

<<面试攻略>>

图书基本信息

书名：<<面试攻略>>

13位ISBN编号：9787113154202

10位ISBN编号：7113154204

出版时间：2012-10

出版时间：中国铁道出版社

作者：朱庆芳

页数：230

字数：435000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<面试攻略>>

内容概要

严谨 严格按照最新公务员录用考试大纲的要求编写，在潜心研究历年公务员录用考试考情变化的基础上融入了最新公务员录用考试大纲的最新思想和变化，并由著名专家对命题趋势做出权威解读。

实用 结构严谨、内容翔实、讲练结合、重点突出、难易适当、梯度合理，使应试者能系统准确地掌握相关知识，迅速捕捉考试要点；所有的真题、练习题及模拟题均配有启发式的答案详解；体系完整、功能齐全、特色鲜明，适合不同应试者的考试需求。

全面 在编写理念、材料取舍、思维方法和解题技巧等方面力求与时代发展同步，使应试者在内容上能把握最新信息，紧跟社会形势；对最新时政热点进行了重点阐述，并编制了相关习题。

创新 在传授相关知识的同时，有意识地向应试者提供解题的一把钥匙，针对不同的题型演示答题步骤和技巧，培养应试者分析问题、解决问题的能力，并在潜移默化中帮助应试者形成行之有效的解题思维习惯。

兼容 在准确分析、把握历年国家公务员录用考试特点的基础上，全面综合展示了多省联考及有代表性的地方考试信息，在注重最新考试变化的同时，兼顾了中央和地方公务员考试的需求，可满足中央和地方公务员录用考试的所有应试者使用。

<<面试攻略>>

书籍目录

- 第一部分 面试必知
 - 第一章 面试考情分析
 - 第一节 面试的含义、特点、作用及基本形式
 - 第二节 面试的测评要素及测评程序
 - 第三节 面试的最新命题发展趋势
 - 第二章 面试的实施
 - 第一节 面试命题的基本原则和要求
 - 第二节 面试命题的基本程序
 - 第三节 面试的题型设计
 - 第三章 心理素质测评
 - 第一节 心理素质测评综述
 - 第二节 心理素质测评分类举例
- 第二部分 面试类型精讲
 - 第四章 结构化面试
 - 第一节 结构化面试概述
 - 第二节 结构化面试的实施
 - 第三节 结构化面试的评分
 - 第四节 结构化面试的主要题型
 - 第五节 结构化面试技巧
 - 第六节 实践案例剖析
 - 第五章 无领导小组讨论
 - 第一节 无领导小组讨论概述与测评要素
 - 第二节 无领导小组讨论面试技巧
 - 第三节 实践案例剖析
 - 第六章 情景模拟面试
 - 第一节 情景模拟面试概述
 - 第二节 情景模拟面试技巧
 - 第三节 实践案例剖析
 - 第七章 文件筐测验
 - 第一节 文件筐测验概述
 - 第二节 文件筐测验的实施程序
 - 第三节 实践案例剖析
 - 第八章 演讲式面试
 - 第一节 演讲式面试概述
 - 第二节 演讲式面试方略
 - 第三节 成功演讲的主要技巧
 - 第四节 实践案例剖析
- 第三部分 面试高分策略
 - 第九章 面试前的有效准备
 - 第一节 心理准备
 - 第二节 形象准备
 - 第三节 信息准备
 - 第四节 内容准备
 - 第十章 面试中的应对策略
 - 第一节 面试中的基本礼节

<<面试攻略>>

第二节 应对主考官“非常规”行为的办法

第三节 面试中的禁忌

第四部分 面试热点话题

第十一章 民生热点类

热点一 对微公益的探讨

热点二 解决“失独”家庭难题

热点三 关注食品非法添加行为

第十二章 社会热点类

热点一 由城市暴雨“内涝”想到的

热点二 关注官员奢侈消费现象

热点三 空气质量危机：PM_{2.5}引发的焦虑

第十三章 教育热点类

热点一 聚焦随迁子女教育问题

热点二 直击校车安全问题

热点三 改革教育评价制度

第十四章 经济热点类

热点一 促进物流业健康发展

热点二 打击电商价格欺诈

热点三 稳定物价众望所归

热点四 浅谈中小企业困境突围

第十五章 文化热点类

热点一 解读公共文化场馆免费开放政策

热点二 文化软实力，“振兴”新动力

热点三 微博实名制背后的思考

第五部分 面试真题荟萃

2012年8月贵州省公务员录用考试面试真题

2012年6月江西省公务员录用考试面试真题

2012年5月河北省公务员录用考试面试真题

2012年4月山西省财政局公务员录用考试面试真题

.....

第六部分 面试模拟训练

附录

<<面试攻略>>

章节摘录

一、什么是面试 面试是一种在特定场景下,经过精心设计,通过主考官与应试者双方面对面的观察、交谈等双方沟通方式,了解应试者素质特征、能力状况以及求职动机等方面内容的人员甄选方式。

在这里,“在特定场景下”的特点使面试与日常的观察、考察等测评方式相区别,日常的观察、考察,虽然也少不了面对面的观察与交谈,但那是在自然场景下进行的;“精心设计”的特点使它与一般性的交谈、面谈、谈话相区别,面谈与交谈,强调的只是面对面的直接接触形式与情感沟通的效果,它并非经过精心设计;“面对面的观察、交谈等双方沟通方式”,不但突出了面试“问”、“听”、“察”、“析”、“判”的综合性特色,而且使面试与一般的口试、笔试、操作演示、背景调查等人员素质测评的形式也区别开来了。

口试强调的只是口头语言的测评方式及特点,而面试还包括对非口头语言行为的综合分析、推理与判断。

在公务员招录考试中,面试成绩一般占总成绩的50%左右,可见面试在公务员考试中的重要性。

二、面试的特点 (一)面试内容安排灵活 国家公务员考试中的面试内容对于不同的应试者来说是相对变化的、灵活的,主要表现在以下几个方面。

(1)面试内容因应试者的个人经历、背景等情况的不同而无法固定。

(2)面试内容因工作岗位不同而无法同定。

不同的工作岗位,其工作内容、职责范围等都有所不同。

因此,其面试的考查内容和考查形式都不能做统一规定,面试题目及考查角度都应各有侧重。

(3)面试内容因应试者在面试过程中的面试表现不同而无法固定。

面试的题目一般应事先拟定,以供提问时参照。

但这并不意味着必须按事先拟定好的题目逐一提问,一问到底,毫无变化,而是要根据应试者回答某一问题的情况,来决定下一个问题问什么,怎么问。

如果应试者回答问题时引发出与拟定的题目不同的问题,主考官还可能顺势追问而不拘泥于预定的题目。

总之,从主考官角度看,面试内容既要事先拟定,以便提问时“有的放矢”、“不打无准备之仗”,又要因人因“事”而异,灵活掌握;既要让应试者充分表现自己的才华,又不能完全让应试者信马由缰、海阔天空地自由发挥,最好是在半控制、半开放的情况下灵活把握面试内容。

.....

<<面试攻略>>

编辑推荐

《面试攻略(含心理素质测评2013新大纲新编公务员录用考试教材)》紧紧围绕最新考试大纲这条主线,进一步帮助应试者通过高效的方法掌握公务员录用考试所要求的基本知识,提高分析问题、解决问题的能力。

编者旨在为应试者提供一个公务员录用考试复习演练、模拟备战、全面提高的解决方案,帮助应试者省时、省力,赢在备考这一关键的起点上。

本书由朱庆芳主编。

<<面试攻略>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>