

<<人力资源开发与管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源开发与管理>>

13位ISBN编号：9787120022600

10位ISBN编号：7120022601

出版时间：1995-10

出版时间：水利电力出版社

作者：王云昌

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源开发与管理>>

内容概要

内容提要

本书系统地阐述了人力资源开发与管理的基本理论与实务知识。

内容包括人力资源基本概念，国内外人力资源开发与管理比较，人力资源的需求与供给、配置与使用、劳动力市场，人员选聘录用、培训，薪资管理，社会保险和福利，人事调整和诊断等。

本书可作为高等学校和培训企事业单位管理人员的教材，也是广大干部和工程技术人员拓宽知识的重要书籍。

<<人力资源开发与管理>>

书籍目录

目录

前言

第一章 人力资源基本概念

第一节 人力资源的概念与特点

第二节 人力资源数量

第三节 人力资源质量

第四节 人力资源的分类

第二章 人力资源开发对经济发展的影响

第一节 人力资本理论

第二节 我国人力资源开发的必要性及现实意义

第三节 美国和日本的人力资源开发情况

第三章 人力资源的供给与需求

第一节 人力资源的供给

第二节 人力资源的需求

第三节 人力资源供求的平衡

第四章 人力资源规划

第一节 人力资源规划概述

第二节 人员需求预测

第三节 人力资源管理信息系统

第五章 劳动力市场

第一节 劳动力市场的概念和作用

第二节 劳动力市场的机制分析

第三节 劳动力市场的改革与发展

第六章 人力资源投入数量

第一节 人力资源投入原理

第二节 “充分就业”分析

第三节 我国的人力资源投入问题

第七章 人力资源的宏观配置

第一节 人力资源的结构

第二节 人力资源的使用原则

第三节 人力资源的配置

第四节 就业结构

第八章 人员选择与录用

第一节 人员的选择与录用

第二节 人员选聘的考试和测验

第三节 面试与结果处理

第四节 范例 人员录用规定

第九章 人员培训与开发

第一节 人力资源的培训与开发

第二节 人员培训与开发的种类

第三节 培训与开发的操作要素

第四节 新进员工的培训与上岗试用

第十章 工资、福利与保险

第一节 工资管理

第二节 社会保险

<<人力资源开发与管理>>

第三节 福利

第十一章 人事调整

第一节 晋升管理

第二节 降职管理

第三节 干部管理

第四节 人才流动

第五节 退休、离休 退职管理

第六节 人事纠纷处理

第十二章 人事诊断

第一节 人事诊断的理论与方法

第二节 人事诊断的主要内容

第三节 人事诊断的操作

参考书目

<<人力资源开发与管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>