

<<企业25类人员量化考核设计全案>>

图书基本信息

书名：<<企业25类人员量化考核设计全案>>

13位ISBN编号：9787115225467

10位ISBN编号：711522546X

出版时间：2010-4

出版单位：人民邮电

作者：李作学 编

页数：269

字数：142000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<企业25类人员量化考核设计全案>>

前言

企业的整体营运绩效与员工个人的工作绩效息息相关。如何科学、合理地评价员工的绩效，如何将绩效考核落到实处，是困扰管理者的难题。量化管理可以在一定程度上解决这些困惑。

只有将工作指标量化或者行为化，才会有真实、客观的绩效评估依据。

“弗布克绩效考核设计与细化全案系列”旨在将绩效考核的量化问题分别细化，以便为企业的人力资源管理者提供一体化、详细化的绩效考核解决方案，从而提高考核工作的效率。

本系列图书还包括《20大部门绩效考核指标设计全案》、《目标分解与量化考核设计全案》、《销售人员绩效量化考核全案》、《房地产公司绩效考核设计全案》、《物业公司绩效考核设计全案》、《生产人员绩效量化考核全案》、《酒店绩效考核设计全案》、《通用绩效考核制度设计全案》、《通用量表与量化考核管理全案》、《最有效的220张量化考核图表》等。

《企业25类人员量化考核设计全案》给出了市场调研、广告公关、企划宣传、销售业务、导购促销、生产制造、采购供应、仓储管理、设备管理、质量管理、研究开发、工艺技术、设计制图、安全管理、项目管理、物业服务、物流服务、财务管理、会计审计、售后服务、网络信息、行政管理、后勤保障、综合管理、人力资源管理共计25类人员、91个岗位的量化考核指标，并针对每一个岗位提供了近百个绩效考核方案，便于读者从中挑选适合自己企业的人员，是企业管理人员进行绩效量化考核管理所需的一部大而全的工具书。

绩效考核是推进工作的有效手段，本书为这一工作提供了全面的参照范例和设计方案，企业管理者可以利用书中提供的量化指标范例，把企业的各项工作落实到员工最易理解和掌握的量化数字上，用业绩指标考核员工，从而轻松实现业绩目标。

在本书编写的过程中，刘井学负责资料的收集和整理以及数字图表的编排工作，罗辉参与编写了本书的第1、2章，郭蓉参与编写了本书的第3、4章，姜巧萍参与编写了本书的第5章，姚小风参与编写了本书的第6章，白鹏、李林参与编写了本书的第7、8章，张瑞金参与编写了本书的第9、10章，金青龙、宋勇新参与编写了本书的第11、12章，叶亚宁、李岩参与编写了本书的第13章。

<<企业25类人员量化考核设计全案>>

内容概要

本书提供了企业中25类人员的量化考核指标，横跨市场、销售、生产、质量、采购、行政、人力资源等不同岗位的人员，共计91个岗位的量化指标表、93套各类别人员及事项的考核方案，进一步细化了企业各类人员的绩效考核事宜，为企业管理人员的绩效管理工作提供了实用的量化指标库和考核方案。

本书适合企业的经营管理者、人力资源管理人员、管理咨询师等相关人员阅读与使用。

<<企业25类人员量化考核设计全案>>

作者简介

李作学，大连理工大学管理学博士，沈阳航空工业学院经济与管理学院副教授。
北京弗布克管理咨询有限公司人力资源研发顾问，主要研究方向为人力资源管理、知识管理和智力资源管理。

