

<<生产部岗位绩效考核与实施细则>>

图书基本信息

书名：<<生产部岗位绩效考核与实施细则>>

13位ISBN编号：9787115192936

10位ISBN编号：7115192936

出版时间：2009-1

出版时间：人民邮电出版社

作者：姚小风

页数：296

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<生产部岗位绩效考核与实施细则>>

前言

弗布克部门绩效考核系列针对企业各个部门的每个岗位，设置了一套五位一体的绩效考核方案。此方案包括关键业绩指标、胜任素质模型、考核指标设计、绩效考核细则、关键问题解决五个模块，而且这五个模块紧密结合成一个完整的考核体系，将各个部门各个岗位的绩效考核体系化、精细化、模块化、模板化。

一、关键业绩指标 通过对各岗位主要职责和任职要求的分析，详细列出本岗位的主要工作事项，并通过对岗位主要工作事项的分析，直接提取每个岗位的关键业绩指标，从而为该岗位考核指标的设计提供参照。

<<生产部岗位绩效考核与实施细则>>

内容概要

《生产部岗位绩效考核与实施细则》细化了生产部的计划调度、产品研发、技术管理、采购管理、仓储管理、设备管理、质量管理、安全管理、车间管理9类、37个岗位的绩效考核工作，是“拿来即用”的生产部各岗位绩效考核范本大全。

另外，书中设计了一套“五位一体”的绩效考核体系，该体系将“关键业绩指标”、“胜任素质模型”、“考核指标设计”、“绩效考核细则”、“关键问题解决”融为一体，精确提供了每个岗位的绩效考核方案，可以很好地指导生产部门的实际考核工作。

<<生产部岗位绩效考核与实施细则>>

书籍目录

第一章 生产部职能及考核设计 1第一节 生产部职能 2一、生产部职能概述 2二、生产部组织结构 2三、生产部职能分解 5第二节 生产部考核设计 7一、关键业绩指标 7二、胜任素质模型 8三、考核指标设计 25四、绩效考核细则 28五、关键问题解决 28第二章 计划调度岗位 29第一节 生产计划经理 30一、关键业绩指标 30二、胜任素质模型 21三、考核指标设计 21四、绩效考核细则 33五、关键问题解决 35第二节 生产计划主管 36一、关键业绩指标 36二、胜任素质模型 37三、考核指标设计 37四、绩效考核细则 40五、关键问题解决 42第三节 生产调度主管 43一、关键业绩指标 43二、胜任素质模型 44三、考核指标设计 44四、绩效考核细则 47五、关键问题解决 48第四节 生产计划专员 49一、关键业绩指标 49二、胜任素质模型 50三、考核指标设计 50四、绩效考核细则 53五、关键问题解决 54第五节 生产调度专员 55一、关键业绩指标 55二、胜任素质模型 56三、考核指标设计 56四、绩效考核细则 59五、关键问题解决 62第三章 产品研发岗位 63第一节 产品研发经理 64一、关键业绩指标 64二、胜任素质模型 65三、考核指标设计 65四、绩效考核细则 67五、关键问题解决 70第二节 产品研发主管 71一、关键业绩指标 71二、胜任素质模型 72三、考核指标设计 72四、绩效考核细则 75五、关键问题解决 77第三节 产品研发专员 78一、关键业绩指标 78二、胜任素质模型 79三、考核指标设计 79四、绩效考核细则 82五、关键问题解决 85第四章 技术管理岗位 87第一节 生产技术经理 88一、关键业绩指标 88二、胜任素质模型 89三、考核指标设计 89四、绩效考核细则 91五、关键问题解决 94第二节 生产技术主管 95一、关键业绩指标 95二、胜任素质模型 96三、考核指标设计 96四、绩效考核细则 100五、关键问题解决 101第三节 生产技术专员 102一、关键业绩指标 102二、胜任素质模型 103三、考核指标设计 103四、绩效考核细则 106五、关键问题解决 108第五章 采购管理岗位 109第一节 物料采购经理 110一、关键业绩指标 110二、胜任素质模型 111三、考核指标设计 111四、绩效考核细则 113五、关键问题解决 115第二节 物料采购主管 116一、关键业绩指标 116二、胜任素质模型 117三、考核指标设计 117四、绩效考核细则 120五、关键问题解决 122第三节 物料采购专员 123一、关键业绩指标 123二、胜任素质模型 124三、考核指标设计 124四、绩效考核细则 127五、关键问题解决 129第六章 仓储管理岗位 131第一节 仓储经理 132一、关键业绩指标 132二、胜任素质模型 133三、考核指标设计 133四、绩效考核细则 135五、关键问题解决 139第二节 物料仓储主管 140一、关键业绩指标 140二、胜任素质模型 141三、考核指标设计 141四、绩效考核细则 144五、关键问题解决 148第三节 成品仓储主管 149一、关键业绩指标 149二、胜任素质模型 150三、考核指标设计 150四、绩效考核细则 153五、关键问题解决 158第四节 仓库管理员 159一、关键业绩指标 159二、胜任素质模型 160三、考核指标设计 160四、绩效考核细则 163五、关键问题解决 166第五节 仓库账管员 167一、关键业绩指标 167二、胜任素质模型 168三、考核指标设计 168四、绩效考核细则 171五、关键问题解决 173第七章 设备管理岗位 175第一节 生产设备经理 176一、关键业绩指标 176二、胜任素质模型 177三、考核指标设计 177四、绩效考核细则 179五、关键问题解决 180第二节 设备运行主管 181一、关键业绩指标 181二、胜任素质模型 182三、考核指标设计 182四、绩效考核细则 185五、关键问题解决 187第三节 设备维修主管 188一、关键业绩指标 188二、胜任素质模型 189三、考核指标设计 189四、绩效考核细则 192五、关键问题解决 193第四节 生产设备专员 194一、关键业绩指标 194二、胜任素质模型 195三、考核指标设计 195四、绩效考核细则 198五、关键问题解决 200第八章 质量管理岗位 201第一节 质量经理 202一、关键业绩指标 202二、胜任素质模型 203三、考核指标设计 203四、绩效考核细则 205五、关键问题解决 207第二节 质量主管 208一、关键业绩指标 208二、胜任素质模型 209三、考核指标设计 209四、绩效考核细则 212五、关键问题解决 213第三节 质量专员 214一、关键业绩指标 214二、胜任素质模型 215三、考核指标设计 215四、绩效考核细则 218五、关键问题解决 221第四节 检验专员 222一、关键业绩指标 222二、胜任素质模型 223三、考核指标设计 223四、绩效考核细则 226五、关键问题解决 228第九章 安全管理岗位 229第一节 安全经理 230一、关键业绩指标 230二、胜任素质模型 231三、考核指标设计 231四、绩效考核细则 232五、关键问题解决 234第二节 安全主管 235一、关键业绩指标 235二、胜任素质模型 236三、考核指标设计 236四、绩效考核细则 239五、关键问题解决 241第三节 安全专员 242一、关键业绩指标 242二、胜任素质模型 243三、考核指标设计 243四、绩效考核细则 246五、关键问题解决 248第十章 车间管理岗位 249第一节 车间主任 250一、关键业绩指标 250二、胜任素质模型 251三、考核指标设计 251四、绩效考核细则 253五、关键问题解决

