

<<中小企业量化考核精细化设计全>>

图书基本信息

书名：<<中小企业量化考核精细化设计全案>>

13位ISBN编号：9787115252159

10位ISBN编号：7115252157

出版时间：2011-5

出版时间：人民邮电

作者：李亚慧

页数：519

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<中小企业量化考核精细化设计全>>

内容概要

《中小企业量化考核精细化设计全案》从15种指标量化方法和15类岗位的量化考核指标体系出发，在构建中小企业量化考核流程设计、制度设计、图表设计、文案设计这一量化考核体系的基础上，针对中小企业13大部门的71个关键工作事项、72个重要岗位，精心设计了有效、实用的量化考核指标图表、考核量表、量化考核制度规范、量化考核表单文案等，并构建了9大行业企业的量化考核体系，以便各行业的中小企业开展量化考核工作。

《中小企业量化考核精细化设计全案》适合中小企业的中高层管理人员、企业人力资源工作人员、企业培训师、企业咨询师、高校相关专业师生阅读、使用。

<<中小企业量化考核精细化设计全>>

作者简介

李亚慧，女，内蒙古财经学院工商管理学院副教授，中央财经大学劳动经济专业经济学博士。主要研究方向为劳动经济和人力资源管理，近几年在《中国人力资源开发》、《开发研究》、《生产力研究》、《科学管理研究》、《北方经济》、《经济论坛》等刊物发表学术论文十余篇。

<<中小企业量化考核精细化设计全>>

书籍目录

第1章 中小企业绩效考核量化方法

- 1.1 考核指标量化方法
- 1.2 指标量化方法应用
- 1.3 企业量化指标体系

第2章 中小企业考核指标量化大全

- 2.1 市场类岗位指标量化
- 2.2 销售类岗位指标量化
- 2.3 技术类岗位指标量化
- 2.4 研发类岗位指标量化
- 2.5 采购类岗位指标量化
- 2.6 生产类岗位指标量化
- 2.7 质量类岗位指标量化
- 2.8 安全类岗位指标量化
- 2.9 仓储类岗位指标量化
- 2.10 物流类岗位指标量化
- 2.11 客服类岗位指标量化
- 2.12 财务类岗位指标量化
- 2.13 信息类岗位指标量化
- 2.14 行政类岗位指标量化
- 2.15 HR类岗位指标量化

第3章 中小企业量化考核实施体系

- 3.1 中小企业量化考核流程设计
- 3.2 中小企业量化考核制度设计
- 3.3 中小企业量化考核图表设计
- 3.4 中小企业量化考核文案设计

第4章 市场部量化考核精细化设计

- 4.1 市场部工作事项量化考核
- 4.2 市场部工作人员量化考核
- 4.3 市场部量化考核管理规范
- 4.4 市场部量化考核表单文案

第5章 销售部量化考核精细化设计

- 5.1 销售部工作事项量化考核
- 5.2 销售部工作人员量化考核
- 5.3 销售部量化考核管理规范
- 5.4 销售部量化考核表单文案

第6章 技术研发部量化考核精细化设计

第7章 采购管理部量化考核精细化设计

第8章 生产管理部量化考核精细化设计

第9章 质量管理部量化考核精细化设计

第10章 设备管理部量化考核精细化设计

第11章 安全管理部量化考核精细化设计

第12章 仓储管理部量化考核精细化设计

第13章 客户服务部量化考核精细化设计

第14章 财务管理部量化考核精细化设计

第15章 项目管理部量化考核精细化设计

<<中小企业量化考核精细化设计全>>

- 第16章 行政人事部量化考核精细化设计
- 第17章 生产制造型中小企业量化考核精细化设计
- 第18章 技术研发型中小企业量化考核精细化设计
- 第19章 商业服务型中小企业量化考核精细化设计

<<中小企业量化考核精细化设计全>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>