<<企业25类人员量化考核设计全案>>

书籍目录

第1章 市场调研类人员	1.1 市场经理	1.1.1 量化指标设计	1.1.2 绩效考核方案
1.2 调研主管	1.2.1 量化指标设计	1.2.2 绩效考核方案	1.3 市场专员
1.3.1 量化指标设计	1.3.2 绩效考核方案	第2章 广告公关类人员	2.1 广告经理
2.1.1 量化指标设计	2.1.2 绩效考核方案	2.2 公关经理	2.2.1 量化指标设计
2.2.2 绩效考核方案	2.3 广告专员	2.3.1 量化指标设计	2.3.2 绩效考核方案
第3章 企划宣传类人员	3.1 企划主管	3.1.1 量化指标设计	3.1.2 绩效考核方案
3.2 宣传主管	3.2.1 量化指标设计	3.2.2 绩效考核方案	第4章 销售业务类人员
4.1 销售总监	4.1.1 量化指标设计	4.1.2 绩效考核方案	4.2 销售经理
4.2.1 量化指标设计	4.2.2 绩效考核方案	4.3 销售主管	4.3.1 量化指标设计
4.3.2 绩效考核方案	4.4 销售专员	4.4.1 量化指标设计	4.4.2 绩效考核方案
第5章 导购促销类人员	5.1 导购主管	5.1.1 量化指标设计	5.1.2 绩效考核方案
5.2 促销主管	5.2.1 量化指标设计	5.2.2 绩效考核方案	5.3 导购专员
5.3.1 量化指标设计	5.3.2 绩效考核方案	第6章 生产制造类人员	6.1 生产总监
6.1.1 量化指标设计	6.1.2 绩效考核方案	6.2 生产经理	6.2.1 量化指标设计
6.2.2 绩效考核方案	6.3 生产主管	6.3.1 量化指标设计	6.3.2 绩效考核方案
6.4 车间主任	6.4.1 量化指标设计	6.4.2 绩效考核方案	6.5 班组长
6.5.1 量化指标设计	6.5.2 绩效考核方案	6.6 生产专员	6.6.1 量化指标设计
6.6.2 绩效考核方案	7.1 采购经理	7.1.1 量化指标设计	7.1.2 绩效考核方案
第7章 采购供应类人员	7.2 供应主管	7.2.1 量化指标设计	7.2.2 绩效考核方案
7.3 采购专员	7.3.1 量化指标设计	7.3.2 绩效考核方案	第8章 仓储管理类人员
8.1 仓储经理	8.1.1 量化指标设计	8.1.2 绩效考核方案	8.2 成品仓主管
8.2.1 量化指标设计	8.2.2 绩效考核方案	8.3 仓储保管员	8.3.1 量化指标设计
8.3.2 绩效考核方案	9.1 设备维修部经理	9.1.1 量化指标设计	9.1.2 绩效考核方案
9.2 设备动力部经理	9.2.1 量化指标设计	9.2.2 绩效考核方案	9.3 设备采购专员
9.3.1 量化指标设计	9.3.2 绩效考核方案	9.4 设备维修专员	9.4.1 量化指标设计
9.4.2 绩效考核方案	第10章 质量管理类人员	10.1 质量部经理	10.1.1 量化指标设计
10.1.2 量化考核方案	10.2 来料检验主管	10.2.1 量化指标设计	10.2.2 量化考核方案
10.3 制程检验主管	10.3.1 量化指标设计	10.3.2 量化考核方案	10.4 成品检验主管
10.4.1 量化指标设计	10.4.2 量化考核方案	第11章 研究开发类人员	11.1 研发经理
11.1.1 量化指标设计	11.1.2 绩效考核方案	11.2 研发工程师	11.2.1 量化指标设计
11.2.2 绩效考核方案	11.3 研发专员	11.3.1 量化指标设计	11.3.2 绩效考核方案
第12章 工艺技术类人员	12.1 技术经理	12.1.1 量化指标设计	12.1.2 绩效考核方案
12.2 工艺工程师	12.2.1 量化指标设计	12.2.2 绩效考核方案	12.3 技术专员
12.3.1 量化指标设计	12.3.2 绩效考核方案	第13章 设计制图类人员	13.1 产品设计经理
13.1.1 量化指标设计	13.1.2 绩效考核方案	13.2 设计主管	13.2.1 量化指标设计
13.2.2 绩效考核方案	13.3 制图员	13.3.1 量化指标设计	13.3.2 绩效考核方案
第14章 安全管理类人员	14.1 安全经理	14.1.1 量化指标设计	14.1.2 绩效考核方案
14.2 安全工程师	14.2.1 量化指标设计	14.2.2 绩效考核方案	14.3 安全专员
14.3.1 量化指标设计	14.3.2 绩效考核方案	第15章 工程项目类人员	15.1 工程部经理
15.1.1 量化指标设计	15.1.2 绩效考核方案	15.2 土建工程师	15.2.1 量化指标设计
15.2.2 绩效考核方案	15.3 水暖工程师	15.3.1 量化指标设计	15.3.2 绩效考核方案
15.4 电气工程师	15.4.1 量化指标设计	15.4.2 绩效考核方案	15.5 测量员
15.5.1 量化指标设计	15.5.2 绩效考核方案	15.6 材料员	15.6.1 量化指标设计
15.6.2 绩效考核方案	第16章 物业服务类人员	16.1 物业经理	16.1.1 量化指标设计
16.1.2 绩效考核方案	16.2		