<<生产部岗位绩效考核与实施细则>>

255第二节 生产班长 256一、关键业绩指标 256二、胜任素质模型 257三、考核指标设计 257四、绩效考核细则 260五、关键问题解决 262第三节 操作工 263一、关键业绩指标 263二、胜任素质模型 264三、考核指标设计 264四、绩效考核细则 267五、关键问题解决 270第四节 领料员 271一、关键业绩指标 271二、胜任素质模型 272三、考核指标设计 272四、绩效考核细则 275五、关键问题解决 276第五节 统计员 277一、关键业绩指标 277二、胜任素质模型 278三、考核指标设计 278四、绩效考核细则 281五、关键问题解决 284第十一章 生产部管理岗位 285第一节 生产总监 286一、关键业绩指标 286二、胜任素质模型 287三、考核指标设计 287四、绩效考核细则 289五、关键问题解决 290第二节 生产经理 291一、关键业绩指标 291二、胜任素质模型 292三、考核指标设计 292四、绩效考核细则 294五、关键问题解决 295

<<生产部岗位绩效考核与实施细则>>

章节摘录

第一章 生产部职能及考核设计 第一节 生产部职能 一、生产部职能概述 生产部的主要职能就是根据企业的经营目标和经营计划，从产品的品种、产量、质量、成本、交货期等要求出发，采取有效的方法和措施，对生产人员、材料、设备、能源等资源进行计划、组织、指挥、协调和控制，确保按计划生产出满足市场需求的产品。

二、生产部组织结构 不同规模的企业会设置不同的生产部组织以保证实现上述部门职能。企业应根据本企业的经营目标、发展规划及实际情况精心设计生产部组织结构，确保生产组织的高效、灵活，从而为高效开展生产提供组织保证。

(一) 小型生产企业的生产部组织结构 小型生产企业的生产组织结构具有低复杂性、低正规化和权力高度集中的特点，其生产工作主要由企业负责人直接领导车间工作人员完成。如图1-1所示，该企业的负责人主要担负着直接领导生产车间主任开展生产工作的职责，其中物资采购、质量管理则交由专业人士管理，其自身起监督、指导的作用。

<<生产部岗位绩效考核与实施细则>>

编辑推荐

《生产部岗位绩效考核与实施细则》适合企业生产管理人员、人力资源管理人员、培训师及高校相关专业师生阅读和使用。

关键业绩指标 胜任素质模型 考核指标设计 绩效考核细则 关键问题解决

<<生产部岗位绩效考核与实施细则>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>