

<<面试>>

图书基本信息

书名：<<面试>>

13位ISBN编号：9787121107122

10位ISBN编号：7121107120

出版时间：2010-5

出版时间：电子工业出版社

作者：《面试》编委会 编

页数：169

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<面试>>

前言

近年来，公务员录用考试持续升温，报考人数逐年增加，公务员一职难求已经成为人们的共识。履行职责、报效祖国是当前有志青年的理想和信念，为了让更多的人实现自己的夙愿，电子工业出版社组织了有关方面的命题专家和专业人士，共同研究，精心编写了这套《公务员录用考试辅导教材》（全新版）。

本书是作者长期以来在公务员招考工作中积累的经验总结，列举了最新最真实的面试案例，针对考生在面试过程中常出现的问题进行分析，帮助考生在最短时间内掌握面试技巧和方法。

一、实操性强，独家披露权威性资料 公务员考试不同于每年一次的高考，公务员考试知识面宽，题量大，时间要求急，即使高考成绩优秀者也未必能在公务员考试中胜出。

新题型的出题规律、解题方法及评分标准到底是怎样？

这些问题考生们只是隐约知道，但具体真相是如何的，考生却不甚了解，这些信息无论在相关的考试网，或是社会上流行的参考书中，均只是一般地提及，这在某种程度上对考生的备考产生误导。

由于只有在正确了解公务员考试全过程信息后，才能从容应考；所以，我们编撰组经过努力，做了大量的资料收集工作，将近几年来国家级的考试和省级公务员考试的试题进行了多方面收集，细心分析，认真整理，所编写的这套教材真实可靠，让考生第一时间接触真题，弄清出题规律、命题方法以及解题技巧，这样才能在真实考试做题时如鱼得水，达到四两拨千斤的境界，大大提高考生的应考能力。

二、知识性强，考试信息量大 根据公务员考试的特点，本套丛书收集的题目涉及天文地理、数理化、古今中外、政治历史、人文精神等诸多方面，庞大的信息量，经过专家们精心编撰，变得通俗易懂，系统性和知识性更强。

本套教材中所给出的实例及模拟试题都是以历年考试真题为基础编写的，所做的答案准确权威，对考生复习应考会有很大的帮助。

三、思想理论性强，公务员考试试题的前瞻性 大家知道，公务员考试其实是国家公职人员的一种选拔，对国家公务员的政治素质、专业知识智力素质、心理和身体素质都有专门的要求，特别是对政治素质的要求会更高一些。

