

<<创建柔性企业>>

图书基本信息

书名：<<创建柔性企业>>

13位ISBN编号：9787115141118

10位ISBN编号：7115141118

出版时间：2005-10

出版时间：人民邮电出版社

作者：亨克·傅博达

页数：315

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<创建柔性企业>>

内容概要

想让你的企业常保竞争优势吗？

本书作者创造性地提出了柔性管理的理念，本书正是作者在创建企业柔性的理论和实践方面进行了积极有益的尝试，全书对战略柔性进行了系统、深入的分析，为培育和增强战略柔性设计了科学严谨、行之有效的管理工具，为企业增强战略柔性和保持竞争优势提供了卓有成效的指导，本书是那些想在动荡的21世纪取得竞争优势的管理者的必备之书！

本书是傅博达研究企业柔性十几年的成果，并获得了国际著名的安索夫战略管理研究奖，在创建企业柔性的理论和实践方面进行了积极有益的尝试。

并做出了很大贡献。

本书对战略柔性进行了系统、深入的分析，为培育和增强战略柔性设计了科学严谨、行之有效的管理工具，为企业增强战略柔性和保持竞争优势提供了卓有成效的指导。

因此，不论是对急于寻求更广阔的柔性发展空间的管理者，还是对求学于象牙塔内的莘莘学子来说。这都是一本不可多得的好书。

<<创建柔性企业>>

作者简介

亨克·傅博达是荷兰伊拉兹莫斯大学战略管理和企业政策教授、战略管理和企业环境系主任。同时，他还是美国宾夕法尼亚大学沃顿商学院和英国城市大学商学院的访问学者。傅博达教授获得格罗宁根大学工商管理系Cum Laude博士学位。

他的研究领域涉及组织柔性、战略再生、企业及环境的共同演进和新组织形式。他曾获得NCD奖、ERASM研究奖、伊拉兹莫斯大学研究奖、伊戈·安索夫战略管理研究奖、ROA奖、麦肯锡/战略管理协会最佳论文奖、Cap Gemini Ernst & Young 战略奖、ERIM Impact and ERIM最佳著作奖。

傅博达教授是许多欧洲大公司的管理顾问，并出版了大量论著。

他是伊拉兹莫斯战略再生研究中心主任、伊拉兹莫斯管理研究所项目主任，《国际企业研究》《长期计划》杂志的高级主编，《全球柔性系统管理》《管理研究》《战略管理教育》《管理执行者》和《组织科学》等学术性杂志的编辑委员会成员。

<<创建柔性企业>>

书籍目录

前言第1章 导论 柔性概念存疑 一种战略方法 本书的结构 本书的读者第2章 管理理论和组织理论的修正 竞争变革的加速 主流管理思想的变迁 后现代管理观点第3章 柔性——后现代组织的特征 针对战略意外的资产 保持动态匹配 对学习系统的思考能力 激发企业家行为和促进创新 理论张力：变革和保守第4章 把握柔性悖论：一个多维度的概念 柔性定义探究 动态控制的维度 管理和组织设计面临的挑战：柔性的多维定义第5章 管理性任务：培育柔性能力 柔性能力和专业惯例的比较 能力发展过程中的管理角色：垂直管理、水平管理和意识管理 柔性混合：柔性的类型第6章 组织设计任务：降低组织壁垒 技术壁垒 结构壁垒 文化壁垒第7章 解决柔性悖论：在各种竞争水平下的柔性 对竞争因素的分析 分析竞争动力：环境动荡性的维度 元柔性：匹配的管理过程 柔性的战略框架第8章 关于柔性公司 备选柔性形式的类型学 企业家型企业的常规化：竞争水平的降低 大型企业的复兴：竞争水平的增强第9章 如何增强企业柔性：工具和技术 柔性审计和重新设计的方法 定位：如何启动 诊断：搜寻柔性差距 转变：妥善安排变革轨迹 FARSYS：柔性审计的自动化 诊断的结果：在三个大公司验证：FAR方法第10章 探索未来的柔性公司：管理启示和理论内涵 加速复兴化过程：快速转型的轨迹 设计柔性的多单位公司 转型的双重轨迹 建设柔性公司：结果同一性和管理选择附录：FAR方法的标准化问卷附录：多个案例的纵向研究的诊断性结果 缩略词 参考文献 译后记

<<创建柔性企业>>

编辑推荐

在20世纪50年代和60年代，对许多组织来讲，效率是衡量组织绩效最重要的标准；到了20世纪70年代，质量成为另一个重要的标准；进入动荡的21世纪，柔性成为效率与质量之外的第三大标准。

《创建柔性企业：如何保持竞争优势》通过对柔性的考察，为读者建立了一个柔性的战略框架，以帮助读者发现柔性的多样性。

此外，还为读者指出了培育柔性企业的管理工具与技术，有助于管理者把握企业管理的能动性与灵活性，使企业不断发展壮大起来。

——《创建柔性企业：如何保持竞争优势》作者，亨克·傅博达，荷兰伊拉兹莫斯大学战略管理和企业政策教授战略管理和企业环境系主任

<<创建柔性企业>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>