

<<人力资源规划>>

图书基本信息

书名：<<人力资源规划>>

13位ISBN编号：9787121025181

10位ISBN编号：7121025183

出版时间：2006-6

出版时间：电子工业

作者：顾英伟

页数：228

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源规划>>

内容概要

本书是高职高专人力资源管理专业系列规划教材之一，在讲述必要的基础理论知识的基础上，为适应高职高专培养目标的需求，突出了人力资源规划的技能与应用的内容，同时配以丰富的力求与表格以及案例分析，向读者展现了人力资源开发与管理理论中关于人力资源规划的内容概貌，是一本理论与实务相结合的教科书。

本书分别对人力资源规划概论，企业组织结构设计，人力资源规划的环境，人力资源预测、人力资源规划的编制、执行、评价与控制 and 信息系统，人力资源战略规划等进行了阐述。本书可作为高职高专人力资源管理专业的教材，也可作为相关专业的指导用尽收眼底，同时也可供人力资源管理从业人员参考使用。

<<人力资源规划>>

书籍目录

第1章 人力资源规划概论 1.1 人力资源规划概述 1.1.1 人力资源规划的定义 1.1.2 人力资源规划的目的和意义 1.1.3 人力资源规划的必要性、地位与效益 1.1.4 人力资源规划与组织计划的关系 1.2 企业战略与人力资源规划 1.2.1 企业使命与远景 1.2.2 企业战略与人力资源战略 1.3 人力资源规划的原则与目标 1.3.1 人力资源规划的原则 1.3.2 人力资源规划的目标 1.4 人力资源规划的种类和内容 1.4.1 人力资源规划的种类 1.4.2 人力资源规划的内容 1.5 人力资源规划的程序和典型步骤 1.5.1 人力资源规划的程序 1.5.2 人力资源规划的典型步骤 本章重点概念 复习思考题 调查研讨题 案例分析 第2章 组织结构设计 2.1 企业组织结构设计概述 2.1.1 组织结构设计的基本含义 2.1.2 组织结构设计的原则、原则和基本要求 2.1.3 影响组织结构设计的主要因素 2.1.4 组织结构设计的过程 2.2 常见的组织结构设计 2.2.1 组织结构设计的内容 2.2.2 组织结构的类型 2.2.3 组织结构图的制作 2.3 组织结构设计定岗定编 2.3.1 组织结构设计定岗定编的意义、原则、标准和方法 2.3.2 岗位分析的操作程序 2.3.3 岗位分析的方法 2.3.4 岗位说明书和工作规范的编写 本章重点概念 复习思考题 调查研讨题 案例分析 第3章 人力资源规划的环境 3.1 人力资源规划的外部环境 3.1.1 政治与法律因素 3.1.2 经济因素 3.1.3 社会文化因素 3.1.4 科技因素 3.2 人力资源规划的内部环境 3.2.1 企业战略 3.2.2 企业政策与制度 3.2.3 企业文化 3.2.4 人力资源结构分析 3.2.5 其他 本章重点概念 复习思考题 调查研讨题 案例分析 第4章 人力资源预测 4.1 人力资源需求的预测 4.1.1 人力资源需求的影响因素 4.1.2 人力资源需求的预测方法 4.1.3 人力资源需求的预测步骤 4.2 人力资源供给的预测 4.2.1 人力资源供给的影响因素 4.2.2 人力资源供给的预测方法 4.2.3 人力资源供给的预测步骤 4.3 人力资源平衡 4.3.1 人力资源短缺的平衡 4.3.2 人力资源过剩的平衡 4.3.3 人力资源结构失衡的平衡 本章重点概念 复习思考题 调查研讨题 案例分析 第5章 人力资源规划的编制、执行、评价与控制 5.1 人力资源规划的编制 5.1.1 通过员工信息系统和职务分析提供信息 5.1.2 预测人力资源的全部需要 5.1.3 清查和记录内部现有的人力资源 5.1.4 按规划需要招聘人力资源 5.1.5 与其他规划协调 5.1.6 评估人力资源规划 5.2 人力资源规划的执行 5.2.1 人力资源规划的执行者 5.2.2 人力资源规划的执行原则 5.3 人力资源规划的评价与控制 5.3.1 人力资源规划的评价与控制的要求 5.3.2 人力资源规划的评价的方法 5.4 人力资源管理信息系统 5.4.1 人力资源管理信息系统的作用 5.4.2 人力资源管理信息系统的内容和基本要求 5.4.3 人力资源管理信息系统的建立 本章重点概念 复习思考题 调查研讨题 案例分析 第6章 人力资源战略规划 6.1 人力资源战略规划概述 6.1.1 人力资源战略规划的有关概念及对人力资源开发与管理的指导意义 6.1.2 企业核心竞争力与人力资源战略规划 6.2 人力资源战略规划的目的、内容、功能和作用 6.2.1 人力资源战略规划的目的和内容 6.2.2 人力资源战略规划的功能和作用 6.3 人力资源战略的制定 6.3.1 人力资源战略的制定程序 6.3.2 企业人力资源战略制定的基本方法 6.3.3 人力资源战略与企业战略的配合 本章重点概念 复习思考题 调查研讨题 案例分析 参考文献

<<人力资源规划>>

编辑推荐

人力资源规划处于整个人力资源管理活动的统筹阶段，为下一步人力资源管理确定了目标、原则和方法。

本书立足于讲述必要的基础理论知识，并考虑到原理性和实践性问题，特别是为适应高职高专培养目标的需要，突出了有关人力资源规划的技能与应用的内容，采用了图示与表格及案例分析相结合的方法；从体系结构上，根据知识的难易程度并结合人力资源规划的实践过程来安排章节，以便学生学以致用；从内容上，力求反映近年来人力资源规划理论与技术的新发展，特别是一些较为成熟的新思想、新理念、新方法。

根据教学的需要对学生应当掌握的重点与难点及一般理解的知识也各有侧重。

本书可以作为高职高专人力资源管理专业的教材，也可以作为相关专业的教辅书，还可供人力资源管理从业人员参考使用。

<<人力资源规划>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>