

图书基本信息

书名：<<2011年全国乡村二级卫生技术队伍现状及培训需求调查>>

13位ISBN编号：9787117159821

10位ISBN编号：7117159820

出版时间：2012-6

出版时间：人民卫生出版社

作者：席彪 等著

页数：279

字数：224000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## 内容概要

本书的主要结论包括：乡镇卫生院卫生技术队伍和乡村医生队伍在数量和素质两方面都有较大改善，队伍稳定性增强；乡村卫生技术人员的培训需求发生较大转变，以急诊急救为主的医疗技能和以实施公共卫生服务为主的预防保健技能成为培训的主要需求；全科岗位人员明显增加，全科医疗服务受到重视。

《2011年全国乡村二级卫生技术队伍现状及培训需求调查》由席彪、唐龙妹、吕萍、余秋蓉所著，供有关部门和单位在开展农村卫生技术人员培训中参考。

书籍目录

第一部分

2011年全国乡村二级卫生技术队伍现状及培训需求调查报告

1. 调查结果
  - 1.1 乡镇卫生院现状
  - 1.2 乡镇卫生院卫生技术人员现状
  - 1.3 乡镇卫生院卫生技术人员培训现状
  - 1.4 乡镇卫生院卫生技术人员培训需求
  - 1.5 村卫生室及乡村医生现状
  - 1.6 乡村医生培训现状
  - 1.7 乡村医生培训需求
  - 1.8 乡镇卫生院院长对乡镇卫生院卫生技术人员培训相关问题认知的调查结果
  - 1.9 省市县乡四级管理部门人员对乡村卫生技术人员培训相关问题认知的调查结果
  - 1.10 县医院五类科室负责人对乡镇卫生院卫生技术人员培训相关情况认知的调查结果
  - 1.11 不同经济发展水平地区乡村卫生技术人员情况比较
  - 1.12 乡村卫生技术人员在职培训情况座谈和访谈结果
2. 主要结果与特点分析
  - 2.1 乡镇卫生院服务
  - 2.2 村卫生室服务
  - 2.3 乡镇卫生院卫生技术队伍基本特征
  - 2.4 乡镇卫生院卫生技术队伍发展趋势分析
  - 2.5 乡镇卫生技术人员在工作中的缺失与不足
  - 2.6 乡镇卫生院卫生技术人员培训需求
  - 2.7 乡镇卫生院全科医生队伍现状与培训需求
  - 2.8 乡村医生队伍
  - 2.9 村卫生室服务存在的主要问题
  - 2.10 乡村医生培训需求
  - 2.11 2002年与2011年两次调查结果比较
3. 讨论
  - 3.1 乡村二级卫生技术人员是解决农村基本卫生问题的主要力量
  - 3.2 乡村二级卫生技术队伍整体素质不断提高
  - 3.3 乡村二级卫生技术人员的培训需求更注重现实工作和胜任岗位任务
  - 3.4 面向乡村二级卫生技术人员培训的模式必须改革
  - 3.5 稳定乡村二级卫生技术队伍和提高培训效果的建议

第二部分

2011年全国乡村二级卫生技术队伍现状及培训需求调查方案

1. 研究背景与目的
2. 调查内容
3. 调查方法
4. 调查对象
5. 调查样本
6. 调查工具
7. 参与调查人员
8. 资料收集、录入及分析
9. 撰写调查报告
10. 调查流程及时间安排

11. 调查质量控制

附录

附录一：调查表1～调查表9

附录二：访谈表1～访谈表3

附录三：座谈会提纲1～座谈会提纲5

附录四：本次调查有关概念解释

附录五：2002年全国乡镇卫生院卫生技术队伍与培训现状调查报告

附录六：中国乡村卫生技术队伍研究综述

章节摘录

版权页：插图：1.12.1 关于卫生技术队伍建设与发展 受访者和参加会议人员从不同角度表达了对乡村卫生技术队伍建设和发展的看法。

他们一致认同的是，近10年来，乡村卫生技术队伍有了较为稳定的发展和较大的能力提高。

一是新农合制度的执行显著增加了乡镇卫生院就诊人次，从而对卫生技术人员的医疗服务水平提出了更高要求，卫生技术人员参加培训的愿望更加强烈了；二是由于公共卫生服务项目和重大公共卫生项目的实施，对基层公共卫生服务的能力提出了更高要求，卫生保健队伍得到空前发展；三是农村卫生服务体系的建设极大地改善了基础卫生服务机构的工作条件和技术装备，使卫生技术人员对知识和技术的需求急剧增加；四是基层卫生技术人员各项保障措施逐步到位，卫生技术队伍更加稳定。

基于以上原因，乡村卫生技术队伍数量不断增加，质量不断提高，结构更趋合理。

受访者同时也提出了三个方面的问题。

一是基层卫生技术队伍数量发展受到机构编制的制约。

尽管国家已经颁布了乡镇卫生院编制标准，但在多数卫生院还未落实到位，在岗人员数量不能满足服务工作量的需求，导致卫生院不得不通过聘用临时人员的方式来缓解这一矛盾。

然而，聘用临时人员引发的问题是受聘人员待遇难以落实，受聘人员工作不安心，受聘人员参加培训的机会少，这也成为落实医改各项任务的潜在危机。

二是基层人员素质提高受到多种因素的影响。

首先是工作与学习的矛盾，业务繁忙的岗位和技术骨干都难以腾出时间参加更高层次的培训；其次是许多培训项目重复，培训方式单一，培训内容脱离实际，最终导致培训流于形式，培训效果差，起不到提高服务水平的作用；第三是一部分医疗人员忙于执业医师考试，还有一部分人急于提高学历，然而这两部分卫生技术人员不能把精力集中于改进服务能力上。

三是基层卫生技术人员职业发展环境不佳。

许多卫生院由于历史的原因，从未建立起规范的工作制度，工作作风散漫，学习气氛不浓，组织文化不良，成为妨碍工作人员职业发展的不利因素。

### 编辑推荐

《2011年全国乡村二级卫生技术队伍现状及培训需求调查》的调查范围包括东、中、西部10个省、市、自治区，共抽样30个地市州、81个县、246个乡镇卫生院、2266个村卫生室。

问卷调查7470名乡镇卫生院卫生技术人员，4232名乡村医生，408名县医院主要科室负责人，364名各级培训管理人员。

共发出调查表14990份，全部收回，有效调查表14817份，总有效率98.8%。

召开各种座谈会15次，参加人员90人，深度访谈80人。

在分析本次调查结果的同时，还与2002年第一次全国乡村卫生技术队伍现状和培训需求调查结果进行了比较分析，以观察10年间乡村卫生技术队伍变化趋势。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>