

<<领导能力培训全案>>

图书基本信息

书名：<<领导能力培训全案>>

13位ISBN编号：9787115183071

10位ISBN编号：7115183074

出版时间：2008-8

出版时间：权锡哲 人民邮电出版社 (2008-08出版)

作者：权锡哲

页数：286

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<领导能力培训全案>>

内容概要

本书通过故事、寓言、游戏三种方式的系统结合，将领导力细化为角色认知能力、目标管理能力、决策管理能力、授权管理能力、控制管理能力、用人管理能力、教练能力、激励管理能力、沟通管理能力、团队建设能力、压力管理能力、危机管理能力、学习创新能力13项管理能力，提供了一整套拿来即用的培训寓言、故事和游戏全案。

本书适合企业培训师、企业管理者、高校教师等相关人士阅读。

<<领导能力培训全案>>

书籍目录

第一章 领导能力培养与培训提升第一节 领导能力在管理中的应用第二节 从13个方面提升领导能力一、管理运营能力二、发展能力三、凝聚能力第二章 提高角色认知能力第一节 角色认知能力培养与训练提高一、撒切尔夫人的3种角色转换二、企业管理者的9种角色扮演第二节 提高角色认知能力的两个寓言一、乌鸦的角色转换二、豺狼的角色认知第三节 提高角色认知能力的5个故事一、没有机票怎么办二、王子为何志向坚三、这些事情谁该管四、为何还要冲在前五、哪件事情要去管第四节 提高角色认知能力的两个游戏一、明确自己的职责二、认清自己的角色第三章 提高目标管理能力第一节 目标管理能力培养与训练提高一、目标管理讲方法二、目标制定与执行第二节 提高目标管理能力的3个寓言一、无法选择的食物二、无法成功的实验三、无法完成的工作第三节 提高目标管理能力的4个故事一、选准方向找对路二、找准参照插对秧三、不同高度取食物四、关注兔子忘了鼠第四节 提高目标管理能力的两个游戏一、摸墙先要设高度二、目标清晰有方向第四章 提高决策管理能力第一节 决策管理能力培养与训练提高一、孙冕的先见之明二、决策管理6步走第二节 提高决策管理能力的两个寓言一、狐狸百里难挑一二、驴子东西难选择第三节 提高决策管理能力的4个故事一、法官何以乱判案二、林肯为何持己见三、蛙雷何故未出现四、三人如何做判断第四节 提高决策管理能力的两个游戏一、应该选择带什么二、应该把谁扔出去第五章 提高授权管理能力第一节 授权管理能力培养与训练提高一、西门治邨靠授权二、授权原则与步骤第二节 提高授权管理能力的两个寓言一、龙王专权被流放二、授权错误虎国亡第三节 提高授权管理能力的9个故事一、艾氏管理会授权二、机长临危敢决断三、范蠡救子终失算四、治国授权要有限五、经理解释如何管六、子践答疑前任官七、康熙稳中操胜券八、刘邦听从萧何言九、勇士毅然拔出剑第四节 提高授权管理能力的两个游戏一、经理该怎样指挥二、经理该如何授权第六章 提高控制管理能力第一节 控制管理能力培养与训练提高一、众酒为何成了水二、控制管理6步走第二节 提高控制管理能力的4个寓言一、围栏何需再加高二、路边风景如此好三、黑狗花猫比绩效四、英雄弱点被射到第三节 提高控制管理能力的4个故事一、堤坝如何才能保二、兄弟医术谁最高三、深涧缘何无人掉四、船上石头哪里找第四节 提高控制管理能力的两个游戏一、毫厘之差的问题二、事中控制的效果第七章 提高用人管理能力第一节 用人管理能力培养与训练提高一、太宗用人有策略二、选对人才用对地第二节 提高用人管理能力的10个寓言一、梅花鹿的角和腿二、蜈蚣要去买汽水三、苍鹭终于张开嘴四、恶狗假面终撕毁五、自由快乐最可贵六、群芳争艳才叫关七、显失公平不可为八、骂走驴子马受累九、狮子不知狼行贿十、过分仁慈要受罪第三节 提高用人管理能力的10个故事一、曾氏相出刘铭传二、齐王大度用管仲三、魏王信任灭中山四、战马焉能绕磨转五、驴比将军有经验六、蔡邕避难关琴传七、猫能捕鼠是关键八、老板种草为哪般九、主管发威为何慢十、缺点用好能转变第四节 提高用人管理能力的两个游戏一、模拟招聘选人才二、知人善任接力赛第八章 提高教练能力第一节 教练能力培养与训练提高一、祖父为孙当教练二、教练的4大武器第二节 提高教练能力的两个寓言一、螃蟹教子学走路二、鹦鹉为何话不同第三节 提高教练能力的5个故事一、大师的教练之道二、校长的教育之法三、纪昌的学箭之术四、教授的刁难之故五、米芾的学字之路第四节 提高教练能力的两个游戏一、快速教练七巧板二、教人射门先示范第九章 提高激励管理能力第一节 激励管理能力培养与训练提高一、奖金到底如何发二、激励管理讲方法第二节 提高激励管理能力的3个寓言一、猴子爬竿破纪录二、猎人养鹰两失误三、公主没有青蛙酷第三节 提高激励管理能力的6个故事一、谎言激励儿进步二、士兵笑着受鼓舞三、当面解释更清楚四、加薪为何不满足五、将军巧用赞美术六、巴顿成长有人助第四节 提高激励管理能力的两个游戏一、正激励与负激励二、巴顿的行为激励第十章 提高沟通管理能力第一节 沟通管理能力培养与训练提高一、老师妙问抽烟者二、沟通注意5方面第二节 提高沟通管理能力的4个寓言一、狐狸就是会说话二、小猫倾听要吃啥三、动物都把老虎怕四、距离适当才不扎第三节 提高沟通管理能力的4个故事一、主人口误错表达二、倾听首先态度佳三、秀才买柴卖弄啥四、总统用喻巧妙答第四节 提高沟通管理能力的两个游戏一、上级与下级沟通二、单向与双向沟通第十一章 提高团队建设能力第一节 团队建设能力培养与训练提高一、取经团队的建设二、团队建设7步走第二节 提高团队建设能力的3个寓言一、团队危机天天念二、找到薄弱加紧练三、群龟协作共脱险第三节 提高团队建设能力的4个故事一、效率提高因笑脸二、团队无需此球员三、紧密合作看红杉四、心态端正无遗憾第四节 提高团队建设能力的4个游戏一、团队建设需协作

