

<<口腔医疗人力资源>>

图书基本信息

书名：<<口腔医疗人力资源>>

13位ISBN编号：9787117082266

10位ISBN编号：7117082267

出版时间：2006-12

出版单位：人民卫生

作者：李刚

页数：253

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<口腔医疗人力资源>>

内容概要

本书分为人力资源基础理论、口腔诊所执业管理、口腔诊所员工职类、口腔医生职业特点、口腔医生的满意度、医护人员招聘选拔、医护人员绩效考评、医护人员薪酬福利、医护人员教育培训、医护人员职业礼仪、员工职业发展规划、口腔诊所团队建设、受聘员工离职处理、口腔诊所学术交流、国内口腔医学期刊、国内口腔医学院校、口腔医生职业紧张等等共十七章，我国口腔医疗人力资源现状、我国不同地区口腔医疗人力资源现状的调查与评价等共两个附录。

内容系统、全面、规范、实用、可操作性强，对我国口腔医疗人力资源管理有指导作用。

<<口腔医疗人力资源>>

作者简介

李刚博士长期从事公共口腔卫生和口腔卫生服务的研究与教学工作，共完成和承担省部委基金项目、委托课题、企业合作项目等各类科研项目15项，出版口腔医学专业图书18本，发表第一作者期刊论文312篇。

李刚博士认为口腔诊所是我国口腔卫生服务供给的基本形式，对国内外众多的口腔诊所的开业现状进行了调查与研究。

现编著出《口腔诊所开业管理丛书》，以推动我国口腔诊所的健康发展。

李刚博士现为第四军医大学口腔医学院口腔预防医学教研室主任、教授、硕士生导师。兼任中华口腔医学会口腔预防医学专业委员会副主任委员。

<<口腔医疗人力资源>>

书籍目录

第一章 人力资源基础理论 第一节 人力资源 第二节 人力资源管理 第三节 人力资源规划
第二章 口腔诊所执业能力 第一节 执业能力的形成 第二节 有效管理基本理论 第三节 有效管理基本方法 第四节 我国口腔诊所人力资源管理中存在的问题
第三章 口腔诊所人员职类 第一节 口腔诊所员工分类 第二节 口腔诊所员工职责 第三节 医护人员职责管理
第四章 口腔医师职业特点 第一节 职业特点 第二节 职业发展
第五章 口腔医师的满意度 第一节 口腔医师的需要 第二节 激励的原则 第三节 激励的方法 第四节 激励的导向
第六章 医护人员招聘选拔 第一节 口腔诊所员工编制 第二节 招聘和选拔员工 第三节 口腔医师素质评估 第四节 聘用员工签订合同
第七章 医护人员绩效管理 第一节 口腔医师工作能力评价 第二节 牙科护士工作能力评价 第三节 医护人员考评制度
第八章 医护人员薪酬福利 第一节 薪酬福利制度 第二节 基本薪资方案 第三节 福利薪资方案 第四节 薪资实施注意问题
第九章 医护人员培训管理
第十章 医护人员职业礼仪 第一节 口腔诊所员工形象 第二节 口腔诊所员工礼仪
第十一章 员工职业发展规划
第十二章 口腔诊所团队建设
第十三章 医护人员离职处理
第十四章 口腔诊所学术交流 第一节 设备及材料展览会 第二节 国家继续教育项目 第三节 口腔医学学术交流
第十五章 国内口腔医学期刊
第十六章 国内口腔医学院校
第十七章 口腔医师职业紧张 第一节 职业紧张与紧张反应 第二节 口腔医师职业紧张
附录1 我国口腔医疗人力资源现状
附录2 我国不同地区口腔医疗人力资源现状的调查与评价
参考文献

<<口腔医疗人力资源>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>