

<<101种面试巧妙提问>>

图书基本信息

书名：<<101种面试巧妙提问>>

13位ISBN编号：9787113127596

10位ISBN编号：7113127592

出版时间：2011-7

出版时间：中国铁道

作者：罗恩·弗莱

页数：169

译者：刘伟聪

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<101种面试巧妙提问>>

### 内容概要

绝大多数求职者对面试有着较大的误解，他们更倾向于将面试看做是“审讯”。即便是在面试初始阶段确实由面试官掌控局面，但你应该有效利用最后提问的阶段扭转局面，成为面试流程的主导力量。而能够让面试官一锤定音的，往往是最后提出的几个高质量问题—掌握这种提问的能力，正是本书出版的意义所在。

《101种面试巧妙提问》的主要内容包括：

- 怎样提出有水准的问题
- 可以用来自问的问题
- 调研过程中需注意的细节问题
- 可以向首轮面试官提的问题
- 可以向顶头上司提的问题
- 可以用来结束面试的问题
- 达到最佳面试所需的问题

<<101种面试巧妙提问>>

作者简介

罗恩·弗莱 (Ron Fry), 美国著名人力资源专家, 面试领域的权威, 多年潜心研究用人聘用之道。曾在美国高等学府及组织机构中举办高级研修班和各种与求职相关的讲座, 深受广大读者爱戴

## <<101种面试巧妙提问>>

### 书籍目录

#### 第1章 怎样提出有水准的问题

- 努力做到言辞准确、入木三分
- 站在该岗位的立场上看问题
- 尽量避免提使自己显得极为愚笨的问题
- 尽量避免提那些会显示你偏见的问题
- 尽量避免出现让面试官难堪的局面
- 不要给面试官留下消极的印象
- 不要随便开玩笑
- 尽量不要让面试官看到你流汗
- 记住，这是一条双向车道
- 偶尔模仿他人也不错
- 如果认定某份工作。

#### 请主动开口

- 面试当中的大忌
- 可以做些记录吗

- 直面事实，别做逃兵

#### 第2章 可以用来自问的问题

- 有关你自身品性的提问
- 有关你的职业生涯的提问
- 逐一列出你目前的优势、能力及价值所在
- 你所追求的生活是怎样的
- 求职涉及的方方面面
- 你能够从以前的工作和老板那里学到什么
- 了解目标公司的行事方式
- 目标的重要性
- 切勿匆忙作出决定

#### 第3章 调研过程中需注意的细节问题

- 那么，该从哪里下手
- 搜集小公司的相关信息
- 了解公司的具体情况

#### 第4章 可以向首轮面试官提的问题

- 请为我提供一些信息吧
- 信息性较强的面谈当中所涉及的巧妙问题
- 与招聘专员、猎头及招聘中介打交道并参加面试
- 为什么需要尽量避免直接联系人力资源部
- 可以向你未来的同事提的问题
- 电话面试或面对面进行面试
- 电话面试结束后需注意的问题
- 不要相信所有你阅读到的材料
- 问题列表

#### 第5章 可以向顶头上司提的问题

- 招聘面试
- 挫败不合格的面试官
- 面对面交流的时刻到了
- 面试官希望看到与听到的

## <<101种面试巧妙提问>>

在面试当中可以向你的新老板提的问题

### 第6章 可以用来结束面试的问题

挖掘面试官的反对意见

销售人员应该表现得更强势一些

说服对方说“是”

我总是可以提供免费的服务

每次面试之后需自问的问题

### 第7章 达到最佳面试所需的问题

倘若面试官先提出薪酬这一棘手问题怎么办

充分利用录用通知

被录用后需要提的问题

如何拒绝一份你不喜欢的工作邀请

公司允诺的不仅仅是工资，而是一系列福利津贴

在最终录用之前可以向自己提的问题

工作职责描述是可商议的吗

你们凭什么将我淘汰出局

谈判当中的几个误区

接受某份工作邀请后需要提的问题

结语

附录a，面试官会向你提的20个经典问题

附录b，你能够提的巧妙问题(附英文)

## <<101种面试巧妙提问>>

### 章节摘录

版权页：一些公司总是表现出一副生机勃勃的景象，每天都有许多丰富多彩的活动。这样嘈杂的工作环境比较适合那些能够接受（甚至喜欢）快节奏，并且时刻准备大干一场的员工。还有一些公司的氛围则更为宁静、平缓，员工们也更好学。这些公司更适合那些做事不那么积极主动的员工。

虽然公司氛围的活泼与否不能直接影响公司的发展前景，但是确实能够影响你的工作表现，决定你的成败。

如果你的个性与公司所宣扬的文化不匹配，你很难工作得开心和顺利。

或许你很快就会再次踏上找工作的征程。

如果你所应聘的公司没有较为突出的文化特质，那么你的处事就该更加小心谨慎一些。

这很可能是个无序的组织机构，没有具体的日程表，也没有得力的领导者。

一旦出现意外情况或者要求在全公司范围内及时执行某项指令，混乱的组织结构很可能会导致公司的全线崩溃。

很显然，对目标公司的了解越全面，自由发挥的余地就越大。

对于那些希望对某个公司甚至某个工作岗位做全面剖析的求职者来说（事实上，应该是所有的求职者），第3章的内容将为大家提供相关的线索和资源。

在对自己做了较为全面的分析并对目标公司的企业文化做了较为细致的调研之后，你应该开始考虑下面这个简单但非常重要的问题：你的自我描述是否与你的目标公司相匹配？

## <<101种面试巧妙提问>>

### 编辑推荐

《101种面试巧妙提问》百余种面试提问技巧精彩呈现，世界500强HR力荐全新第3版抢先登陆，全球销量突破50万册。

“你还有什么要问的吗？”

”在面试的最终阶段，当面试官向你抛来这句话时，千万不能掉以轻心。

事实上，这并不是面试结束的标志，这句话暗示了面试当中最后一步（同时也是最重要的一步）的开始。

这个阶段的重要性是不言而喻的。

你应该抓住这个机会，向面试官展现你的实力，通过提出问题让面试官感受到你对这份工作的重视程度。

如果你没能做好充分的准备，你之前所有的努力都将白费，包括在面试当中的卓越表现。

抓住一切机会，提出有水准的问题，展现你的风采，使对方能够将工作放心的交给你！

《101种面试巧妙提问》信息量大，囊括了在面试过程中面对面试官的重重刁难时，应该提出的关于公司、部门、工作岗位、工作流程及在面试结束收到工作邀请之前及之后需要提出的问题，并且在附录部分给出了正文中所需要向面试官提出的巧妙问题的英文对照，是职场新手的最佳导读本，是轻装上阵、顺利进入外企的风向标，是面试能够如鱼得水，游刃有余的职场“圣经”。

<<101种面试巧妙提问>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>