

<<软件随想录>>

图书基本信息

书名：<<软件随想录>>

13位ISBN编号：9787115216342

10位ISBN编号：7115216347

出版时间：2009

出版时间：人民邮电出版社

作者：Joel Spolsky

页数：292

译者：阮一峰

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<软件随想录>>

前言

欢迎阅读MoreJoel On Software的中文版。

毫无疑问，全世界的贸易壁垒都在消退，但是全球软件行业彼此隔离的现状却仍然十分惊人。

其实我们大多数人都在使用同样的工具和技术，比如UNIX、互联网、C#、Windows、面向对象编程等。

中国程序员用来解决问题的工具基本上与世界上其他地方的程序员使用的工具是一样的。

因此，我很高兴，我的一些疯狂的想法能够被远在中国的你读到。

这要归功于图灵公司以及中文版的译者和编辑，由于他们的辛勤劳动，我们之间的语言隔阂才得以消除。

你可以把这本书送给你的老板，但是我认为这主意很糟糕。

因为许多国家的老板都在怒气冲冲地讨伐我，我一天到晚都在收这样的电子邮件，我可不想再收到更多了。

这本书是纸质的，用起来比网站方便多了，你随时都可以把书撕了，用来垫鸟笼或者包裹东西。

我向你保证，这是你能找到的最有效地使用这本书的方法了。

如果你一拿到书就这样做，你就不会受我的胡说八道的影响了。

希望你喜欢这本书！

<<软件随想录>>

内容概要

本书是一部关于软件技术、人才、创业和企业管理的随想文集，作者以诙谐幽默的笔触将自己在软件行业的亲身感悟娓娓道来，观点新颖独特，内容简洁实用。

全书分为 36 讲，每一讲都是一个独立的专题。

本书从不同侧面满足了软件开发人员、设计人员、管理人员及从事软件相关工作的人员的学习与工作需要。

<<软件随想录>>

作者简介

作者：(美国)Joel Spolsky 译者：阮一峰

<<软件随想录>>

书籍目录

第一部分 人员管理 1 我的第一次BillG审查 2 寻找优秀的程序员 3 寻找优秀的程序员之实战指南 4 三种管理方法 5 军事化管理法 6 经济利益驱动法 7 认同法 第二部分 写给未来程序员的建议 8 学校只教Java的危险性 9 在耶鲁大学的演讲 10 给计算机系学生的建议 第三部分 设计的作用 11 字体平滑、反锯齿和次像素渲染 12 寸土必争 13 大构想的陷阱 14 别给用户太多选择 15 易用性是不够的 16 用软件搭建社区 第四部分 管理大型项目 17 火星人的耳机 18 为什么Microsoft Office的文件格式如此复杂(以及一些对策) 19 要挣钱,就别怕脏 第五部分 编程建议 20 循证式日程规划 21 关于战略问题的通信之六 22 你的编程语言做得到吗 23 让错误的代码显而易见 第六部分 开办软件公司 24 Eric Sink on the Business of Software的前言 25 Micro-ISV: From Vision to Reality的前言 26 飙高音 第七部分 经营软件公司 27 仿生学办公室 28 他山之石,不可攻玉 29 简化性 30 揉一揉,搓一搓 31 组织beta测试的十二个最高秘诀 32 建立优质客户服务的七个步骤 第八部分 发布软件 33 挑选发布日期 34 软件定价 第九部分 修订软件 35 五个为什么 36 确定优先顺序

<<软件随想录>>

章节摘录

插图：第一部分 人员管理2 寻找优秀的程序员优秀的程序员都在哪里这是你第一次公开招募雇员。如同大多数人一样，你会发布广告，可能也会浏览一些大型的网上论坛，然后你就收到了一吨的简历。

一份份看下去，你会想：“嗯嗯嗯，这人应该可以。”

”或者：“这人差远了。”

”或者：“我要知道他能不能下决心搬到布法罗来。”

”但是，我保证有一件事绝对不会发生，那就是你对自己说：“哇，这家伙太聪明了！”

这种人，我们一定要得到！

”事实上，当你看完足足几千份求职简历之后（假定你懂得如何看简历，那可并不容易），老实说，你从中没有发现一个优秀的程序员。

一个也没有。

下面我就来说说为什么会这样。

很简单，就同所有行业中最好的人才一样，那些优秀的程序员是不会出现在招聘市场上的。

通常优秀的程序员在整个职业生涯中，可能会有4次求职。

那些最优秀的大学毕业生，他们会从教授那里得到实习的机会，而教授跟业界有不少联系。

这样，他们会早早地就从实习公司得到机会，根本不用去找其他工作。

如果他们离开那家公司，那可能是因为同朋友一起去创业，或者因为他们跟着一个了不起的老板一起跳槽到另一家公司，或者因为他们决定一定要换个工作方向。

比如说Eclipse，因为Eclipse很酷，所以他们想去BEA或者IBM找一个Eclipse的工作，然后他们肯定会得到这份工作，因为他们是优秀人才。

如果某一天，你遇到了这样的人出现在招聘市场上，那么你很幸运，你真地非常幸运。

可能的情况是，他们的配偶决定到安克雷奇当一个实习医生，他们就会发出简历，给少数几个他们认为愿意在里面工作的位于安克雷奇的公司。

但是大多数时候，优秀的程序员（我几乎是在重复了）是那么优秀（对，我就是在重复），未来的雇主通常会一眼看出他们的优秀，这意味着，这些程序员基本上想去哪里工作，就能去哪里工作。

