

<<2013最新版铁道版黄皮>>

图书基本信息

书名：<<2013最新版铁道版黄皮>>

13位ISBN编号：9787113143077

10位ISBN编号：7113143075

出版时间：2012-4

出版时间：中国铁道出版社

作者：谭林妃 编

页数：373

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<2013最新版铁道版黄皮>>

内容概要

本套教材与其他同类书相比，具有“全、准、新、真、透、实”等六大特点。

全

内容涵盖了中央和地方公务员录用考试的全部内容与范围，从理论到实务，做了全方位的系统指导，旨在帮助应试者准确地掌握考试的相关知识，迅速地捕捉考试要点。

准

从培养应试者考试能力的实际出发，深度探究最新考试命题的规律与趋势，结合编撰者多年从事命题、审题和评卷的丰富经验，点拨解题关键，警示解题误区。

新

在深入剖析历年考试真题的基础上，对最新命题的热点内容进行了重点阐述，对所有题型和考点命制了相关试题，并以模拟实战的方式快速提升应试者的考试能力。

真

无论是题型透析，还是考前的深度训练，均以最新、最典型的真题为模板，让应试者通过反复演练真题，领悟试题真谛，洞悉命题规律。

透

秉承对应试者认真负责的态度，参加编写工作的各位专家学者不仅将大量的第一手最新资料融入书中，更倾注了他们在复习方法、记忆方法、解题思路和增强备考效率等方面的最新心得。

实

详尽阐述了中央和地方录用公务员考试需要掌握的基础知识，言简意赅透析了历年考题的命题特点和答题思路，举一反三突出题型训练的重点和难点，查漏补缺精准预测考试命题的要点和趋势。

<<2013最新版铁道版黄皮>>

书籍目录

致读者

第一部分 行政职业能力测验考试特点分析

第一章 行政职业能力测验考什么

第一节 行政职业能力测验的概念和特点

一、行政职业能力测验

二、行政职业能力测验的特点

第二节 行政职业能力测验的考查内容和试卷结构

一、考查内容

二、试卷结构

第三节 行政职业能力测验题型分析和能力要求

一、近十年题型、题量统计

二、行政职业能力测验能力要求

第二章 行政职业能力测验最新考试动态

第一节 中央行政职业能力测验命题规律分析

一、历年考情简析

二、命题规律分析

三、行政职业能力测验命题趋势预测

第二节 地方行政职业能力测验命题规律分析

一、地方考情简析

二、各地考情列表

第三章 行政职业能力测验备考方略与应试技巧

第一节 行政职业能力测验备考方略

一、备考周期

二、备考方针

第二节 行政职业能力测验应试技巧

一、应试须知

二、夺分拔巧

三、答题技巧

第二部分 行政职业能力测验基本考点及训练

第四章 常识判断

考纲解读

一、测查要求

二、测查内容

专家点拨

第一节 法律常识

考试题型

解题技巧

常考知识点

一、法理学

二、宪法

三、民法

四、商法

五、刑法

六、行政法和行政诉讼法

七、经济法

<<2013最新版铁道版黄皮>>

八、刑事诉讼法

九、民事诉讼法

典型真题分类精讲

一、法理学

二、宪法

三、民法

四、商法

五、刑法

六、行政法和行政诉讼法

七、经济法

八、刑事诉讼法

九、民事诉讼法

预测试题强化训练

参考答案及解析

第二节 政治常识

考试题型

解题技巧

常考知识点

一、哲学

二、毛泽东思想

三、中国特色社会主义理论体系

.....

章节摘录

第一部分 行政职业能力测验考试特点分析 第一章 行政职业能力测验考什么 2006年1月1日施行的《中华人民共和国公务员法》明确指出,录用担任主任科员以下及其他相当职务层次的非领导职务公务员,采取公开考试、严格考查、平等竞争、择优录取的办法。公务员录用考试采取笔试和面试的方式进行,考试内容根据公务员应当具备的基本能力和不同职位类别分别设置。

现在对录用公务员一般素质与能力的测试,主要体现在通过笔试进行的行政职业能力考试上,即行政职业能力测验(Administrative Aptitude Test,简称AAT)。

第一节 行政职业能力测验的概念和特点 一、行政职业能力测验 行政职业能力测验,主要测查的是从事行政职业应该具备的一般能力,如言语理解与表达、数量关系、判断推理、资料分析、常识判断等,这些都是从事行政职业即公务员工作所必须具备的一般能力。力无论从事公务员工作的哪一种,上述的几种能力,如文书书写、资料阅读、数字资料分析等在公务员的日常工作中都是必需的。

通过这些能力测验,并不意味着完全具备了从事公务员工作的全部资格,因为行政职业能力测验考查的是能力倾向,也就是说考查的是公务员的必要条件而非充分条件。

行政职业能力测验实际上是一种测量个人行政职业能力差异的工具。

一个人的能力可以分为显在的实际能力和潜在能力,公务员考试中要测验个人的实际能力——一个人具有的知识、经验与技能水平,更重要的是测验个人的潜在能力,也就是说要测验应试者与拟任职位相关的知识、技能与能力,这也是应试者今后职业生涯发展的基础。

因此,考查、测评他们今后从事公务员工作的潜能是十分必要和重要的,这也是对国家负责、对人民负责的一种体现。

总之,行政职业能力测验是专门用于测验和考评应试者从事国家机关工作的心理素质和必须具备的潜能的标准化考试,应试者必须认真对待。

.....

<<2013最新版铁道版黄皮>>

编辑推荐

考试解读 精准把握命题趋势； 专家点拨 深度剖析考试重点； 典型真题 系统优化答题思路； 强化训练 全面提高解题技巧。

<<2013最新版铁道版黄皮>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>