

<<拼图>>

图书基本信息

书名：<<拼图>>

13位ISBN编号：9787115118745

10位ISBN编号：7115118744

出版时间：2004-1

出版时间：人民邮电

作者：尼克·博尔特

页数：134

译者：汪洱

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<拼图>>

内容概要

《拼图：人与职位完美契合》阐述了如何将组织的战略与人的管理相结合，依靠“人”实施战略，以人为本建立竞争优势；提供了通用的方法，帮助提高个人和组织的效益；介绍了组织应如何吸引、选拔、使用、激励和培养卓越人才，以及商界精英成功的秘诀。

《拼图：人与职位完美契合》深入探讨了“素质”或称“职业能力”，通过观察人的行为模式预测人的未来业绩；详述了访谈技术和案例；如何利用访谈获取的信息，判断各个职位需要任职者具备哪些素质，以及任职者是否具备了这些素质；指导我们利用素质框架开发员工的潜能，建立高绩效团队。

作者简介

尼克·博尔特，他已经在海氏集团从事了14年的咨询工作，现任海氏集团的高级总监。他曾帮助许多跨国企业，引入了更有效的选拔和培养具有超凡潜力的高级管理人员的方法。他从事的咨询包括素质应用于绩效管理和激励，以及海氏公司在欧洲的信息业务工作。博尔特是《拼图》第5章作者。

书籍目录

第1章 以人为本建立竞争优势本书献给你什么驾驭快速永恒的变化宏伟蓝图与工作本质人力资源管理
意义重大第2章 提升绩效：人员管理与战略相结合经营效益与人密切相关 综合解决方案商业利润探源
案例1 全球能源公司案例2 国际制药公司案例3 大型银行第3章 卓越者成功的秘诀素质包含6方面素质方
法益处多定义素质6阶段未来需要的素质素质创造价值第4章 领导力在全球的差异第5章 联合利华培养
未来领导者的经验第6章 引进空降兵失败剖析：基于素质的评估及选拔案例第7章 激励与改善绩效第8
章 内圣外王第9章 薪酬与能力挂钩第10章 拼图：正确的人做正确的事第11章 素质用于人才评估第12章
利维·斯特劳斯公司如何培养管理素质作者简介

<<拼图>>

编辑推荐

领导人首先要学会“拼图”，将员工与职位正确“拼装”，最终拼就组织最美丽的图景！不论你是首席执行官、经营管理人员还是人力资源经理，《拼图：人与职位完美契合》都可以给你指导，使你充分开发和利用员工的综合素质和聪明才智，获取竞争优势。

<<拼图>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>