所以，老实说，他们不会发出许多份简历，到处找工作。

听起来，他们就是你想雇的那种人？

当然。

这条规律（优秀的人才从不在市场上求职）有一个推论，那就是在人才市场上找工作的，大部分都是些水平很差、完全达不到要求的人。

他们一年到头都在被解雇，因为他们不能完成工作。

他们所在的公司也会完蛋，因为这些人水平太糟糕，以致于整个公司都会被他们拖垮。

是的，这种事真地会发生。

（公司完蛋的另一个可能的原因是，既然雇了一个不合格的程序员，就可能雇用一大堆不合格的程序员，累积起来，就导致了最终的失败。

）谢天谢地，这些那么糟糕的人很少能够求职成功，但是，他们总是不断地发出求职信。

他们找工作的时候，就去Monster.com，将所有的职位翻看一遍，300个或者1000个，试图中奖。

<<软件随想录>>

媒体关注与评论

通过网志、书籍和讨论会，Joel改变了很多人对程序员的看法。越来越多的追随者聚集到他的麾下，逐渐形成了一个颇有影响力的大部落。……他建立了一个盈利颇丰的网络社区，吸引着全球最顶尖的程序员。他甚至自创了被广为使用的“Joel测试”，用来衡量某份程序员工作是否足够好。用谷歌搜索Joel，有7600万个结果，但Joel Spolsky的网志位居榜首……人们需要交流、发展，需要新观点。他们期待变化。Joel就提供了变化。他给了这个部落一根杠杆，戏剧性地改变了他们所在行业的游戏规则。

——Seth Godin，雅虎前总裁，当代最具影响力的商业思想家之一“谈论软件行业的书和网志很多，但Joel的无疑最为成功，因为没有生搬硬套的理论，所感所想也都切中肯綮……这是善于思考的智者的箴言，值得大家洗耳恭听，”——Amazom.com“一拿到这本书，我就迫不及待地一口气读完了，优秀的作者不只是讲述自己的成功之道，更重要的是激发读者思考，Joel就是这样的人。”——Joe Stagner

<<软件随想录>>

编辑推荐

《软件随想录:程序员部落酋长Joel谈软件》：如何从上大学伊始便规划自己的程序员之路？

成功的软件项目是如何运作的？

怎样才能找到并留住最优秀的程序员？

软件公司具备哪些特质才能成功？

Joel对这些问题驻足思考和提炼，将自己在软件行业摸爬滚打十几年的经验累积都公布在网志（www.joelonsoftware.com）上，他的真知灼见影响了全世界数百万的程序员。

你手里的这《软件随想录:程序员部落酋长Joel谈软件》就是其中的精华汇编。

《软件随想录:程序员部落酋长Joel谈软件》不是传统意义上的技术性图书，而是一位软件行业老兵的随想录。

为圈内圈外的读者了解软件业打开了一扇门。

书中共有36篇相对独立的美文，分别介绍了作者在人员管理、程序员成长规划、软件设计细节、具体的项目管理、如何编程以及如何创办和经营软件公司等方面的独到见解。

Joel通过自身的经历和寓意深刻的比喻，从注重实效的编程目标出发，总结了软件行业最本质、最重要的实践、技巧和种种前车之鉴。

在作者营造的幽默轻松的氛围中，你一定会难以释卷，欲罢不能，不知不觉地深入领会在业内成功需要注重的微妙细节。

书中字里行间闪烁着的智慧火花，常常触人心灵，使你换个角度审视软件业，走出不凡的职业生涯轨迹。

微软公司Web工具及平台开发项目经理Joel Spolsky世界最具影响力的程序员网志Joel on Software的主人，软件业一位旗帜鲜明的思想者，一位传统软件管理理念的挑战者。

他创办的这个网站被程序员誉为“反呆伯特宣言书”，并被翻译为三十多种语言。

Joel毕业于耶鲁大学，随后即进入微软公司工作，曾任微软公司Excel开发小组项目经理。

现在他在自己创办的Fog Creek软件公司任CEO。

此外，他与人合办的Stack Overflow已经成为如今最热门的技术网站。

<<软件随想录>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>