鉴于此，本套教材注重讲解思想认识、政治理论、道德品质和公务意识等方面的知识。

本套丛书还充分地考虑到了经在国家公务员考试中刚出现的新题型，模拟试题和例题也都带有前瞻性。

通过学习本套教材，有助于考生通过公务员录用考试，让国家选拔到表达能力、人际协调能力、时间安排能力、学习能力都比较强的优秀公务员。

我们相信，认真读完这套教材，对参加公务员考试会有很大的帮助，预祝所有的考生都取得成功。

<<面试>>

内容概要

面试的实质是由国家机关用人部门通过多种方法，在特定场景下与应试者面对面地双向交流与考查，从应试者的仪表、言语、举止等各个方面进行测评，为人员聘用提供重要依据。

本书精要地阐述了公务员面试的基础知识、内容方法和实战技巧等方面的内容，不仅可以有效地提升考生的能力素质，还能帮助考生把握最新时事内容，为应考做更充分的准备。

本书适合要参加公务员考试面试的考生和要参加其他面试的各类应聘者使用。

<<面试>>

书籍目录

第一章 走进面试 第一节 面试概述 第二节 公务员面试的特点 第三节 公务员面试的趋势和新特征
第四节 面试考查什么 第二章 面试类型 第一节 结构化面试 第二节 无领导小组讨论 第三节 情景模拟
第四节 演讲答辩 第五节 公文筐第三章 面试的技巧 第一节 考官的心理分析 第二节 面试准备 第三
节 面试技巧 第四章 解剖面试试题 第一节 试题编制原则 第二节 试题编制的要求 第三节 试题评
标准 第五章 历年真题回顾与答题要点 第一节 中央国家机关公务员面试典型真题回顾与答题要点 第
二节 部分省市公务员面试典型真题回顾与解析 第六章 面试题经典套路分析及模拟题50道 第一节 面
试经典例题20道 第二节 经典题型17例 第三节 面试模拟题50道及详解 第七章 面试必备重大理论基础
知识与未来考点评述 第一节 面试必备的重大理论基础知识 第二节 面试未来考点预测 第八章 最新热
点热题的设计解读与高分攻略 第一节 时事政治 第二节 消费服务 第三节 科技教育 第四节 社区生
活 第五节 三农问题 第六节 医疗环保 第七节 广州亚运 第八节 食品安全

<<面试>>

章节摘录

1.考官结构化面试的考官小组一般应由5~7名考官组成,个别省份甚至更多,如目前广东省面试考官小组就由9名考官组成,其中一名为主考官。

在考官的组成结构上,性别、年龄、专业结构、职务等应当有适当的搭配。

2.考试程序以广东省公务员面试为例,考试采取双抽签制。

什么叫双抽签?

就是考官和考生都要抽签。

确定你哪天面试,但是不确定你在哪一组排第几名,进考场时首先抽签,如果你抽到先安排参加面试的,就在备考室等待通知。

面试配有监督员(由纪检、监察或公证部门的同志担任)参与整个面试过程,确保了面试工作的公平性、公正性。

同时根据工作量大小适当配备一定数量的考务人员,如记分员、监考人员等,面试的基本程序如下:

考官每半天面试后将重新安排,在考试之前,考官不知道自己将面试的考生是谁,考生也不知道自己将面对哪些考官,这些只有在考场上才见分晓。

公务员面试对考官的素质提出了一定的要求,如必须具有一定的业务能力、较强的责任心、作风正派、待人热情,并且接受过岗前培训。

主考官由专业知识较渊博、面试经验较丰富以及公道正派的同志担任,在提问时用语准确、简单明了,态度要温和、诚挚,不能对应试者的言谈举止表现出好恶之情。

监察部门对面试程序和考官打分实行监督,对不公正的行为及时予以警告、纠正。

在面试结束后,组织人事部门对考官的打分进行分析,如果考官打分出现异常,将在考官库中将其除名。

3.面试中要十分注意的两点(1)综合分析题型的处理在面试中,如果采用结构化面试的方式,题目一般由四道题组成,如广东省就是如此。

而且题型的分布也比较均匀:分别是综合分析、计划组织协调、人际关系、应变能力、求职动机,其中简单的是自我认知、组织协调以及人际关系处理这三类题目,因为这三种类型的题目是相当有规律可循的,所以考生在备考过程中可以通过练习达到获得高分的目的。

综合分析题型是最难的一种题型,也是考核学生素质最全面的题型。

在考官评分考核表中,对于综合分析题型是这样定义的:对事物能从宏观方面进行总体考虑;对事物能从微观方面对其各个组成部分予以考虑;能注意整体和部分之间的相互关系及各部分之间的有机协调组合。

<<面试>>

编辑推荐

深入研究历年真题，准确把握最新大纲。
剖析各种失分症结，点拨快速解题技巧。
科学归纳试题类型，系统优化答题思路。
全面汇集专家智慧，彻底攻克高分难关。

本套丛书从考生备考的角度出发，深入研究近几年来公务员录用考试真题，细心分析，帮助考生熟悉考试规律，掌握解题技巧。

本套丛书以培养和优化考生的答题思路为宗旨，知识涵盖面广，题目信息量大，答案准确权威，思路清晰易懂，符合考生高效学习的需要。
丛书思想理论性强，深刻剖析最新题型，紧扣公务员考试的最新要求，能够全面提高考生的应考能力。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>