

<<护理管理学学习指导与习题集>>

图书基本信息

书名：<<护理管理学学习指导与习题集>>

13位ISBN编号：9787117163934

10位ISBN编号：7117163933

出版时间：2012-10

出版单位：人民卫生出版社

作者：胡艳宁 编

页数：98

字数：166000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<护理管理学学习指导与习题集>>

内容概要

《全国高等中医药院校配套教材：护理管理学学习指导与习题集》是与人民卫生出版社2012年出版的全国高等院校中医药类专业卫生部“十二五”规划教材《护理管理学》配套使用的学习辅导教材。编写《护理管理学》课程学习指导的主要目的是帮助学生加深对护理管理学理论知识和方法的透彻理解和掌握，提高解决实际管理问题的能力。

《全国高等中医药院校配套教材：护理管理学学习指导与习题集》以原教材内容为基础，以章为单位，分内容提要、重点难点解析、习题及参考答案四个部分。

【内容提要】概述每个章节的内容，列出学习要点，使学生在有限的时间内，既能有的放矢地抓住重点和难点，又能熟悉教材的大部分知识，提高综合分析、解决问题的能力。

【重点难点解析】力图避免出现教材内容的重复，而是对章节的重点及难点内容结合相关知识从不同的角度进行深入浅出的解释说明和分析。

【习题】每章为增强学生综合解决问题的能力，设计了一组测试题，旨在帮助学生检测学习效果。

【参考答案】给出明确的参考答案，通过自评和互评，使学生及应考人员及时了解自己的学习效果，便于调整和改进学习策略。

书籍目录

第一章 绪论

- 一、内容提要
- 二、重点难点解析
- 三、习题
- 四、参考答案

第二章 管理理论和原理

- 一、内容提要
- 二、重点难点解析
- 三、习题
- 四、参考答案

第三章 计划职能

- 一、内容提要
- 二、重点难点解析
- 三、习题
- 四、参考答案

第四章 组织职能

- 一、内容提要
- 二、重点难点解析
- 三、习题
- 四、参考答案

第五章 人力资源管理

- 一、内容提要
- 二、重点难点解析
- 三、习题
- 四、参考答案

第六章 领导职能

- 一、内容提要
- 二、重点难点解析
- 三、习题
- 四、参考答案

第七章 护理管理中的激励

- 一、内容提要
- 二、重点难点解析
- 三、习题
- 四、参考答案

第八章 控制

- 一、内容提要
- 一、重点难点解析
- 三、习题
- 四、参考答案

第九章 护理质量管理

- 一、内容提要
- 一、重点难点解析
- 三、习题
- 四、参考答案

<<护理管理学学习指导与习题集>>

第十章 护理安全管理

一、内容提要

一、重点难点解析

三、习题

四、参考答案

第十一章 护理信息管理

一、内容提要

二、重点难点解析

三、习题

四、参考答案

章节摘录

版权页：（4）信息：信息化的今天，信息在组织中的作用越来越重要，也成为组织必不可少的要素之一。

有时一条有用的信息可以使企业迅速发展壮大，而一条错误的信息可能会毁掉一个组织。

（5）技术：技术也是组织实现自身目标、满足社会需要的根本保证，良好的技术力量，为组织的发展提供了技术保证。

无形要素：（1）组织目标：组织是为了实现一定的目标而存在的。

目标是组织自我设计和自我维持的依据。

没有目标，一个组织就没有存在的意义。

组织的目标必须与社会需求相适应，组织才具有生命力。

组织目标也是组织成员进行活动的行动指南和奋斗方向。

（2）任务：是组织实现自己的使命，履行社会责任的基础。

组织目标建立后，接下来就是确定为实现目标必须进行的工作任务。

组织工作就是分配任务的过程。

医院组织中的工作任务可分为两大类：一类工作由满足患者和大众健康需求的服务部门组成，如医院的门诊部、急诊科、住院部等，是医院的主要工作部门。

这类工作任务的目标是以患者为中心，为大众提供优质服务；另一类工作任务是由所有支持、扩展主要工作的部门组成，如医院的总务后勤部门、辅助检查部门、财务部门以及行政管理部门等。

这类工作任务的主要目的是保证主要工作部门正常有效地运行。

（3）职权与责任：职权是指被组织正式承认的权力，是履行岗位责任的重要手段之一。

组织根据各成员所承担责任的大小，赋予其相应的职位权力，使各级管理人员能够采取一系列有效行动完成本部门的工作任务，最终实现组织目标。

（4）技术力量：技术是组织实现目标、满足社会需要的根本保证。

一个组织必须具有基本的技术队伍，才能保证其生存能力。

拥有一支具有现代化技术力量的医疗护理队伍，是医院满足社会需要和自身发展的关键。

（5）适应和变化：组织是一个开放的系统，由各个相互联系、相互影响的子系统构成整体，并与其他组织发生联系，受周围环境的影响。

组织的内外环境总是处于不断变化的过程中，组织必须不断地获取信息，根据环境变化调整自己的活动，才能在市场竞争中求得生存和发展。

2.论述组织设计的原则。

答：（1）目标统一的原则：是指在建立组织结构时，要有明确的目标，并使各部门员工的目标与组织的总体目标相一致。

首先，一个组织要有明确的目标体系，这一目标体系是在对组织总目标分解的基础上建立的；其次，组织结构的总体框架应该建立在这一目标体系的基础之上，包括组织内部管理层次的划分，部门结构的确立，员工职责权力以及工作任务的确立等，都要服从于组织的总目标。

（2）分工协作的原则：是指组织结构应能反映为实现组织目标所必需的各项任务和工作分工，以及这些任务和工作之间的协调，这样组织的运行才能精干、高效。

组织工作应贯彻专业分工和协调配合的原则。

一方面要合理划分组织内部各职能部门的工作范围，分工应适应组织内外部环境的变化，切实反映组织活动的客观需求和现有条件；另一方面要明确专业分工之间的相互关系，明确上下管理层、左右管理部门之间的协调方式和控制手段，这样才有利于从组织上保证目标的实现。

<<护理管理学学习指导与习题集>>

编辑推荐

《全国高等中医药院校配套教材:护理管理学学习指导与习题集(供护理学专业用)》是与人民卫生出版社2012年出版的全国高等院校中医药类专业卫生部“十二五”规划教材《护理管理学》配套使用的学习辅导教材。

编写《护理管理学》课程学习指导的主要目的是帮助学生对护理管理学理论知识和方法的透彻理解和掌握,提高解决实际管理问题的能力。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>