

<<终身受雇力>>

图书基本信息

书名：<<终身受雇力>>

13位ISBN编号：9787121109485

10位ISBN编号：7121109484

出版时间：2010-7

出版时间：电子工业出版社

作者：施伟德

页数：204

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;终身受雇力&gt;&gt;

## 前言

终身受雇力才是你一生的保障1962年，他出生在江苏常州。

1980年，他考入北京邮电学院。

1985年，他留学日本名古屋大学（五年）。

1990年，他赴美国继续他的留学生涯，获得计算机博士学位。

在此期间，他先后创办了三家公司。

1994年，他舍弃老板身份到微软公司当了一名普通的程序员。

1995年，他担任微软总部WindowsNT开发部门的高级经理。

1997年，他到上海筹建微软大中华区技术支持中心（即上海微软），任总经理，四年内将该中心先后升级为微软亚洲技术中心和微软全球技术中心。

2002年，他出任微软中国公司总裁，并获“微软中国公司终身荣誉总裁”称号。

2004年，他加入盛大网络公司，出任总裁。

2008年，他加盟新华都集团，出任总裁兼CEO。

他，就是被IT业传为“打工皇帝”、拥有终身受雇力保障的“神人”唐骏。

他的人生是辉煌的人生，从进入微软开始，无论是做一名小程序员，还是担任高级经理，抑或后来到大盛大、新华都出任总裁，每一次的环境转变、跨行业的高难度挑战都从没有让他的受雇力打半点折扣。

每一次，他都能在短时间内快速适应，并用自己独特的方式做出伟大的业绩。

为什么他的适应能力那么强？

为什么他在哪一个领域都能“翻云覆雨”？

为什么总有人争先恐后地请他去掌管自己的公司？

一切都只在于他的终身受雇力！

当今职场，有这样一个怪现象，一边有人整天吵吵“找不到工作，没事干”，整日对工作挑三拣四，宁可不做也不“低就”；一边又有企业叫嚷“很多工作都没人能干”，坐等有缘人前来，宁缺毋滥。

其实，这两者的矛盾焦点就在于找工作人的受雇力，企业坐等的就是能“配得上”它的职位、有一定受雇力的人，而那些找不到工作的人恰恰缺少的就是这一点。

在《世界是平的》一书中，作者弗里德曼说：“如果你希望自己和孩子有竞争力——不管你是SOHO族还是企业员工，至少要具备以下四点中的一点：非常特殊、非常专业、非常深耕，或非常会调适；这是给你的良心建议——这年头不可能再有终身雇用了，只有终身受雇力。”

的确，当今职场竞争日渐惨烈，没有谁能够被哪个企业终身雇用，但我们可以培养自己“终身受雇的能力”，它不仅是你在职场生存的根本，还能让你在职场中“左右逢源”，立于不败之地，是让你在职场“混迹”一生的最有力的保障。

想捧一辈子金饭碗，一定要拥有“终身受雇力”！

本书从忠诚心、责任意识、解决问题、贯彻执行、自动自发、积极进取六个方面，详细阐述了职场受雇力的基本要素，提出了受雇力的强与弱对一个人在职场生存中所产生的影响与作用，让身处职场中的你能正确评价自我受雇力的优势与不足。

另外，本书还结合现实和案例，提出了一些方便可行的使用技巧和方法，让你快速提升自己的受雇力，为走向巅峰奠定坚实的基础。

你想成为老板最为信任和器重的人吗？

你想让自己成为企业骨干的梦想变成现实吗？

你想在职场中“左右逢源”，被猎头公司找上门吗？

你想在职场中大展身手，辉煌一生吗？

这是一本睿智、实用和读来令人心生愉悦的好书，适合所有职场中人阅读。

希望通过本书，让你的受雇力大大提升，让你的职场生涯更顺畅、辉煌，让你受雇终生。

## <<终身受雇力>>

### 内容概要

本书从忠诚心、责任意识、解决问题、贯彻执行、自动自发、积极进取六个方面，详尽阐述了职场受雇力的基本要素，提出了受雇力的强与弱对一个人在职场生存所产生的影响与作用，让身处职场中的你正确评价自我受雇力的优势与不足；并结合现实和案例，提出一些方便可行的使用技巧和方法，让你提升自己的受雇力，为走向更高一层的巅峰奠定坚实的基础。

