

<<好公司狩猎指南>>

图书基本信息

书名：<<好公司狩猎指南>>

13位ISBN编号：9787115282293

10位ISBN编号：7115282293

出版时间：2012-8

出版单位：人民邮电出版社

作者：徐佳欣

页数：181

字数：147000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;好公司狩猎指南&gt;&gt;

## 前言

从事人力资源工作多年，接触过许多刚入职场的新一人和在校大学生，我问过很多人这样一个问题：身为一个即将迈入职场的人，你希望找到一份怎样的工作？

500强、跨国集团、外企、大型私企——这几个选项是我听到最多的回答。

而很少有人会明确告诉我，他不在乎企业的大小，哪怕只有一两个人，只要发展前景好，就可以去。

显然，很多年轻人在自己心里已经对“好公司”有了一个定位：知名企业，人数众多，规模够大。

不妨试想一下，倘若把时钟拨回到1998年，你会对在出租屋里办公的阿里巴巴情有独钟吗？

同样，你愿意成为当时的“大失败者”史玉柱手下的一名脑白金营销宣传人员吗？

再将时钟回拨到1982年，你愿意以一个大学毕业生的身份加入到刘家兄弟养鹤鹑的队伍中吗？

恐怕不会！

但这些企业，如今已然成为让那些即将踏上工作岗位的大学生们向往的公司之一。

没错，成为大企业中的一员固然在同学、师长、朋友面前是很有面子的一件事。

可问题是你要搞清楚，自己需要的是面子，还是一个最适合自己的职业环境，一个能够帮助自己一步步实现人生目标的最佳平台。

我们要的，是“好公司”，这跟所谓的“大公司”并不等同。

“好公司”的核心标准在于公司是否有发展前景，是否能够给新员工带来足够多的学习和提升机会，以及公司的性格是否与你相配。

对于一个希望找到好工作的人来说，你要进的企业和所属的行业是不是足够吸引你，公司经营的思路是否正确；公司管理层是保守官僚，还是对员工抱有开放支持的态度；你的同事是你最好的搭档还是勾心斗角的对头；你的性格是否符合公司的价值诉求。

这些问题都决定了你的职业前景究竟如何。

这几个问题本应该是我们在找工作之前就仔细规划好的，可现在却被很多年轻人所忽略，他们在周围人纷纷忙于找工作的影响下变得盲目了，白白浪费了时间不说，还让自己的职业生涯绕了弯路。

2011年刚刚走出校门的何木修就是其中之一。

毕业前夕，他抱着检验自己的想法离开了四川，进入重庆一家英语培训机构从事课程顾问工作。

工作开始的一段时间愉悦而轻松，每天上午举行例会，主要内容是培养团队感情，激发信心，保持信心；下午就三五成群到广场、步行街、小学和幼儿园的门口蹲点儿，与准客户们进行面对面的交流，新鲜刺激。

随着时间的推移，一种焦躁的情绪开始野蛮生长，虽然业绩尚可，但每天置身于人造的狂热气氛中，他无法接受。

他也曾经私下里请教过一些老员工，你们信这些吗？

回答是：当然不信。

那你们不反感这些吗？

“不啊，就那样，习惯了就好”。

何木修开始一遍又一遍地暗示自己，习惯就好。

可事实是他暗示了4个月，依然不能习惯，不得已离开了公司。

我们不能武断地说何木修找的公司有问题，也许它本身是个不错的企业，只是企业的性格和他自身的诉求不一致罢了。

失去一个基层员工，对公司来说影响不大，但选错了公司，对于每一个人而言是不划算的：你会消耗成本时间——用几个月乃至一两年去验证自己的错误；你会消耗人脉资源——也许企业本身从事的方向就跟你搭，另找一个行业领域，过去建立的资源会丢掉大半；最重要的是，没有树立正确的“公司筛选意识”，这样就很难保证下一次的尝试能够达到预期的效果... · — “骑驴找马”的方法其实不错，但前提是你骑上“驴”以后，一定要离“马”越来越近才行。

