把换位思考做到极致

小结

第17章 把决定权交给对手

说服的智慧，你知道吗？

其实，管理就是从说服开始的。

因为上级不同意，就谈不上管理；因为下级不支持，就无法管理。

那么，怎样说服？

你若说服不了他，就让他自己说服自己。

说服别人，要知道“说服力”

怎样来说服别人

小结

第18章 上帝玩骰子，你要玩规则

规则的力量，你一定要知道。

<<知道力>>

你不是一个人在工作，你要和你的团队一起工作，那是你的经纬度；你不要一个人去工作，你要和你的规则一起工作，那是你的高度。
是的，规则就是你管理的高度。

规则的力量，你要知道
怎样获得规则的力量
比规则更强大的力量——潜规则

小结

第19章 检查！

检查！

！

再检查！

！

！

检查的智慧，你一定要知道。
检查产生信任，检查产生权力。
检查就是现在，检查决定将来。
如果说管理是一种艺术，那么它应该是一种检查的艺术。

检查的重要意义，你知道吗
检查能力的等级
如何有效地检查

小结

第20章 勿以恶小而为之，勿以善小而不为

做事的智慧，你一定要知道。

管理者应该怎样做事？

是做大事还是做小事？

管理者的正确选择应该是——放弃做大事的想法，从小事做起。

为什么要抓小放大
抓小放大四项准则
管理新人的禁忌是什么

小结

第21章 接班人，管理的延续

世代的智慧，你知道吗？

你不会永远在现在的位置上，迟早会有人顶替你，所以，你需要为自己找到接班人；你的上司不会永远在现在的位置上，迟早会有人顶替他，所以，你需要成为他的接班人。

培养接班人，有必要吗
培养接班人，有什么好处吗

小结

第22章 立场、观点和方法

管理的智慧，你一定要知道。

劳心者治人，劳力者治于人。

无疑，管理者应该是劳心者。

那么，如何成为一个劳心者？

<<知道力>>

你要有一颗管理者之心。

管理者的立场
管理者的观点
管理者的方法
方法一 商鞅式管理方法
方法二 曹操式管理方法
方法三 刘备式管理方法
管理者之心，你知道吗
小结

第23章 超越工作的沟通

知己知彼的智慧，你一定要知道。
做事前不讲条件，那就谈不上知己知彼。
而做事前讲条件，不但能保护你的利益，而且能最大限度地发挥你的力量，才称得上知己知彼。

知己知彼，你真的知道吗
工作前沟通，你一定要知道
怎样才能做好工作前沟通
小结

第24章 超越工作的修炼

修炼的智慧，你一定要知道。
修炼还是工作，这是个问题。
修炼是为了工作？
错。
真理恰恰相反。

修炼世界观，你知道吗
职场人士，要如何修炼
自我修炼的价值，你知道吗
小结

第25章 超越工作的工作方式

工作方式的智慧，你一定要知道。
如果不能被别人接纳为自己人，那么，任务可能是成功的，项目可能是成功的，工作可能是成功的，什么都可能是成功的，然而我们必将会失败的。
那么怎么办？
——你要改变你的工作方式！

宋人辩证法，你知道吗
人际圈子，你知道吗
职场人的三省吾身，你要知道
有中国特色的工作方式，你不能不知道
“有中国特色的工作方式”意味着什么
小结
《知道力》专有名词索引

章节摘录

版权页：插图：第1章别把工作成功当目标认清目标有何好处李彦宏是百度的掌门人。他在2000年创立的百度到2010年市值达到了300亿美元，是纳斯达克市值最大的中国公司。他还进入了美国《时代周刊》发布的“2010全球最具影响力100人”榜单。

毫无疑问，李彦宏获得了常人想都不敢想的大成功。

那么，他的成功秘诀是什么呢？有一个美国老太太道出了真相。

百度上市后创造了一批百万富翁。

这里面不仅包括百度的员工，还包括这位七十多岁的美国老太太。

她在百度七十多美元一股的时候，用自己的退休金买了几千股百度的股票，到现在每股涨到三四百美元还不愿意抛。

这位老太太很少上网，对搜索引擎也不了解，但她为什么这么看好百度，将自己的退休金全用来买百度股票？有人问她，她笑眯眯地解释道，一次她在报纸上看到了一篇关于来自中国的百度和创始人李彦宏的报道，说李彦宏从大学开始就学信息管理专业，毕业后一直从事与搜索相关的工作直至创业，到现在已经二十多年。

“这样的人不可能不成功，钱投到这样的公司没有风险。

”老太太说。

每个人，都应该专注于自己的领域，并坚持到底。

因为人的精力是有限的，唯有专注如一，将所有的力量施于一点，才能超越别人，取得持久而非凡的成就。

这种专注如一的人，就是用自己的目标来引导、管理和推动自己职场生涯的人。

这种人的职场生涯就是目标导向的职场生涯。

这种人的代表就是李彦宏。

李彦宏所代表的这种目标导向的职场生涯，会给我们带来三大好处。

<<知道力>>

编辑推荐

《知道力:彻底超越执行力的25条职场新思维》：这是一本写给初中级管理者的书适合于那些对管理还似懂非懂，或者技术思维较重的从事管理工作的朋友而对于那些刚刚转型管理的新人来说《知道力:彻底超越执行力的25条职场新思维》更是非读不可职场目标永远比你的职场角色重要我们不需要做一个成功的人，只需要做一个找准了自己位置的人名不正则言不顺，言不顺则事不成降低期待，你就能保持住自己位置的平衡谦虚就是一种最强的位置武器领导需要喜讯，部下也需要喜讯，人人都需要喜讯修炼自己的原则让别人相信你的话就是真理，相信你胜过相信自己的大脑有种成功是自然而然的、别人想挡也挡不住的成功，这就是实力空口无凭，立字为证与其万事小心，不如预防在先读一读《知道力:彻底超越执行力的25条职场新思维》，它将告诉你 位置平衡术——失败往往是由于没站稳 三大位置心理需求——人们如何看待“位置”这个奶酪 职场之道——在职场打拼必须遵守的行为规范 真理的五层架构——把真理当做你的核心竞争力 “说不”的奥义——说不可的两个要领、三大场景及其根本原因 迦叶问题——有效沟通的关键在这儿 人际关系的工作流程——怎样在工作中修炼人际关系 职场做事准则——在职场做事的辩证法及其四项准则 管理者思维——管理者的立场、观点以及三大方法 真知己知彼——如何从知己知彼走向百战不馁 自我修炼三指针——想修炼成功，就不能迷失方向 宋人辩证法——不认真对待它，在工作中你就寸步难行 有中国特色的工作方式一种符合中国哲学传统的工作方式

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>