## <<终身受雇力>>

### 书籍目录

#### 第一章 忠诚是职场最基本的法则

- 第1节 忠诚是一种义务，员工安身立命的根本
- 第2节 成功者的字典中没有“背信弃义”
- 第3节 你为老板“节流”，老板为你“开源”
- 第4节 少一点诡计多一点憨傻，职场需要“实在”人
- 第5节 “听从”不等于盲目服从
- 第6节 与其跳槽，不如让自己无可替代

#### 第二章 小聪明不如真负责

- 第1节 职场哪些人最红？  
是勇于承担的人
- 第2节 “过门意识”：把公司当成是自己的
- 第3节 拒绝分内，让自己成为一个“好用”的人
- 第4节 是什么让贝特格的薪水涨了700%
- 第5节 你是职责“终结者”吗
- 第6节 别只盯着“别人的工资单”

#### 第三章 没有功劳的“苦劳”毫无意义

- 第1节 练就一手“谋生”绝活
- 第2节 和问题面对面，方法就不会“背道而驰”
- 第3节 全力以赴找方法
- 第4节 “复制”是最短的成功路径
- 第5节 钉好一颗纽扣远比缝制十件粗衣更有价值
- 第6节 伟大，属于“不走寻常路”的人

#### 第四章 说到、想到，不如做到

- 第1节 光说不练——假把式
- 第2节 价值 使用价值
- 第3节 标准，不只是挂在墙上的废纸
- 第4节 用20%的时间做完80%的事
- 第5节 问题自己留，结果送老板
- 第6节 让“细节黑精灵”远离自己

#### 第五章 像阿基勃特一样自动自发

- 第1节 工作不是“非你不可”
- 第2节 树挪死，人挪“活”
- 第3节 5分钟延迟让你追悔莫及
- 第4节 借口，是丧失激情的温床
- 第5节 额外的一点点也能“四两拨千斤”
- 第6节 做一个技艺精湛的“候补队员”

#### 第六章 “笨小孩”也能驾着梦想起飞

- 第1节 没有人能永远搭乘1号顺风车
- 第2节 哈佛没有“毕业生”
- 第3节 你要“迁就”工作，别让工作“迁就”你
- 第4节 1%的优势算不上优势
- 第5节 一生至少要成功一次
- 第6节 做企业的“发动机”，狼群里的“头狼”

## &lt;&lt;终身受雇力&gt;&gt;

## 章节摘录

第一章忠诚是职场最基本的法则“忠诚的确不能代替工作能力，但忠诚是一个控制能力发挥的开关，只有拥有最纯粹的忠诚，才能将自己的能力发挥到极致。

”在当今这样一个竞争激烈的时代，谋求个人利益、实现自我价值的个性日益膨胀，于是乎为自我对工作玩世不恭，为高薪资频繁跳槽，他们蔑视忠诚，嘲讽忠诚，任何一份工作在他们看来都只是享受生活、走向高职位的垫脚石。

其实，自我实现与忠诚并不对立，而是相辅相成的，忠诚是在职场立足的第一基本法则，是被雇用的第一考察标准。

同时，没有任何一个人能够凭借见利忘义、背信弃义而成功……第1节忠诚是一种义务，员工安身立命的根本>>>绝对忠诚2004年，格力电器股份有限公司总裁兼副董事长董明珠，被美国《财富》杂志列入2004年全球商界女性50强，成为全球最受瞩目的女人之一。

从36岁时南下打工到现在，20年的时间里，董明珠一直都守护在格力电器股份有限公司，从未想过要离开，即便是刚开始在格力（当时叫海利）的业务相当难做，她也从没有动过跳槽的念头。

