

<<当代中国社会阶层结构变化与军事>>

图书基本信息

书名：<<当代中国社会阶层结构变化与军事人才建设>>

13位ISBN编号：9787121101625

10位ISBN编号：7121101629

出版时间：2010-9

出版时间：电子工业出版社

作者：赵周贤

页数：369

字数：310000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<当代中国社会阶层结构变化与军事>>

### 前言

当今人类社会处在一个大变革、大调整、大发展的时代，我们几乎每日每时都能感受到人类匆促而杂踏的脚步，体味到社会急剧而纷繁的变革。

我国的改革开放经过三十余年的高歌猛进，空前地改变了中国的面貌。

以建立社会主义市场经济体制为主线的改革全面启动了生产力发展的动力系统，促进我国国民经济以世所罕见的速度发展；与此同时，社会生活的各个领域，包括政治、社会、文化、军事以及人们的精神面貌均发生了历史性的变化。

这种情况被概括为四个“深刻”，即“经济体制深刻变革，社会结构深刻变动，利益格局深刻调整，思想观念深刻变化。

”这里需要特别提到“社会结构的深刻变动”，尤其是其中阶级阶层结构的深刻变动。

三十余年来，中国社会传统的阶级阶层结构已被新的阶级阶层结构所代替。

工人阶级和农民阶级虽然还是我国社会的基本阶级，但其内部结构发生了深刻变化。

工人阶级的成份构成已由相对单一成份变为多样成份，劳动关系走向市场化、契约化，内部分层明显，阶级意识趋向多元。

农民阶级由发轫于联产承包的农村改革引致空前的分化和流动，大量剩余劳动力流向城市，成为当代工人阶级的重要组成部分，农村人口大幅缩减，城镇化步伐大大加快。

与上述两个阶级的变化相伴随，在改革开放中，适应所有制结构的调整 and 社会主义市场经济体制的逐步发展，形成了众多的新社会阶层，包括个体户阶层、中介组织的从业人员阶层、自由职业人员阶层、民营科技企业的创业人员和技术人员阶层、受聘于外资企业的管理技术人员阶层等等。

这些新的社会阶层在我国经济社会生活中正在发挥着重要作用。

在市场经济条件下，一切都处于变动不居状态，新的阶级阶层结构也处于不断变动中。

随着改革的深入和社会成员频繁的、持续的、大规模的流动，阶级阶层结构必然还会发生新的变化。

社会阶级阶层结构的变化是社会变革的结果，反过来又深深影响着社会的变革。

国防和军队建设领域就是受阶级阶层结构变化深刻影响的一个明显例子。

阶级阶层结构的变化不仅大大改变了军队的兵员结构，而且对军事人才队伍的建设产生了重大影响。

一方面，新的阶级阶层结构有利于军队拓宽引才、聚才、育才、用才的渠道；另一方面，人才流动的利益导向又对军队吸引和保留人才提出了挑战，社会阶层利益分化使军事人才价值取向发生新变化，社会就业结构变化使军人转业退伍安置遇到新难题。

如何解决这些问题，是国防和军队建设面临的一个重大课题，也是国家安全和发 展必须解决的一个重大问题。

赵周贤同志所著《当代中国社会阶层结构变化与军事人才建设》就是针对上述问题而进行的一项专题研究。

作者以改革开放为宏观背景，以我国社会阶级阶层结构变化为切入点，以回答军事人才队伍建设面临的一系列重大问题为着力点，作了颇有深度的研究和分析，提出了有理有据的对策建议。

其中关于适应知识经济时代要求、建立军事人才资本产权制度，解决高层次军事人才按要素分配中的制度问题，实现对高层次人才的有效激励、解决吸引保留高层次军事人才难题的见解；关于探索建立军官职业化制度，统筹解决现行转业安置政策与地方人事制度改革不相适应的现状，以解除军人后顾之忧、促进社会稳定、有利保留人才的建议；关于建立适应社会利益关系调整和军队现代化建设要求、充分体现军事职业特点、与其他社会成员合理共享经济发展成果的军队工资福利待遇制度体系的主张；关于加强军事人才价值观体系建设、树立正确的利益观、安心军营做奉献，同时又形成有利于军事人才成长的社会舆论氛围的建议，等等，都是很有价值、很有见地的。

相信这部著作的出版，会对改革开放条件下特别是社会阶级阶层结构发生重大变化条件下军事人才队伍建设发挥积极推动作用。

## <<当代中国社会阶层结构变化与军事>>

### 内容概要

本书以社会调查数据为支撑，运用社会学研究方法深入分析了改革开放以来我国社会阶层结构变化对军人经济社会地位的影响，以及军事人才建设面临的机遇与挑战。

在此基础上，作者探求解决我军人才建设当前面临的一系列重大问题的答案，提出了四项对策：（1）建立充分体现军事职业特点、与其他社会成员合理共享经济发展成果的军队工资福利待遇制度体系，解决军地收入差距周期性拉大带来的人才流失问题。

