

<<方法总比问题多>>

图书基本信息

书名：<<方法总比问题多>>

13位ISBN编号：9787115296061

10位ISBN编号：7115296065

出版时间：2012-11

出版单位：人民邮电出版社

作者：黄晓林

页数：189

字数：120000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<方法总比问题多>>

### 前言

无论在生活还是工作中，一旦遇到问题，许多人会下意识地“我很忙”、“我不知道怎么做”或“这和我无关”等。

在习惯于凡事寻找借口之后，晋升、加薪、成长也已经离我们越来越远了。

当问题出现时，找方法还是找借口成为每一个人必须要做出的选择。

不同的选择，带来不同的人生。

不少“聪明人”会选择找借口，因为找借口不需要付出太多的时间和精力，但是结果已经注定：业绩差、能力低下、无奈跳槽。

事实上，不会有人记得所谓的“借口”，但结果会被人永远铭记。

当然，真正聪明的人会选择找方法，虽然找方法需要付出大量的时间和精力，但是结果是诱人的：业绩攀升、职场精英。

无论是一个人，还是一家企业，总会面临诸多困难和问题，但整个人类社会就是在克服困难的过程中不断进步的。

出现问题时，我们必须抛开借口，积极寻找有利因素和解决办法。

1993年郭士纳入主。

IBM的时候，公司正处于风雨飘摇的境地。

为了使IBM东山再起，郭士纳做了四件事情：一是重组公司结构，二是重塑品牌形象，三是建立以业绩为导向的激励机制，四是向服务转型。

在他的努力下，IBM成功实现了战略转型，到1998年年底，IBM已经完成了18000项电子商务业务，获利820亿美元。

逃避问题就是逃避成长，只有在努力战胜困难和问题的过程中，人的潜能才能得到释放，人也才能得到成长。

问题是永远存在的，再美妙的借口也不能解决问题！

方法总比问题多，与其把时间和精力用在寻找借口上，不如仔细琢磨采用什么方法解决问题。

有人曾经说过：“在职场上，能够贡献智慧的员工，是一流的员工；不能贡献智慧，而能贡献汗水的员工，是二流的员工；那些既不动脑，也不动手的员工，必然会被企业淘汰，这是职场的不二法则。

”勤于动脑动手的人，永远是职场上最受欢迎的人。

我们仔细观察后不难发现，凡是成功的职场人士，他在工作中经历的困难与挫折一定不比常人少，但是，他总能找到解决问题的好方法。

成功属于那些善于找方法的人，而不是善于找借口的人。

本书详细阐述了“方法总比问题多”的理念，并提供了找方法的现实途径，案例生动新颖，方案切实可行。

阅读本书能让你顺利找到有针对性的改善建议，从而成为“不找借口找方法”的优秀员工。

借口是成功路上的障碍，方法则是走向成功的高速通道。

在问题面前，找方法还是找借口，相信读者朋友已经在工作中做出了自己的判断和选择。

## <<方法总比问题多>>

### 内容概要

一个人要想取得成功，仅靠喊口号是远远不够的，还必须运用实际有效的方法。对于职场人士来说，遇到问题和困难时，是主动找方法解决，还是找借口回避责任，决定了一个人的事业前途。

《方法总比问题多(白金版)》详细介绍了众多成功方法，结合大量案例指导读者灵活运用思维技巧，将问题和挑战转变为机遇。

《方法总比问题多(白金版)》适合企业管理者、企业普通员工和企业培训师阅读。

## <<方法总比问题多>>

### 书籍目录

#### 第一章 不为失败找借口，只为成功找方法

世界上最容易办到的事——找借口

不找借口找方法，企业呼唤这样的人才

如果你有智慧，请你贡献智慧

最优秀的人，是最重视找方法的人

#### 第二章 只要精神不滑坡，方法总比问题多

困难像弹簧，你弱它就强

没有笨死的牛，只有愚死的汉

问题不是绊脚石，而是垫脚石

思路决定出路，方法决定前途

少说如果，多说如何

#### 第三章 以结果为导向，找对方法做对事

员工的天职是创造价值

解决问题才是硬道理

不要“想当然”，老手也会翻船

让问题止步，只为结果找方法

向市场要结果

#### 第四章 对工作负责，就是对工作中的问题负责

问题来了，不推卸责任

不怕岗位小，就怕志气小

与工作谈恋爱

提升工作价值，提高时间含金量

自觉工作，主动做事而非坐等指示

不回避工作的难题

#### 第五章 别说难，先问自己是否全力以赴

一切困难都是“纸老虎”