换言之，我们对自己的职业生涯至少要有个初步规划，知道自己将来希望从事的职业和发展前景，通过一段时间的工作去分析自己的性格更适合怎样的企业，这才是聪明人的做法。

而那种先随便找一家公司做个一年半载，之后才发现该行业不适合自己的，然后不断跳槽，更换行业和

## <<好公司狩猎指南>>

公司的人，只是在挥霍自己的人生罢了。

中国企业浩如烟海，每天都有不少的公司崛起和倒下。

但古往今来，好的公司总会有一些相同的特质，如独具特色的老板、诚信友善的企业文化、自然而不造作的进取精神等。

而不好的公司虽然随着不断变幻的风云时时翻新花样，却终究摆脱不了那种短视、暴躁、无底线的势利等致命缺陷。

我写这本书的目的很简单，就是为了帮助即将踏入职场，或者已经踏入职场却发现种种问题的年轻人重新定位自己对“好公司”的认知体系。

书中会有一些职业性格测试、量化的企业评估模板和简单易行的企业信用评级方法等工具，为在路上的求职者们提供有效的参考，避免被花里胡哨的公司和人云亦云的社会观念蒙蔽了双眼，以期使你在事业征途上少走弯路，早日找到适合自己的好公司。

## <<好公司狩猎指南>>

### 内容概要

本书引入MBTI职业性格测试等专业手段，协助读者从认清自身性格开始，判断不同公司的“个性”，将企业社会声誉、企业文化、公司结构、盈利模式等“虚化”的条件，转换成实实在在的可量化指标，使读者选择最适合自己的职场之路，是最专业的职业规划指南。

<<好公司狩猎指南>>

作者简介

作者徐佳欣，兰州大学经济学学士，资深人力资源经理，8年人力资源从业经验，现就职于亚洲领先整体招聘解决方案提供商，国内最大的医药、财务领域人力资源公司，担任高级职业顾问。

## <<好公司狩猎指南>>

### 书籍目录

#### 第一章 认清自己的职业性格

1. 与其盲目就业，不如慎重择业
2. 找到适合自己性格的那双鞋
3. 发现自己的性格特质：MBTI性格类型测试问卷
4. 从公司简介中发现公司性格
5. 性格匹配：总有一家公司适合你

#### 第二章 摸清行业概况

1. 收集行业信息的五大渠道
2. 行业论坛：新手的摇篮
3. 社会舆论对行业的态度
4. 从身边信息入手，还原行业真相
5. 企业文化：从抽象到具体
6. 年轻人的企业VS“老人”的企业

#### 第三章 八招圈定好公司

1. 相信常识：没有天上掉馅饼儿的好事
2. 坏公司的十大典型症状
3. 围观：新兴行业的前景方法论
4. 透视公司的工作环境
5. 公司规模：因人而异的双刃剑
6. 大公司VS小公司的终极PK！

7. 大公司、小公司，各有生存妙招
8. 理性对待自己的第一印象

#### 第四章 七天解构公司指南

1. 好公司，好在哪里
2. 明确的工作岗位
3. 可预期的薪资福利增长空间
4. 公平的工作考核标准及升迁路径
5. 实事求是的公司发展规划
6. 有利有理的盈利方式
7. 为公司打分：企业评估模板

#### 第五章 毕业前一年，你应该做哪些就业准备

1. 收集招聘信息：哪种招聘渠道最靠谱
2. 拥有一份完美的简历——应届生简历的侧重点
3. 面试着装——树立职业形象
4. 面试现场的实战攻略
5. 考证之风，要不要跟
6. 从offer到入职，需要注意的相关事宜

#### 第六章 什么样的人值得共事

1. 切实融入公司的工作流程
2. “窥视”老板：成功的企业一定有一个独具特色的老板
3. “拷问”同僚：同僚决定了你事业的高度
4. “逼问”自身：你适不适合这家公司
5. 做出决定：离开还是留下