1990年，不知营销为何物的董明珠进入格力做底层的业务员，凭着坚毅和难缠，她40天内为公司追讨回42万元债款，一时间成为营销界的“传奇人物”。

一年内，她的销售额竟高达1600万元，为格力顺利打开安徽省的销售局面立下了汗马功劳。

随后，她被安排主攻南京市场，再一次创下奇迹。

隆冬季节，她竟神话般地签下一张200万元的空调单子。

那一年，她的销售额上蹿至3650万元，成为格力最优秀的业务员之一。

然而，正当公司发展蒸蒸日上时，部分骨干业务员突然间“集体辞职”。

原来，一家对手公司高薪聘请了他们，董明珠也在被邀之列，但她拒绝了诱惑依然坚守在格力。

在这危难之时，董明珠被全票推选为公司经营部部长。

1996年，整个夏天都极为凉爽，空调业有史以来第一次闹了“夏天荒”，各大品牌纷纷以大幅降价来提高销售，已升为销售经理的董明珠带领23名营销业务员奋力迎战国内一些厂家成百上千人的营销队伍，宁可让出市场也不降价。

随后，她宣布以1亿销售额利润的2%，按销售比例补贴给每个经销商，促使该年格力销售额增长了17%，首次超过春兰。

仅此一战，就让她迅速荣升格力副总经理。

2001年，她又被提拔为格力电器股份有限公司总裁兼副董事长，至今，她都稳坐格力的“龙头”之位。

回顾一路走来的艰辛和取得的伟大成功，董明珠的最大感悟是：“忠于自己的企业和行业，将赋予你工作极大的热情。

”其实，对企业的最大忠诚，才能让董明珠更有工作的热情，也让她的工作仕途更加平稳顺利，因为，她的忠诚使得她与企业之间建立了绝对的信任。

任何事都有其两面性，人与企业之间的关系也都是相互的，也只有这样绝对忠诚的人，才能被企业所信任、容纳和维护。

>>>忠诚，是你坚守的最基本法则吗有很多人，对于上司交代的事情，即使三番五次地交代，也根本不会放在心上。

有很多人，被老板重点培养并指望他有朝一日能够成为接班的“继承人”，却突然在某一天带走公司大批骨干和大量市场资源另立门户，一转眼和老板成了竞争对手。

有很多人，接到任务不是消极应对就是借口推诿，“这事不该我负责”、“为什么不让xx去做”、“我太忙，抽不开身”。

其实，他们并没有那么忙。

有很多人，对于上司安排的任务虽然“坦然”接受，却打不起精神、提不起热情，打心里没打算认真对待。

有很多人，竟然弄不清每天的工作任务，当上司过问时才想起来，面对上司的斥责，他们满嘴的借口

## &lt;&lt;终身受雇力&gt;&gt;

：“今天事情太多，资料太难找，有顾客来访等。

”更有很多人，每天“身在曹营心在汉”，“吃着碗里看着锅里”，当前的工作只是他向更好的企业跳槽的垫脚石……我们可以很负责任地说，一旦有更合适的机会，这些员工百分之百地会毫不犹豫地投奔他家，一旦企业陷入困境，他们是第一个提出要辞职的人，更有甚者会让企业给付高额的补偿。也许，他们会说“我们只是在捍卫自己应得的利益”，但如果能留下来和企业一起发展，帮助企业渡过难关，以后，企业又何尝会亏待你呢？

拿破仑说过：“没有忠诚原则的士兵，没有资格当士兵”。

同理，在职场中，没有坚守忠诚法则的员工，也没有资格被企业所雇用。

忠诚的确是老板的需要，企业的需要，但更是你自己的需要。

忠诚的人会比不忠诚的人获得的更多，虽然，通过忠诚工作创造的价值中的大部分并不属于你个人，但因此而造就的忠诚品质，却完全全属于你自己，它是你的无形资产，让你因此在人才市场上更具竞争力，更具“含金量”。

其实，每位员工表现如何，工作怎样，每个做老板的都会默默在心里为其做个大致的评判。

员工是否忠诚，老板一切都看在眼里，如果你能做好自己该做的，并且能一直忠于职守，老板一定不会让你失望。

忠诚，是你坚守的最基本法则吗？

忠诚，企业员工安身立命的根本在美国，每一个刚入职海军陆战队的人，都会拿到一份有关忠诚的资料，在标题处，有几行醒目的文字：忠诚不谈条件，忠诚不讲回报，忠诚是一种义务，忠诚是一种责任，忠诚是一种操守，忠诚是人生最重要的品质……海军陆战队首先不会给你什么，但你要给海军陆战队绝对的忠诚。

