

<<组织结构与职位设计实务>>

图书基本信息

书名：<<组织结构与职位设计实务>>

13位ISBN编号：9787115126566

10位ISBN编号：7115126569

出版时间：2004-10

出版单位：人民邮电出版社

作者：尹隆森

页数：194

字数：12000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<组织结构与职位设计实务>>

### 内容概要

“现代企业规范化管理体系”将针对企业现状和企业的发展趋势，就管理体制、领导体制、组织机构、职能设计、职位设计、业务流程、员工激励机制、管理行为规范等进行全面的整合，为企业构建规范化和系统化的现代企业管理平台。

通过组织结构设计，理顺公司组织结构，重新设计管理体制和领导体制，明确各部门职能，清晰职位职责，使责权相互匹配，形成最佳的业务组合和协作模式，解决组织僵化、机构臃肿、多头领导、越级指挥、职能缺乏、职责不清、责权不等、权限过于集中或分散、分工不合理、员工士气低落等一系列问题，使公司形成具有竞争力的、可持续发展的管理组织模式。

按公司经营价值链，设计薪酬、福利、期权等组合构成的员工利益机制，使这种利益机制对员工，尤其是对高级管理人员和业务骨干具有激励和稳定作用，不断地推动企业经营业绩的提高。同时设计目标管理与绩效考核体系，建立起一套环环相扣的企业运行机制，解决企业中目标不明确、目标无落实、考核靠感觉、奖惩靠感情、责权利不对等、员工抱怨多等问题，使公司能够适应经营环境和员工需求的双重需要，实现“企业所有者和员工的双赢”。

本书四大行业组织结构和职位设计的模板将让您的企业有例可参，有表可鉴，让您的企业把执行落到实处！

## <<组织结构与职位设计实务>>

### 作者简介

尹隆森，我国著名的企业管理咨询专家、人力资源管理专家。  
北京圣荣特聘专家讲师 尹隆森先生先后为几十家企业进行过企业管理咨询，并在咨询项目中担任首席顾问。

其中包括国内的一些著名企业和上市公司，如：连邦软件、中文之星、烟台发展（上市公司）。  
培训方面先后为联想集团、海南椰树集团、中国航空工业第一集团等著名企业讲授高级管理培训课程。

尹隆森先生在企业战略管理、组织管理与组织变革、人力资源管理、管理流程设计与流程再造等方面有着很深的造诣。

尹隆森先生经过多年的潜心研究，结合我国企业的现状创建了“现代企业规范化管理体系”（SMS），并先后在国内几十家企业中推广，包括一些国内著名的企业集团和上市公司，均收到了极佳的效果。

由尹隆森先生讲授的“现代企业规范化管理整体解决方案”的课程光盘版，已于2002年8月由北京大学出版社出版。

尹隆森先生还编写了“职位说明书的编写与应用”、“管理流程设计”、“目标管理与绩效考核”、“企业规范化管理设计实务”等著作。

尹隆森讲座简介： 01.尹隆森-管理流程设计与管理流程再造 视频 6讲 02.尹隆森-岗位说明书的编写与应用 视频 9讲 03.尹隆森——企业组织结构设计与部门职能划分 视频 6讲 04.尹隆森-现代企业规范化管理-整体解决方案 视频 48讲 擅长领域： 人力资源 企业战略 综合管理

在企业战略管理、组织管理与组织变革、人力资源管理、管理流程设计与流程再造等方面有着很深的造诣。

工作经历： 现任北京中智创思企业管理顾问有限公司董事长兼总经理、香港光华管理学院特聘教授、清华大学兼职教授。

在工程管理方面，特别是在网络计划技术、国际建筑市场管理、国际招投标等领域都有独特的建树。

将“现代企业规范化管理体系”（SMS）应用到房地产行业，先后为全国几十家房地产企业进行了管理规范的推行和试点，均得到了推行和试点企业的高度评价。

教育背景： 上个世纪八十年代留学日本，从师于国际质量管理大师石川馨先生，获日本管理科学博士学位。

同时在日本著名工程管理学家、日本鹿岛建设株式会社常务董事佐用泰司先生指导下，获日本工学博士学位。

所获荣誉： 被中国人力资源开发网、中国人民大学劳动人事学院评选为2005年中国十大杰出人力资源培训师之一。

著作： 讲授的“现代企业规范化管理整体解决方案”的系列讲座光盘，已于2002年8月由北京时代光华教育发展有限公司、北京大学出版社出版。

讲授的“房地产企业规范化管理”系列讲座光盘也于2004年8月由华夏管理网、中国工会出版社出版。

还编写了“职位说明书的编写与应用”、“组织结构设计实务”、“管理流程设计与流程再造”、“目标管理与绩效考核”、“薪酬体系与职位评价设计实务”等著作。

## &lt;&lt;组织结构与职位设计实务&gt;&gt;

## 书籍目录

第1章 组织结构设计	11.1 关于组织管理的概念	31.2 以流程为中心、以顾客为导向的组织结构设计新理念	51.3 组织结构设计的方法	71.4 通常企业组织结构设计应该注意的问题	91.5 关于法人治理结构
11案例1 生产制造企业的组织结构设计	13案例2 信息产业企业的组织结构设计	17案例3 房地产企业的组织结构设计	21案例4 设计、科研企业的组织结构设计	23案例5 企业集团的组织结构设计	27案例6 公司董事会、监事会的组成和议事规则
30案例7 集团公司组织管理与责权划分文件	34第2章 职能分解	452.1 职能分解的概念与基本要求	472.2 在职能分解上应该注意的问题	48案例1 生产制造业企业的职能分解案例	50案例2 信息技术企业的职能分解案例
62案例3 房地产业企业的职能分解案例	69案例4 设计、科研单位的职能分解案例	80案例5 企业集团的职能分解案例	87第3章 职位设置	913.1 职位设置的概念	933.2 怎样设置职位
933.3 职位设置的操作和容易发生的问题	95案例1 生产制造业企业的职位设置	97案例2 信息产业企业职位设置	123案例3 房地产行业职位设置总表	125案例4 设计、科研单位职位设置总表	128案例5 集团公司职位设置案例
130第4章 职位描述	1314.1 职位说明书的概念及作用	1334.2 职位说明书的主要内容	1344.3 职位说明书的编制	134案例1 生产制造业企业部分职位描述	137案例2 信息产业企业部分职位描述
147案例3 房地产行业部分职位描述	155案例4 设计、科研单位部分职位描述	163案例5 集团公司部分职位描述	169第5章 工作分析与职位评价	1775.1 工作分析与职位研究	1795.2 工作分析在人力资源管理工作中的地位
1795.3 工作分析的相关概念	1805.4 工作分析的步骤	1805.5 职位评价的概念	1825.6 职位评价的基础信息资料	1835.7 职位评价体系的建立与评价因素的确定	1835.8 职位评价的具体操作
185案例1 生产制造业企业职位评价	186案例2 生产制造业企业职位评价总表	191			

<<组织结构与职位设计实务>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>