（2）建立军事人才资本产权制度，解决高层次军事人才按要素分配的基本制度缺失问题，实现对高层次人才的有效激励，从根本上解决吸引保留高层次军事人才难题。

（3）建立中国特色军官职业化制度，统筹解决军队转业干部安置难、军官队伍整体素质低和军队吸引保留人才难等问题。

（4）建设适应时代发展要求的军事人才价值观与正确评价军事人才的贡献和价值、全面实现军事人才价值科学地统一起来，营造有利于军事人才献身国防事业的良好社会环境，等等。

作者突破传统研究思路，把我军人才建设面临的问题放到当代中国社会转型和全球人才竞争的宏大背景中分析，探寻诸多人才建设“难题”背后的深层原因，力求从根本上解决问题，其研究方法和提出的对策都富有创意。

## 作者简介

赵周贤，1963年生，陕西凤翔人，军事学博士，大校军衔。

1979年8月考入空军地空导弹学院，1983年7月毕业，获工学学士学位。

曾在空军第三飞行学院，空军工程学院，国防大学基本系，中国科学院研究生院管理学院，国防大学研究生院，国防科技大学和海军指挥学院学习。

历任助工、教员、指导员、干事、副政委、干部办公室主任、副师职研究员等职，现任国防大学马克思主义研究所副所长、中国特色社会主义理论体系研究中心办公室副主任、硕士研究生导师。

在《人民日报》、《求是》、《光明日报》、《解放军报》、《毛泽东邓小平理论研究》、《国防大学学报》、《军队政工理论研究》、《国防战略研究》等报刊发表学术论文数十篇；主编、合著、参编出版《波澜壮阔的历史画卷》、《科学发展观是指导国防和军队建设的世界观方法论》、《国防政治学》、《建设中国特色社会主义文化》、《中国特色社会主义论》、《导弹武器与航天装备》、《兵家思想研究》等著作16部；独立或参与完成全军重点课题、国家社科基金课题10余项；参与或独立完成的课题、著作和论文获国家科技进步二等奖1项、中国军事科学奖1项、中国图书奖1项、全军政治理论优秀成果一等奖1项、二等奖多项，获全军性征文一、二等奖和国防大学优秀科研成果奖多项。

## 书籍目录

绪论 一、问题的提出与选题的意义 二、本书研究的理论依据 (一)以马克思主义唯物史观为根本指导思想 (二)以人才学关于社会环境与人才成长关系的理论为基本依据 (三)以国内学者关于我国当代社会分层与流动的研究成果为重要支撑 (四)以西方学者关于社会分层与流动的主要理论为基本参考 三、本书研究的实践依据 四、本书研究的方法、框架和创新点 (一)研究方法和关注的问题 (二)研究框架 (三)主要创新点

第一章 我国社会分层与流动的现状、特点与趋势 第一节 我国社会分层与流动的现状 一、我国社会分层的现状 二、我国社会流动的现状 第二节 我国社会分层与流动的特点 一、我国社会分层的特点 二、我国社会流动的特点 第三节 我国社会分层与流动的发展趋势 一、我国社会阶层结构的发展趋势 二、我国社会流动的发展趋势

第二章 我国社会分层与流动对军事人才建设的影响 第一节 社会分层与流动对军事人才建设的积极影响 一、社会阶层结构现代化是军队现代化的重要条件 二、社会分层与流动为军事人才建设提供了有利条件 第二节 军事人才在社会分层与流动中的地位变化分析 一、衡量军事人才在社会分层中地位的标准 二、影响军事人才在社会分层与流动中地位的因素分析 三、军事人才在中国社会分层与流动中的地位现状 四、军事人才在社会分层与流动中地位的总体评价 第三节 社会分层与流动对军事人才建设提出的新挑战 一、社会阶层利益分化使军事人才价值取向发生新变化 二、社会分层与流动使军队吸引人才面临新问题 三、军事人才相对社会地位下降和社会流动加快使军队保留人才遇到新困难 四、官兵来源结构复杂化使军事人才管理面临新情况 五、社会就业结构变化使军人转业退伍安置遇到新难题

第三章 深化军队工资福利待遇制度改革 第一节 科学的军队工资福利待遇制度是提高军事人才队伍整体素质的重要保证 一、提高经济社会地位是加强军事人才队伍建设的重要条件 二、科学的军队工资福利待遇制度是提高军事人才经济社会地位的制度保证 三、现行的军队工资福利待遇制度存在的问题 四、构建科学的军队工资福利待遇制度需要树立的三个重要观念 第二节 改革军队工资福利待遇制度的总体思路、设想及对策 一、改革军队工资福利待遇制度的基本思路 二、构建相对独立的军队工资福利待遇制度体系的设想 第三节 实现军队工资福利待遇科学化、制度化的对策 一、克服军队工资福利待遇制度中的“官本位”导向 二、提高军队工资福利待遇制度的科学化、法制化水平

第四章 建立军事人才资本产权制度 第一节 吸引保留优秀人才难的深层原因 一、军事人才资本的特性 二、军事人才流失的深层社会原因 第二节 建立军事人才资本产权保护制度 一、军事人才资本投资保障制度 二、军事人才资本收益分配制度 三、军事人才资本产权市场交易制度 第三节 将总体工资福利待遇高点前移增强对高层次人才的吸引力 一、高层次人才创新的时间结构 二、现行工资福利待遇的时间结构 三、解决工资福利待遇时间结构与人才贡献时间结构错位问题的对策 第四节 按照人才流动规律进行高层次军事人才队伍建设