如果你给了海军陆战队绝对的忠诚，海军陆战队就会给你终生的荣誉！

军队对军人的要求如此，企业对员工也应当如此，每一个到企业应聘的员工都应当明白，任职哪个企业就应当对它绝对忠诚。

坎塔卢波高度忠诚于所在的企业，她从一个扫厕所的学生兼职做起，兢兢业业，一步一步走到麦当劳总裁的位置，用汗水与智慧巩固麦当劳成为世界最具知名度的快餐店。

反之，一个对企业不够忠诚的员工，是不会对工作尽职尽责的；一个对企业不够忠诚的员工，不会把企业的发展和前途放在心上；一个对企业不够忠诚的员工，其他的能力就失去了用武之地；一个对企业不够忠诚的员工，不会对公司的机密守口如瓶……这样的人，即便再有才能，即便现在被企业雇用，迟早也会被“扫地出门”。

忠诚，不仅是一种受雇于企业所必须具备的品德，更是一种能力，一种统帅其他能力的核心。

只有怀有忠诚之心的人，才有被雇用的资格，才有被器重的根基，才有在企业立足的根本。

否则，不能获得企业老板的信任，就会被对方无情地抛弃。

>>>忠诚员工的特色无论身处哪个职位、哪个行业，所有对企业具有忠诚之心的员工，他们身上都潜藏着这样共有的特质。

1.不以报酬来衡量自己的付出忠诚并不是没有回报，忠诚的人，付出得越多，往往能够获得比他人期望的还要多的回报，但他们从不以报酬来衡量自己的付出，也从没想过付出就是为了回报。

2.发自内心的情感凯撒大帝说过：“我忠诚于我的臣民，因我的臣民忠诚于我。

”真正的忠诚是一种发自内心的情感，对企业心存感恩，有意无意地就想为企业多做点事。像忠于自己一样义务地忠于企业，无论什么状况下都是如此。

3.执行没有理由每一个上司派遣的任务，他都无条件地予以贯彻执行，即使是高难度的工作，他也勇于承担、敢于挑战，且从不拖延，无论什么事，都能按时按质地完成。

4.失败没有借口忠诚的人，失败后不会找各种各样的理由来搪塞，他们只会从自身找原因，找到问题所在并予以改进，不让同一件事失败第二次。

当今企业所认可、接纳的人才是既有能力又有忠诚度的人，而不仅仅是只具备能力，更不是只拥有学历的人。

因此，要赢得老板的关注，成为他最信任器重的人，除了要有过硬的专业技能外，还需要有赢得老板信任的人格魅力，而忠诚无非是最好的选择。

<<终身受雇力>>

## <<终身受雇力>>

### 媒体关注与评论

如果你希望自己和孩子有竞争力——不管你是SOHO族还是企业员工，至少要具备以下四点中的一点：非常特殊、非常专业、非常深耕，或非常会调适；这是给你的良心建议——这年头不可能再有终身雇用了，只有终身受雇力。

——《世界是平的》作者弗里德曼如是说  
我常常把更多的机会留给那些善于学习、有进取精神的人，而不是那些自恃聪明的人。

在我的眼中，学习能力和勤奋精神远比大学和专业出身重要。

学习能力和工作态度很重要。

——打工皇帝唐骏微软招聘时说  
当今职场竞争日益残酷、职位增加有限，而新人却以几何级数的速度涌入，没有人能够被哪个企业终身雇用，在职场。

你必须练就一种能力——“终身受雇佣的能力”。

这是你职场生存的根本，而且能使你“左右逢源”，立于不败之地，是你一生最有力的保障。

——杜拉拉式的HR杨芸芸对80后说



## <<终身受雇力>>

### 编辑推荐

你想成为老板最为信任和器重的人吗？

你想让自己成为企业骨干的梦想变成现实吗？

你想在职场中“左右逢源”，被猎头公司找上门吗？

你想在职场大展身手，辉煌一生吗？

这是一本睿智、实用和读来令人心生愉悦的好书，适合所有职场中人阅读，希望通过《终身受雇力：教你一辈子不失业》，让你的受雇力大大提升，让你的职场生涯更顺畅、辉煌，受雇终生。

<<终身受雇力>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>