

<<现代管理理论与方法>>

图书基本信息

书名：<<现代管理理论与方法>>

13位ISBN编号：9787113073473

10位ISBN编号：7113073476

出版时间：1970-1

出版时间：中国铁道出版社

作者：刘金方等著

页数：280

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<现代管理理论与方法>>

### 内容概要

《现代管理理论与方法》的主要特点和创新之处在于：在研究管理职能学派前辈人物法约尔和孔茨的成果基础上，充分考虑到近年来管理理论的发展，对管理的职能理论进行了重新归纳和总结；除对现代管理基本概念和理论的系统阐述外，还加强了管理方法的介绍；广泛汲取管理理论和实践的国内外各种学术成果，同时加强了中国管理思想和实践以及现代化的内容。

作者编写这本书的出发点在于使读者能很轻松地自学现代管理学理论和方法。

《现代管理理论与方法》不仅可以作为大学本科、研究生的教材，而且还可以成为所有对管理学有兴趣的各类组织管理者的读物。

<<现代管理理论与方法>>

书籍目录

第一篇 总论第一章 管理与管理学第一节 管理和管理者第二节 管理的作用和性质第三节 管理的职能第四节 管理学的研究内容和方法第二章 西方管理理论的形成与发展第一节 古典管理理论第二节 行为科学理论第三节 现代管理理论丛林第三章 中国古代管理思想第一节 儒家的管理思想第二节 道家的管理思想第三节 法家的管理思想第四节 兵家的管理思想讨论思考案例分析1案例分析2第二篇 计划与决策第四章 计划原理第一节 计划的含义第二节 计划的分类第三节 计划的程序第四节 计划的原理第五章 目标与目标管理第一节 目标和目标管理概述第二节 目标管理的实施过程第三节 目标管理评价第六章 预测原理及方法第一节 预测原理第二节 预测的程序和方法第七章 决策原理及方法第一节 决策概述第二节 决策要素第三节 决策的程序和方法第四节 决策质量第八章 战略及战略分析第一节 战略的含义及其构成要素第二节 战略管理的过程第三节 战略分析的方法讨论思考案例分析1案例分析2第三篇 组织与人力资源第九章 组织原理第一节 组织的含义与类型第二节 组织设计的程序和基本原则第三节 基本组织结构模式及其变革第四节 团队管理第十章 人力资源管理第一节 人力资源管理概述第二节 职务分析与设计第三节 人力资源配备原理与方法第十一章 组织文化第一节 文化与组织文化的含义第二节 组织文化的内容和功能第三节 组织文化的建设讨论思考.....第四篇 领导与沟通第五篇 系统与控制第六篇 权变与创新参考文献

## 章节摘录

## (1) 时间序列法。

时间序列法, 又称历史延伸法或外推法。

这种方法是将一经济变量, 如销售额等历史数据, 按照时间顺序加以排列, 然后运用一定的数学方法使其向外延伸, 预计市场的未来变化趋势, 确定未来的预测值。

它应用于短期预测时效果较好。

具体来讲有简单平均法、移动平均法、加权移动平均法、指数平滑法等, 这些方法一般会在统计学等课程中进行比较详细的介绍, 这里就不再赘述了。

相对而言, 时间序列预测方法是一种根据事物发展的惯性规律进行预测的方法, 是一种较为简便的定量预测方法, 它只需要被测量变量的时间序列数据, 而不需要考虑有关的影响因素(原因量)。

这一点既是时间序列预测法的优点, 又是它的缺点。

实际上, 用时间序列法进行测量是以在预测时间跨度内, 被测系统的各种输入量应当保持原有的变化规律为前提的, 只有这样, 时间序列预测才有意义。

如果外部环境发生了较大变化, 这种预测法就不如因果预测法准确, 有时甚至不如定性预测法来得可靠。

## (2) 因果预测法。

因果预测法是一种考虑了被测量原因量的预测方法, 它将原因量作为自变量, 被测量(结果量)作为因变量, 建立定量化的数学模型, 然后根据未来原因量的变化情况预测被测量的未来值。

例如, 将消费者人数和收入水平作为原因量, 将某产品的需求量作为被测量建立起来的预测模型就是因果预测模型。

因果预测法相对于时间序列预测法而言, 考虑了引起被测量变化的各种原因, 并根据未来原因量的变化情况来预测未来被测量的值, 因此较为合理。

因果预测模型有多种, 按原因个数可以分为一元因果模型和多元因果模型, 按线性特征可以分为线性模型和非线性模型, 按动态特征可分为静态因果模型和动态因果模型。

定量方法使用得当, 具有科学、准确、精度高等优点, 但工作量大, 对于不易量化的问题和复杂系统的预测问题, 使用时就不是十分方便。

所以在实际预测中, 通常采用定性与定量相结合的预测方法。

3. 定性与定量相结合的预测方法 实际的预测问题中往往涉及的变量和因素众多, 相互关系复杂, 因而单纯地运用定性分析方法进行预测难以准确地把握变量间的运动规律, 而纯粹的定量预测方法又无法全面地考虑各种变化因素(尤其是非定量因素)的相互影响。

因此, 定性与定量方法相结合是解决这类问题的有效途径。

“定性+定量”的综合预测方法的基本思路是这样的: 第一步, 用定性分析的手段对所研究的问题作全面的分析, 了解该系统内部的运动原理和外部的影响因素, 分析系统发展的历史过程和现状问题, 从而为定量研究提供必要的理论指导与实际背景。

同时, 还要对原始数据进行定性的分析、取舍和估算。

……

<<现代管理理论与方法>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>