

<<卓有成效的激励>>

图书基本信息

书名：<<卓有成效的激励>>

13位ISBN编号：9787121024313

10位ISBN编号：7121024314

出版时间：2006-4

出版时间：电子工业

作者：苏伟伦主编

页数：206

字数：150000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<卓有成效的激励>>

内容概要

在竞争愈演愈烈的今天，要想留住人才，让员工发挥出更大的潜力，激励的作用不可忽视。对公司的管理人员而言，如何激励员工是他们的一项重要工作。

本书提供了8类50种激励方法，包括物质激励、精神激励、目标激励、行为激励等，这些方法都是一些国内外知名企业和一些中小型企业所采用的方法，是已经被实践证明很有成效的方法，可供管理人员根据自己的情况参考选用。

本书内有大量案例，并提供了有效的激励技巧，帮助您让激励更卓有成效！

<<卓有成效的激励>>

作者简介

苏伟伦，1970年生于神农故里—湖北随州。

管理学硕士，现任职于国有大企业，有10年的管理经验。

主要著作有《有效的目标管理》、《现代管理“五常法则”》、《军事化管理的40个细节》、《戴明管理思想核心读本》、《高效会议》、《杜拉克管理思想全书》、《卓越北后的发现

<<卓有成效的激励>>

书籍目录

第1章 物质激励 1. 合理的薪酬是关键 2. 最佳考核方案——业绩与薪酬挂钩 3. 福利多样化，给员工想要的东西 4. 特别的奖项给特别的员工 5. 让你的员工富起来第2章 精神激励 6. 激发员工100%的激情 7. 在员工心里播种信心 8. 意味深长的奖励：认同 9. 举办一场别开生面的庆功会 10. 信任员工值千金 11. 尊重你的员工，他们也会尊重你 12. 用先进的企业文化吸引人才 13. 真心赞美员工 14. 来点温馨：把鲜花送给优秀员工第3章 目标激励 15. 设定明确目标，吸引员工 16. 能够承受如此之重 17. 培训——最好的福利 18. 岗位轮换：造就一才多能 19. 今天工作不努力，明天努力找工作 20. 给员工升迁的机会 21. 让员工有美好的未来第4章 行为激励 22. 以身作则，做好表率 23. 将工作负责到底 24. 鼓励员工开动脑筋，多提建议 25. 提拔年轻有为的人才 26. 放手用人：让B级人干A级事 27. 让员工的名字成为品牌 28. 给员工一个特别的假期 29. 艺术的批评是一种激励第5章 关怀激励 30. 让员工有安全感 31. 用你的诚意拴住员工的心 32. 创造快乐的工作环境 33. 给员工午餐般的关爱 34. 送一份特殊的礼物 35. 困难时拉员工一把第6章 民主激励 36. 给员工更多的自主权 37. 打破边界，让员工适当参与决策 38. 同仁法则：把员工当成“合伙人” 39. 容许员工持不同意见 40. 员工就是企业的“主人”第7章 竞争激励 41. 用“薪”良苦：给员工竞争性的薪水 42. 推行差异性年终奖制度 43. 引导员工良性竞争 44. 组建竞争小组，实现团队激励 45. 让员工在竞争中成长第8章 反向激励 46. 鼓励员工将抱怨说出来 47. 温柔的惩罚是激励 48. 末位淘汰制是把双刃剑 49. 对失败进行奖励 50. 强化员工的危机意识

<<卓有成效的激励>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>