

<<项目部岗位绩效考核与实施细则>>

图书基本信息

书名：<<项目部岗位绩效考核与实施细则>>

13位ISBN编号：9787115238641

10位ISBN编号：7115238642

出版时间：2010-10

出版时间：人民邮电出版社

作者：韩燕，梁春梅 编著

页数：220

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<项目部岗位绩效考核与实施细则>>

内容概要

本书细化了项目部的项目调研、项目企划、项目推广、项目成本、项目执行、项目质量、项目销售、项目公关等31个岗位的绩效考核方案；设计了“五位一体”的绩效考核体系，将“关键业绩指标、胜任素质模型、考核指标设计、绩效考核细则、关键问题解决”融为一体，精确提供了各个岗位的绩效考核方案，可以很好地用来指导项目部的实际考核工作。

本书适合企业高层管理者、人力资源管理人员、项目管理人员、培训师及高校相关专业师生阅读和使用。

<<项目部岗位绩效考核与实施细则>>

书籍目录

第一章 项目部职能分解 第一节 项目部职能分解 一、具体职能 二、组织结构 三、职能分解 第二节 项目部考核设计 一、关键业绩指标 二、胜任素质模型 三、考核指标设计 四、绩效考核细则 五、关键问题解决第二章 项目调研岗位 第一节 项目调研主管 一、关键工作指标 二、胜任素质模型 三、考核指标设计 四、绩效考核细则 五、关键问题解决 第二节 项目调研专员 一、关键工作指标 二、胜任素质模型 三、考核指标设计 四、绩效考核细则 五、关键问题解决第三章 项目企划岗位 第一节 项目企划主管 一、关键工作指标 二、胜任素质模型 三、考核指标设计 四、绩效考核细则 五、关键问题解决 第二节 项目企划专员 一、关键工作指标 二、胜任素质模型 三、考核指标设计 四、绩效考核细则 五、关键问题解决第四章 项目推广岗位 第一节 项目推广主管 一、关键工作指标 二、胜任素质模型 三、考核指标设计 四、绩效考核细则 五、关键问题解决 第二节 项目推广专员 一、关键工作指标 二、胜任素质模型 三、考核指标设计 四、绩效考核细则 五、关键问题解决第五章 项目成本岗位 第一节 项目成本主管 一、关键工作指标 二、胜任素质模型 三、考核指标设计 四、绩效考核细则 五、关键问题解决 第二节 项目成本专员 一、关键工作指标 二、胜任素质模型 三、考核指标设计 四、绩效考核细则 五、关键问题解决第六章 项目执行岗位 第一节 研发类项目执行主管 一、关键工作指标 二、胜任素质模型 三、考核指标设计 四、绩效考核细则 五、关键问题解决 第二节 工程建设类项目执行主管 一、关键工作指标 二、胜任素质模型 三、考核指标设计 四、绩效考核细则 五、关键问题解决 第三节 业务运作类项目执行主管 一、关键工作指标 二、胜任素质模型 三、考核指标设计 四、绩效考核细则 五、关键问题解决第七章 项目质量岗位 第一节 项目质量主管 一、关键工作指标 二、胜任素质模型 三、考核指标设计 四、绩效考核细则 五、关键问题解决 第二节 项目质量专员 一、关键工作指标 二、胜任素质模型 三、考核指标设计 四、绩效考核细则 五、关键问题解决第八章 项目销售岗位 第一节 项目销售经理 一、关键工作指标 二、胜任素质模型 三、考核指标设计 四、绩效考核细则 五、关键问题解决 第二节 项目销售主管 一、关键工作指标 二、胜任素质模型 三、考核指标设计 四、绩效考核细则 五、关键问题解决 第三节 项目销售专员 一、关键工作指标 二、胜任素质模型 三、考核指标设计 四、绩效考核细则 五、关键问题解决第九章、项目公关岗位 第一节 项目公关主管 一、关键工作指标 二、胜任素质模型 三、考核指标设计 四、绩效考核细则 五、关键问题解决 第二节 项目公关专员 一、关键工作指标 二、胜任素质模型 三、考核指标设计 四、绩效考核细则 五、关键问题解决第十章 项目部管理岗位 第一节 项目总监 一、关键工作指标 二、胜任素质模型 三、考核指标设计 四、绩效考核细则 五、关键问题解决 第二节 研发项目经理 一、关键工作指标 二、胜任素质模型 三、考核指标设计 四、绩效考核细则 五、关键问题解决 第三节 工程项目经理 一、关键工作指标 二、胜任素质模型 三、考核指标设计 四、绩效考核细则 五、关键问题解决 第四节 业务运作类项目经理 一、关键工作指标 二、胜任素质模型 三、考核指标设计 四、绩效考核细则 五、关键问题解决 第五节 项目办公室主任 一、关键工作指标 二、胜任素质模型 三、考核指标设计 四、绩效考核细则 五、关键问题解决

<<项目部岗位绩效考核与实施细则>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>