<<企业25类人员量化考核设计全案>>

维修主管	16.2.1	量化指标设计	16.2.2	绩效考核方案	16.3	绿化主管	16.3.1
量化指标设计	16.3.2	绩效考核方案	16.4	安保主管	16.4.1	量化指标设计	
16.4.2	绩效考核方案	第17章 物流服务类人员	17.1	物流经理	17.1.1	量化指标设计	
17.1.2	绩效考核方案	17.2	配送主管	17.2.1	量化指标设计	17.2.2	绩效考核方
案	17.3	装卸主管	17.3.1	量化指标设计	17.3.2	绩效考核方案	17.4
17.4.1	量化指标设计	17.4.2	绩效考核方案	第18章 财务管理类人员	18.1	财务总监	
18.1.1	量化指标设计	18.1.2	绩效考核方案	18.2	财务经理	18.2.1	量化指标
设计	18.2.2	绩效考核方案	第19章 会计审计类人员	19.1	会计主管	19.1.1	量化指
标设计	19.1.2	绩效考核方案	19.2	审计主管	19.2.1	量化指标设计	19.2.2
绩效考核方案	19.3	出纳	19.3.1	量化指标设计	19.3.2	绩效考核方案	第20章 售后服
务类人员	20.1	客服部经理	20.1.1	量化指标设计	20.1.2	绩效考核方案	20.2
服务主管	20.2.1	量化指标设计	20.2.2	绩效考核方案	20.3	客户服务专员	
20.3.1	量化指标设计	20.3.2	绩效考核方案	20.4	售后服务专员	20.4.2	量化指标
设计	20.4.2	绩效考核方案	第21章 网络信息类人员	21.1	网络信息经理	21.1.1	量
化指标设计	21.1.2	绩效考核方案	21.2	网络信息主管	21.2.1	量化指标设计	
21.2.2	绩效考核方案	第22章 行政管理类人员	22.1	行政总监	22.1.1	量化指标设计	
案	22.1.2	绩效考核方案	22.2	行政经理	22.2.1	量化指标设计	22.2.2
22.2.2	绩效考核方	22.3	行政主管	22.3.1	量化指标设计	22.3.2	绩效考核方案
22.4	行政专员	22.4.1	量化指标设计	22.4.2	绩效考核方案	22.5	行政秘书
22.5.1	量化指标设	计	22.5.2	绩效考核方案	第23章 后勤保障类人员	23.1	后勤部经理
标设计	23.1.2	绩效考核方案	23.2	车辆主管	23.2.1	量化指标设计	23.2.2
绩效考核方案	23.3	食堂主管	23.3.1	量化指标设计	23.3.2	绩效考核方案	23.4
宿舍管理员	23.4.1	量化指标设计	23.4.2	绩效考核方案	第24章 综合管理类人员	24.1	
综合管理部经理	24.1.1	量化指标设计	24.1.2	绩效考核方案	24.2	综合管理部主管	
24.2.1	量化指标设计	24.2.2	绩效考核方案	24.3	综合管理部专员	24.3.1	量
化指标设计	24.3.2	绩效考核方案	第25章 人力资源管理类人员	25.1	人力资源总监		
25.1.1	量化指标设计	25.1.2	量化考核方案	25.2	人力资源部经理	25.2.1	量化指
标设计	25.2.2	绩效考核方案	25.3	人力资源部主管	25.3.1	量化指标设计	
25.3.2	绩效考核方案	25.4	招聘专员	25.4.1	量化指标设计	25.4.2	绩效考核方案
25.5	培训专员	25.5.1	量化指标设计	25.5.2	绩效考核方案	25.6	薪酬专员
25.6.1	量化指标设计	25.6.2	绩效考核方案	25.7	考核专员	25.7.1	量化指标设计
25.7.2	绩效考核方案						

<<企业25类人员量化考核设计全案>>

编辑推荐

全方位提供25类人员量化考核指标，多层次展示93套绩效考核实施方案。
通用的人员分类 细化的岗位设置 科学的指标设计 系统的量表展现 全面的方案示范

<<企业25类人员量化考核设计全案>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>