

<<面试教程>>

图书基本信息

书名：<<面试教程>>

13位ISBN编号：9787113128739

10位ISBN编号：7113128734

出版时间：2011-6

出版时间：中国铁道出版社

作者：文戈 编

页数：258

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<面试教程>>

### 内容概要

本套教材与其他同类书相比，具有“全、准、新、真、透、实”等六大特点。

**全** 内容涵盖了中央和地方公务员录用考试的全部内容范围，从理论到实务，做了全方位的系统指导，旨在帮助应试者准确地掌握考试的相关知识，迅速地捕捉考试要点。

**准** 从培养应试者考试能力的实际出发，深度探究最新考试命题的规律与趋势，结合编撰者多年从事命题、审题和评卷的丰富经验，点拨解题关键，警示解题误区。

**新** 在深入剖析历年考试真题的基础上，对最新命题的热点内容进行了重点阐述，对所有题型和考点命制了相关试题，并以模拟实战的方式快速提升应试者的考试能力。

**真** 无论是题型透析，还是考前的深度训练，均以最新、最典型的真题为模板，让应试者通过反复演练真题，领悟试题真谛，洞悉命题规律。

**透** 秉承对应试者认真负责的态度，参加编写工作的各位专家学者不仅将大量的第一手最新资料融入书中，更倾注了他们在复习方法、记忆方法、解题思路和增强备考效率等方面的最新心得。

**实** 详尽阐述了中央和地方录用公务员考试需要掌握的基础知识，言简意赅透析了历年考题的命题特点和答题思路，举一反三突出题型训练的重点和难点，查漏补缺精准预测考试命题的要点和趋势。

## &lt;&lt;面试教程&gt;&gt;

## 书籍目录

## 致读者

## 第一部分 面试方略

## 第一章 公务员录用考试面试概述

## 第一节 面试概述

## 第二节 面试试题

## 第三节 面试成绩的评定

## 第二章 面试的备考方法与策略

## 第一节 面试前的临场准备

## 第二节 面试开始阶段的应对策略

## 第三节 面试核心阶段的应对策略

## 第四节 面试结束阶段的应对策略

## 第三章 面试过程的应对技巧

## 第一节 面试制胜技巧

## 第二节 面试过程中回答问题的技巧

## 第三节 面试过程中语言表达技巧

## 第四节 化解面试危机的技巧

## 第五节 面试心理偏差及其克服

## 第六节 常见面试试题考官指导

## 第四章 结构化面试的应对策略

## 第一节 结构化面试的特点

## 第二节 结构化面试的组织实施程序与内容

## 第三节 结构化面试的基本要求和应试技巧

## 第四节 结构化面试题本和评分实例

## 第五章 无领导小组讨论的应对策略

## 第一节 无领导小组讨论概述

## 第二节 无领导小组讨论应掌握的技巧

## 第三节 无领导小组讨论面试实例

## 第六章 情景模拟面试的应对策略

## 第一节 情景模拟面试概述

## 第二节 情景模拟测试实例

## 第七章 其他类型面试的应对策略

## 第一节 答辩的应对策略

## 第二节 文件筐测验的应对策略

## 第三节 竞聘演讲的应对策略

## 第二部分 心理素质测评方略

## 第八章 心理素质测评综述

## 第一节 心理素质测评的含义和作用

## 第二节 心理素质测评的科学原理

## 第三节 心理素质测评的种类

## 第四节 心理素质测评的方式

## 第五节 心理素质测评的标准化

## 第六节 公务员心理素质测评的操作程序

## 第九章 心理素质测评范例

## 第一节 自信心测评

## 第二节 压力抵抗力测评

<<面试教程>>

第三节 烦躁心理测评

第四节 解决问题能力测评

第五节 思维能力测评

第六节 人际交往能力测评

第七节 创造力测评

第八节 适应能力测评

第三部分 面试热点内容

第四部分 精选面试真题及专家详解

第五部分 公务员面试经典模拟训练及答案

<<面试教程>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>