

<<二把手>>

图书基本信息

书名：<<二把手>>

13位ISBN编号：9787113120146

10位ISBN编号：7113120148

出版时间：2011-3

出版时间：中国铁道

作者：平观海

页数：210

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<二把手>>

内容概要

每个企业的成功都离不开一个优秀的领军人物。
而企业的成长更离不开实打实干的“二把手”。

上有领导，下有部属。
如何上下逢源，游刃有余？
“尽职”与“越位”的微妙分界，如何把握？
最难担当“二把手”。

承上启下玄机大！

本书结合古今中外各个领域的实例，辩证地分析了“二把手”在现代企业管理中的特殊位置。

借你一双慧眼。

助你在“上挤下压”的夹心环境中找到平衡，为“二把手”的职业生涯锦上添花！

<<二把手>>

书籍目录

第一章 站在巨人旁边的“巨人”——地位篇

第一节 1个好汉1个帮——二把手的必然性

西游记中的二把手

历史上的二把手

高材生二把手

动力二人领导组

盖茨的最佳拍档

第二节 一把手光环之后的“隐身地带”——二把手的生存状态

万明坚的人生起伏

一个苦难的群体

“被上头猜忌，被下头孤立”

第三节 千金易得，知己难求，好搭档胜似情侣——二把手的关系

楚国工匠石的故事

千金易得，知己难求

好搭档胜似情侣

第四节 “二把手”和“接班人”的曲折人生

——二把手不一定都能成为接班人

任重道远

宋江的故事

第五节 CEO VS CXO——形形色色的二把手团队

.....

第二章 可文可武能屈能伸的多栖明星——角色案例篇

第三章 二把手成功黄金律——眼光心态篇

第四章 二把手成功黄金律——能力技巧篇

第五章 二把手成功黄金律——人际关系篇

第六章 二把手也是好老板——领导力篇

第七章 成也二把手 败也二把手?—成败篇

<<二把手>>

章节摘录

版权页：无论是一将功成万骨枯，还是功成名就之后的万劫不复，有史为鉴，二把手一直活跃在决定成败的巅峰，是不可或缺的重要角色。

归其根源，还是在于二把手卓越的能力和胆识，有时甚至胜于一号人物，在历史和现实中发挥着重大作用。

就现实生活中也不乏其例，让我们看看近几年的两位“高材生二把手”在事业上的风起云涌。

联想公司的传奇二把手孙宏斌毕业于清华大学，进入联想后，凭着才干与热情，他取得了骄人工作的业绩，也赢得了联想“当家人”柳传志的信任。

多年以后柳传志在谈及孙宏斌在联想的功绩时说：“从1989年10月份起，企业部建立了13个独资分公司，营业额据报达到了2400万。

在解决干部的配备问题上，他们有创新思想，敢于进有能力的人，这对于我们有震动，有思想突破。”可见柳志对孙宏斌工作的肯定和赞许。

工作业绩也使孙宏斌的职位和权力迅速飚升，在不到两年的时间里，他从一名普通员工变成了主任经理，1990年更被破格提拔为联想集团企业发展部的经理，主管范围包括在全国各地开辟的18家分公司。

而那段时间正是联想发展的关键时期，一把手柳传志在香港筹备联想(香港)。

孙宏斌倚仗自己的业绩和柳传志对他的信任，逐渐树立了自己的权威，扩大自己的势力，以至于联想元老们不得不向柳传志发出“孙宏斌权力太大，结党营私，分裂联想，联想要失控！”