#### 第七章 年终评审：好公司的最佳试金石

## <<好公司狩猎指南>>

1. 检验公司对你的承诺
2. 一年一度跳槽时，你对公司还有信心吗
3. 半年跳槽，如何再包装
4. 坚持：对好公司不要轻言放弃

## &lt;&lt;好公司狩猎指南&gt;&gt;

## 章节摘录

版权页：插图：不久前有个刚刚本科毕业的女孩来我公司面试助理，她毕业于北京某知名外语类大学的英语专业，这个大学的毕业生我之前接触过不少，素质都不错，这也是我为什么会给她面试机会的原因，但是她简历中有一个地方让人觉得有点问题她在毕业之后有一段短暂的工作经历，竟然是和她专业完全不搭调的房产中介销售员，我很难猜测小姑娘脑子里在想什么，于是决定约她见面聊聊再说。

应该说她给人的第一印象还是不错的，一件条纹衫，黑色工装裤，穿着还蛮有职业味道的，脸上化了淡妆，很有朝气。

坐下开聊，因为这个职位对应聘者的外语有一定的要求，于是我先让她用英文做了自我介绍，然后根据她自我介绍的内容问了几个简单的问题，她回答得都不错，外语能力应该能够达到我们的要求。

“某某置业公司，你为什么毕业时会选择这样一份和自己专业不相关的工作呢？”

“这是我觉得问题最大的地方。”

“是这样的，我听说现在房地产行业发展得不错，所以毕业前就找了一家房屋中介实习了，后来毕业了就留在了那里。”

“那你为什么又在工作了两个月后离开呢？”

“我觉得那家公司很不规范，而且……”她犹豫着要不要说下去，我给了她个鼓励的眼神，“而且也没有达到一开始许诺我的薪资，所以前些天我就辞职了！”

“房地产行业的发展势头劲猛这谁都知道，但是你在求职之前有没有做过调查，在这个行业中房地产中介和房地产开发公司完全是两个概念。”

“房地产中介的进入门槛很低，其中很多人只有高中毕业，销售手段也不甚正规，是房地产行业里一个十分混乱的分支。”

“对于应届生来说第一份工作经验是很重要的，没有做好行业调查就草率作出的选择，必然是失败的选择。”

“那你为什么会选择给我们公司投简历呢？”

“你对人力资源咨询行业有了解吗？”

“我紧接着问道。”

“我听我同学说现在猎头公司挺火的，发展应该不错吧！”

“她一双大眼睛忽闪忽闪，无辜地望着我。”

不过此刻我已经很确定，她根本不清楚自己想要什么，也对我们的行业没有任何了解，显然，雇佣一个这样的员工是很危险的，也许在她刚刚能够胜任工作的时候，她又会觉得某些方面和她的初衷不符，拍拍屁股走人，对公司造成不小的损失，当然损失更大的是她自己。

相见是缘，虽然会占用我一些时间，但是她大老远地来面试，我不希望她空手而归，于是我大概给她介绍了一下我们这个行业都在做什么，我们公司都在做什么，希望能够对她有所帮助，并告诉她在求职之前最好有明确的求职方向，并且对行业有所了解，这样不但是对机会的尊重也是对自己负责。

我不知道这个女孩子有没有听明白我对她所说的话中深意，如果她不能够理解，只把这当成是一种拒绝的话，那么她或许还会重蹈覆辙。

对于一个没有社会经验的应届生来说，行业好像确实离得有点远，不过要想收集行业信息倒不是完全无从下手，我总结了几个实用途径，跟大家一起分享一下！



## <<好公司狩猎指南>>

### 编辑推荐

当所有人都告诉你，如何提升自己、具备各种能力才能找到一份好工作时；当你面对形形色色的公司和企业苦于不甚了解而无从选择时；《好公司狩猎指南--你的随身职业顾问》另辟蹊径，第一次从求职者视角分析公司好坏资深HR告诉你如何判断“好公司”告诉你不为人知的公司评估秘籍剖析什么样的公司才是匹配你现有能力的"好公司"剖析什么样的工作才是贴近你性格特长的最佳选择！

<<好公司狩猎指南>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>