第五章 探索建立中国特色军官职业化制度 第一节 国防和军队建设科学发展的客观要求 一、提高我军履行历史使命能力的客观需要 二、维护改革发展稳定大局的现实需要 三、推进军队建设科学发展的必然选择 第二节 解决军队干部转业安置难题的治本之策 一、现行军队转业干部安置制度存在的问题 二、军官职业化可以解决转业干部安置中计划与市场的体制性矛盾 三、军官职业化可以解决现行军转安置政策带来的其他问题 第三节 军队现代化对人才管理制度建设提出的新要求 一、现代化军队人才管理的共同趋势 二、市场经济条件下保留军事人才的客观需要 三、市场经济条件下军官管理制度改革的必然选择 第四节 建立中国特色军官职业化制度统筹解决军事人才建设难题 一、消除建立军官职业化制度的思想障碍 二、建立中国特色军官职业化制度需要把握的问题 三、深化干部政策制度调整改革,为建立军官职业化制度打好基础

第六章 建设适应时代发展要求的军事人才价值观体系 第一节 加强军事人才价值观体系建设是时代发展的必然要求 第二节 抓好军事人才价值观建设的基础工程 一、打好军事人才价值观建设的基础 二、加强理想信念教育 三、培育当代革命军人核心价值观 第三节 坚持思想教育与运用物质利益原则相结合 一、正确认识和运用物质利益原则 二、处理好个人利益与集体利益的关系 三、建立军人道德权利回报机制 四、运用法规制度保护军人的合法权益 第四节 探索建立军人职业权益损失补偿机制 一、军人职业权益损失无论战时或平时都客观存在 二、当代中国军人职业权益

<<当代中国社会阶层结构变化与军事>>

损失的特点 三、建立和完善军人职业权益损失补偿机制 结束语 以更加宽广的视野研究军事人才  
建设时代课题 参考文献 后记 附录1 构建科学的军事人才选拔任用机制 附录2 美军联合作战参谋军官培  
养实践对我军的启示 附录3 化战略为行动附录4 ——基于SWOT分析的我军联合作战指挥人才培养对  
策

章节摘录

插图：现在，在中国大陆，已经建立起社会主义制度，中国共产党成为中国的执政党已经60多年了，剥削阶级已经消灭，因而研究当代中国社会阶层分化问题的目的，是为了消除向现代社会阶层结构转型中暂时出现的社会不公平现象和各阶层利益冲突，团结和动员更多的社会力量，构建社会主义和谐社会，为实现全面建设小康社会目标而努力，稳步推进各方面的改革，促进社会公平，为把我国建设成为富强民主文明和谐的现代化社会主义国家不懈奋斗，而不是为了扩大矛盾、制造冲突，分出“敌”、“我”来开展斗争。

显然，执政党目标的变化需要我们调整分析阶级阶层问题的思路，需要从当代中国的实际出发，客观地认识中国各社会阶层的变化、地位、特点，研究各社会阶层的社会、经济、政治状态，从而更好地协调各阶层之间的利益关系，充分调动各种社会力量的积极性，促进社会经济进一步协调发展。

因此，对社会分层现象的认识也需要与时俱进，在坚持马克思主义社会分层理论的立场、方法的基础上，结合我国的国情，进行理论创新。

研究军人社会地位的变动和军事人才流动的现状、特点、规律和发展趋势及其对军队建设的影响，应按照科学发展观的要求，以社会发展的实际状况为依据，以促进形成现代社会结构为目标，以提高军队战斗力为出发点，创造性地运用马克思主义的社会理论和人才理论，实事求是地提出科学的政策性建议，为加强我军人才队伍建设服务。

## 后记

本书是在我2007年7月2日通过答辩的博士论文《我国社会分层与流动对军事人才建设的影响和对策研究》基础上修改而成的，也是我读博士的三年里对中国社会阶层结构变化与我军人才建设的关系进行深入研究和思考的结晶。

在学习期间，我参加了数项国家社科基金课题和军队重大课题研究项目，特别是进入论文写作阶段后，还被借调到总政参加全军“深化干部政策制度调整改革”课题研究达半年之久。

这些活动虽然使我撰写博士论文的时间减少了，但却有助于我更全面地了解我军人才队伍建设的现实状况，从多侧面、多视角来观察和思考军事人才问题，从解决军事人才建设面临的重大现实问题出发深化研究。

另外，在读博期间，我还有幸参加了任海泉将军率领的国防大学指挥员队代表团访问美军的活动。

2006年10月代表团对美国国防大学和五角大楼以及诺福克海军基地等的考察访问，使我对美军的教育训练和人才培养新情况有了直接了解，进一步开阔了我研究问题的视野，对于我撰写论文也很有帮助。



编辑推荐

《当代中国社会阶层结构变化与军事人才建设》：当代中国学术文库·社会科学研究新视野

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>