”的告急信。

年轻气盛的孙宏斌没有及时接受柳传志的收权暗示，最终以挪用公款罪被判5年有期徒刑。

出狱后，孙宏斌回到天津，把自己的房地产代理公司命名为“顺驰”，从此翻身做了一把手。

故事到此并未结束，1994年，孙宏斌急需用钱，柳传志出手借给了他50万元。

1995年初，在柳传志和中科集团董事长周小宁的支持下，顺驰和联想集团、中科集团成立天津中科联想房地产开发有限公司。

1998年，联想和中科集团将全部股份转让给顺驰，公司更名为天津顺驰投资有限公司。

尽管历经坎坷，其中滋味已难辨，但我们仍可以说，如果没有爱才惜才的柳传志，可能就没有今天如日中天的顺驰。

但曾为“二把手”的孙宏斌的心路历程恐怕只有他自己最清楚了。

另一位传奇二把手是名震一时的李一男。

15岁，当大部分孩子还在为选哪所高中而忧愁的时候，李一男已经凭借他天才的特质考入了华中科技大学少年班。

8年之后，硕士毕业的李一男进入华为，第二天即被晋升为华为工程师，两周以后他已经是主任工程师，半年之后，他开始担任中央研究部副总经理，两年后又被擢升为公司总工程师，27岁坐上了华为公司的副总裁宝座，手下管理几千名科研人员。

当30岁的他已经被大家公认为华为一把手任正非的接班人时，李一男却与华为分道扬镳，利用与华为股权结算和分红的1000多万元创办了港湾网络有限公司，自己当上了一把手。

李一男在华为时，可谓风光无限。

根据1996年进入华为的汤圣平描述：“1998年，李一男除了负责研发外，还在市场部兼任产品行销部总裁，就市场部而言，最大的官其实并不是李一男，应是市场部总裁，因为市场部在公司的地位，当时在市场部任职的6位公司副总裁都是60年代出生的年富力强一族，名牌大学毕业，掌握着核心部门的大权在华为都是叱咤风云的人物。

而在市场部常委的会议上，只要李一男说话，基本鸦雀无声，认真听讲，如果没有他的意见，任何结论都是没法轻易下的。

”但任正非是忍着心中的剧痛，在深圳市五洲宾馆大举设宴欢送。

虽然对于李一男的离开，任正非用了华为“内部创业”典范来解释，当天的欢送仪式上，至少有六七十位华为高层出席，多年以后一位华为的员工对那盛大的场面仍然记忆犹新：“这么多的老总如此隆

<<二把手>>

重的参加一个员工的离职仪式，在华为的历史上前无古人后无来者。

”对于二把手李一男在一把手任正非心中的地位，曾有人形容，他们之间已经不仅仅是一种上下级关系，而类似于师生或者父子的亲情。

而站在华为这位巨人的肩膀上，“李一男”港湾网络就像当年的华为一样不间断地制造着神话。

曾经的“二把手”李一男也完成了他人生的飞跃。

<<二把手>>

媒体关注与评论

我很清楚，副总统就是总统的配角，为了演好这个角色，我必须信任、尊重总统，与总统保持步调一致，同时还要甘于寂寞，乐于补台，诚于辅佐，善于站位不越位，一切以总统的原则为原则。

——1979年乔治·布什出任里根政府副总统时说的一句话做好二把手，不但是一种能力，更是一种艺术。

在你成为二把手之前。

要对自己有一个清醒的认识，如果你的资源和能力相加无法满足这个职位的需要。

那这个机会对你来说很可能就是一个看上去很美的职业陷阱。

——人力资源专家平观山给最强硬的老板当助手的滋味不错，如果你不想被一人承担十几种角色的工作负荷拖垮，你必须学会做管理者，管理你的下属和同僚，管理一张繁复的时间表，也管理你威严而急躁的老板。

——给世界第一CEO杰克·韦尔奇当了15年副手的罗塞娜·得斯作为比尔·盖茨的副手，鲍尔默的角色定位是中层管理者。

在实际工作中，他既发挥了自己的组织协调能力，也加强了各项权力范围之内的事务管理。

同时很好地显示出盖茨运筹于帷幄之中、决胜于千里之外的雄才大略。

可以说。

比尔·盖茨创造了微软的天下，而鲍尔默维护了微软的江山：比尔·盖茨是不魅之神，鲍尔默则是微软之魂。

——IT行业对比尔·盖茨的二把手鲍尔默的评价

<<二把手>>

编辑推荐

《二把手:解读企业"二当家"的职场攻略》：“2把手”-“1把手”=“1步之遥”；做好“二把手”，练好“二重奏”；做个优秀的“NO.2”，明天你也能登上职场的顶尖！

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>