第一图书网, tushu007.com

<<建队伍>>

图书基本信息

书名：<<建队伍>>

13位ISBN编号：9787115280862

10位ISBN编号：711528086X

出版时间：2012-7

出版时间：人民邮电出版社

作者：陈海涛

页数：225

字数：203000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

<<建队伍>>

内容概要

本书围绕选人、用人、管人等方面，给出建设高绩效团队的具体解决方案。
第一步进行诊断：为自己的团队号号脉；第二步打基础：将团队塔建起来；第三步强化固化；度过动荡期，走上正轨；第四步继续巩固提升：和团队成员共同成长；第五步打造卓越团队：为团队注入精神的力量。
这是一个由浅入深，由表及里，步步深入，从优秀到卓越的过程。

本书语言浅显易懂，将一个个管理原理和实际案例紧密结合，有助于各级部门管理者阅读参考，也可作为各企业、各部门内部培训教材。

第一图书网, tushu007.com

作者简介

陈海涛，企业管理问题研究专家，高级咨询师。
十余年来专司团队建设、中层管理、员工培训的实践、研究与创作，对中国式管理研究有较深的造诣，已在系统化的基础上形成了独立的思想体系，用来指导中国本土企业实践，并颇多著述，曾在各大报刊发表相关文章上百篇，有多项研究成果面世。

第一图书网, tushu007.com

<<建队伍>>

书籍目录

第一章 诊断：为自己的团队号号脉
个人能力≠团队绩效
下者用己之力，中者用人之力，上者用人之智
是乌合而成的群体，还是高绩效团队
“人”形雁群的启示
破译成功团队的密码
第二章 基础篇：将团队搭建起来
好团队，关键在于带头人
你的梦幻组合在哪里
如何找到你的梦幻组合
将成员优势与岗位需求相匹配
团队的路基：一支优势互补的队伍
协同作战：团队的杀手锏
团队制度：没有规矩，不成方圆
共同目标：强大战斗力的保证
第三章 强化篇：度过动荡期，走上正轨
平稳度过团队动荡期
给团队注入融合力
无执行，不团队
团队执行务必要到位
换位思考，寻求共识
授权给你的团队，不要进行微观管理
决策：不要忽略了“群策群力”的优势
第四章 提升篇：和团队成员共同成长
带字当头，和团队共同成长
有效沟通，化解团队冲突
团队激励，让员工更优秀
感情投资是一种战略武器
思考力：团队解决问题的能力
向“学习型团队”进阶
第五章 卓越篇：为团队注入精神的力量
精神聚众：为团队注入精神
增进团队成员的自豪感
激情的传递与蔓延
组织愿景：团队成员的精神支柱
信念力：让团队永不垮
第六章 关于团队建设的几个提醒
绩效是检验团队成败的唯一标准
良性新陈代谢：必不可少的成员正常更替
控制：不可不具备的团队驾驭艺术
纵横捭阖的团队平衡术修炼

第一图书网, tushu007.com

章节摘录

版权页： 赞美大雁结阵飞行之词自古有之，人们赞誉大雁具有“五常”之德：群起群飞，携幼助孤，仁也；失偶而寡，至死不配，义也；依序而飞，不越其位，礼也；衔芦过关，以避鹰隼，智也；秋南春北，不失其时，信也。

今天，人们更多地用“人”形雁群来形容团队精神，有人说：“一个高绩效的团队，就像一个雁群一样。

”这里，我们就来分析一下“人”形雁群对于团队建设，究竟能给我们带来哪些启发。

■带字当先，做好领头雁 雁队之中，有一个最关键也最辛苦的角色，就是领头雁，它带领群雁，寻找方向，破空而行，发挥的是一个带头表率的作用。

团队的领导者好比是一只领头雁，要将“带”字融入团队工作的方方面面，以身垂范，这样，团队队形才不会散，才能合阵前行。

一位管理学大师曾经说：“领导者就如同在餐桌上的舞者一样。

”这是因为作为领导者，你的喜怒哀乐都在牵动着员工们的视线，你的一举一动都在影响着员工，无论怎样做，你都对他们起着一种示范效应，这种示范效应可能是正面的，也可能是负面的，可能是对的，也可能是错的。

而要想成为一个好的管理者，就要对团队成员产生好的带头作用，否则，你的威信何来？

毋庸置疑，在团队中，管理者的带头示范是必不可少的，不能自律，就无法以德服人、以力御人，也就无法在团队中树立自己的权威和影响力。

柳传志有一段关于管理者带领团队的经典论述：“一个组织里面，人怎么用呢？

我们是这么看的，人和人相当于一个个阿拉伯数字。

比如说10000，前面的‘1’是有效数字，带一个‘0’就是‘10’，带两个‘0’就是‘100’……其实‘1’极其关键。

很多企业请了很多有水平的大学生、研究生，甚至国外的人才，依然做得不好，是因为前面的有效数字不对，他也是个‘0’。

作为‘1’的你一定要正。

”柳传志的这段话所讲的就是一个管理者的带头作用。

对于管理者而言，无论他后面的“0”有多少，无论他的员工有多出众，但如果他做不好“1”，做不好带头作用，那么最终的管理效果只会是“上梁不正下梁歪”，是难以带好团队的。

■你能走多远，取决于你与谁同行 从上面的描述可以看出，雁群无论是在行进速度还是航程上都远远超过了单只孤雁。

雁群迁徙路程长达几千公里，它们的迁徙成功是共同努力的结果，是每只大雁成就了一个团队，也是整个“雁阵”成就了每一只大雁。

雁群之所以能够成功完成长途跋涉，有两个关键：其一，它们是团队结伴而行；其二，雁群有一个共同而明确的目标——飞抵温暖的南方。

“你能走多远，取决于你与谁同行”。

前进的路上充满了挑战与不可预知，因此你需要借助团队的力量，但是人与人的合作，又不是人员的简单叠加，关键在于团队成员之间的互补与团结，要有能让团队成员“力往一处用，劲往一处使”的共同奋斗目标和长期愿景，这样才能充分发挥团队的潜能与聪明才干，发挥出“1+1>2”的团队战斗力。

第一图书网, tushu007.com

<<建队伍>>

编辑推荐

《建队伍:打造高绩效团队》语言浅显易懂，将一个个管理原理和实际案例紧密结合，有助于各级部门管理者阅读参考，也可作为各企业、各部门内部培训教材。
具体特点包括：贴近实战，内容实用：大量实用性管理方法及案例应用，贴近管理，侧重实践，注重实战技能的传授与演练。
有的放矢，针对性强：针对管理者如何“建队伍和聚人才”的困惑和需求，给出行之有效的实用方法。
轻松互动、张弛有度：根据读者学习原理，编排合理、内容逻辑缜密，即练即用。
给出相关实用型工具，提高互动性和趣味性，提供切实可行的技巧和建议。

第一图书网, tushu007.com

<<建队伍>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com