<<领导能力培训全案>>

二、团队建设要沟通三、团队成员要互信四、团队成员要互尊第十二章 提高压力管理能力第一节 压力管理能力培养与训练提高一、稻草压垮了骆驼二、缓解压力有方法第二节 提高压力管理能力的4个寓言一、狮子羚羊生死战二、毛驴猎狗满头汗三、乐观才能赚到钱四、怒火为何往下传第三节 提高压力管理能力的8个故事一、南瓜受力过五千二、有了压力你就喊三、破釜沉舟去决战四、不抛不弃在三班五、半月筹集一百万六、陆逊成名只一战七、勤奋终成活字典八、过桥无需往下看第四节 提高压力管理能力的两个游戏一、让我找到你的笑二、让我放松你的心第十三章 提高危机管理能力第一节 危机管理能力培养与训练提高一、跑得快就有用吗二、要有效管控危机第二节 提高危机管理能力的4个寓言一、兔子和狼搞交易二、狐狸为何不进去三、老鼠也要学外语四、作茧自缚鸚鵡鱼第三节 提高危机管理能力的5个故事一、讳疾忌医不可取二、杞人忧天纯多余三、刘备过江去娶妻四、富商火后找商机五、波斯王子逃生记第四节 提高危机管理能力的两个游戏一、齐心协力逃沉船二、精诚协作化危机第十四章 提高学习创新能力第一节 学习创新能力培养与训练提高一、和尚吃水有新法二、创新思维有方法第二节 提高学习创新能力的两个寓言一、狐狸学艺腰摔断二、鸚鵡排在最后面第三节 提高学习创新能力的4个故事一、草船借箭今重现二、火牛阵法玩不转三、折叠设计一瞬间四、看到小偷有灵感第四节 提高学习创新能力的两个游戏一、高空飞蛋蛋不破二、横着竖着都是六

<<领导能力培训全案>>

章节摘录

第一节 领导能力在管理中的应用在企业中，领导能力看不见、摸不着，但领导能力却时刻在发挥作用，并成为诸多能力中的首要能力。

领导力在企业中到底发挥着怎样的作用，到底是如何作用于具体工作的呢？

在一场比赛中，一群狮子轻松地打败了一群羊，羊们都很不服气，认为是领导的问题，于是它们各自交换了领导：羊带狮群，准备与狮子带的羊群一比高下。

当羊走到狮群的面前准备发号施令时，狮子们忍不住都笑：他们认为让羊来领导他们，是外行领导内行，根本无法领导。

因为弱小的羊怎么能领导威武的狮子呢？

狮子们自然很不服气，羊也就无法行使领导权。

相反，狮子带领羊群的情况则完全不同。

因为羊们都很尊敬狮子，也都听从狮子的安排，训练进展得非常顺利。

战斗终于打响了。

狮子们各自为战，加之没有经过良好的训练，很快被狮子带领的羊群打败了。

狮子们由于不服从领导而尝到了失败的滋味。

它们痛定思痛，接受了羊的批评，决定听从羊的指挥，重新与狮子带的羊群决战，它们也认为这次肯定能够打败对手。

于是羊召集狮子们，做战前准备，共同商讨作战方略。

久经战场的狮子们经验丰富，各自说出了行之有效的方法，羊虽然认为很多意见都很好，却很难做出决策。

最后，羊决定采用抓阄的方式决策。

这一方式淹没了狮子们开始讨论时的热情，一部分狮子抱怨自己的建议没有被采纳，另一部分狮子认为这个团队缺乏正确决策的机制，很难取得成功。

狮子带领的羊群，则情况迥异。

因为上次的成功，羊们愈加尊重狮子，信任狮子的领导能力，尽管有的羊提出的建议没有被采纳，但狮子还是对建言献策的羊们予以奖励。

因此，它们的战前准备和训练进行得紧张有序。

不久，新的战斗又开始了。

狮群出现了分裂，各股力量分别采取不同的策略，由于缺乏互相支援和有力配合，再一次被团结的羊群打败。

<<领导能力培训全案>>

编辑推荐

<<领导能力培训全案>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>