竭尽全力地奔跑

时刻保持全力以赴的热情

克服困难的办法就是找办法

结合实际，发现创意

比别人更努力、勤奋

#### 第六章 少向外界要条件，多向自己要智慧

抱怨问题，永远不能解决问题

倒空“优秀”才能涅槃重生

习>学，充电的目的在于学以致用

适者生存，“试”者成功

解决问题的方法在自己身上

不能改变环境时，改变自己

#### 第七章 善于借势，整合资源

有效利用资源，善于整合资源

四两拨千斤，用杠杆撬动地球

把缺少的资源整合回来

善于借势，做聪明的“小猪”

#### 第八章 打破思维定式，始终比别人先行一步

脑袋转转，口袋满满

## <<方法总比问题多>>

想办法，就一定会有办法  
无须墨守成规，常理并非真理  
先下手为强，跟风者瞎忙  
世界在变，方法也要变

### 第九章 不瞎忙、不乱忙，做一个高效能人士

磨刀不误砍柴工，有备才能无患  
专注做事，太多目标=没有目标  
越简单越高效  
优先考虑距收益线一步远的工作

### 第十章 找出问题的根源，掌握科学的工作方法

抓住症结，对症下药  
抓住思维的“闪光点”  
“天天反省”助推“完美主义”  
在变化中不断充电

成功=艰苦劳动+正确的方法+少说空话

### 第十一章 带着智慧去工作，成为方法高手

既要早干，也要巧干  
找到方法，“NO”也会变成“ON”  
走别人没有走过的路  
通力协作，抱团才能打天下  
请不要活在别人的目标里

### 附录 优秀员工一定要知道的十种思维方法

水平思维：换个地方“打井”  
类比思维：举一反三的能力  
侧向思维：不显眼的地方蕴藏价值  
逆向思维：反向角度思考问题  
质疑思维：怀疑的精神很可贵  
联想思维：通过联想寻找规律  
逻辑思维：严密推理，找到突破口  
发散思维：不依常规，寻求变异  
双赢思维：学会资源共享  
顿悟思维：不轻易放过灵感

### 参考文献

## <<方法总比问题多>>

### 章节摘录

版权页：插图：找借口是世界上最容易办到的事情之一，因为我们可以找到很多借口去自我安慰、推卸责任。

工作和生活中都是这样，有的人常常把失败归咎于外界因素，总要找一些敷衍其他人的借口。

久而久之，这些人就会养成爱找借口的陋习。

于是，我们靠着一个又一个借口麻痹自己，在一个又一个借口中消磨掉生活的勇气和工作热情。

很多人都有这样的经验：对于该做而没做的事，总能找到充分的借口和理由。

一旦找到了借口，无论是否能说服别人，自己在心里已经原谅了自己。

例如，那些学习不用功的学生会说：“许多人都在玩，我又何必这么紧张呢。”

那些责任心不强的员工会说：“大家都这样工作，我又何必这么认真呢。”

那些生活落魄的人会说：“命运之神不偏向我，我又何必这么努力呢……”每个人身上都有着与生俱来的“借口基因”，在办公室、在商店、在生活中的每一个地方，我们都能通过借口带来便利。

很多人尝到了借口的甜头后，便一发不可收拾，从此陷入了借口的“牢笼”之中。

他们可能不了解，在享受寻找借口带来的便利的同时，也推掉了可能降临的机会。

J先生上小学时，他不想写作业，就对自己说：“老师布置的功课太多了。”

参加工作后，面对工作上的种种难题，他又对自己说：“我是刚毕业的学生，不懂的地方多着呢。”

中年时，和J先生同时进入公司的同事都已经节节高升，J先生却不以为然地说：“他们不比我聪明多少，只是运气比我好一点罢了。”

等到退休的时候，J先生什么也没有得到，这时他才发现，往事不堪回首：“其实有很多晋升的机会，我都没有抓住。”

有一次，公司想派我到西部管理分公司，但是我因为感到有困难而拒绝了。

每当这种绝好的机会到来时，我总是找到借口推脱掉。

一旦找到借口替自己开脱责任，自然会“享受”到种种即时的便利，但最终也注定了其一生碌碌无为。

我们在盘点自己的得失时，对借口的利弊应该有更清楚的认识：从借口那里得到的暂时便利终将换来今后的平庸人生。

你可能会发现许多才华横溢的失败者。

当你和这些失败者交流时，你会发现这些人都很会找借口。

要么怪环境不好，要么怪老板有眼无珠，不识人才，总之，牢骚一大堆，积怨满天飞。

殊不知，这才是问题的关键——借口使他们丧失了责任感和使命感，从而使自己的人生道路越走越窄，使自己在借口中不断退步。

## <<方法总比问题多>>

### 编辑推荐

《方法总比问题多(白金版)》适合企业管理者、企业普通员工和企业培训师阅读。

<<方法总比问题多>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>