

<<规划实践技能训练教程>>

图书基本信息

书名：<<规划实践技能训练教程>>

13位ISBN编号：9787112143641

10位ISBN编号：7112143640

出版时间：2012-9

出版时间：中国建筑工业出版社

作者：特德·基钦

页数：272

字数：247000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<规划实践技能训练教程>>

### 内容概要

规划实际工作者很少去写有效率的规划实践所要求的技能训练，基于在多个层次上从事规划工作的丰富经验，作者特德·基钦在这本《规划实践技能训练教程》中讨论了从事规划工作所需要的技能训练，也讨论了如何发展这些技能训练。

作者在《规划实践技能训练教程》中介绍和分析了他确定的七组技能训练，读者可以通过自我评估案例研究和练习来测试这些规划实践技能训练：

技术性技能 规划制度和程序技能 场地技能 客户服务技能 个人素质训练 组织结构、管理体制和政治背景训练 概括能力和综合能力训练

作者以他自己的实践经验作为范例，强调成功的运用这些技能训练需要什么，它们如何相互联系成为一套规划实践技能训练。

作者在全书中始终明确承诺，规划的目的是“为人们创造更好的地方”，所以，规划必然是一个管理变化的过程。

他提出，规划本身是受到大量外部压力和变化影响的过程，强调在规划师的职业生涯中需要坚持职业训练和不断获得新的技能。

## <<规划实践技能训练教程>>

### 书籍目录

图框一览

前言

致谢

第一章 绪论

引言

定位

一些基本方式

规划制度的一般性质和目的

规划实践技能训练

职业生涯中自身规划事业的发展

改变规划操作背景的推动力量

政府对规划的支持

本书的结构

第二章 技术性技能

引言

制定发展规划的程序

开发管理过程和实现地区或环境改善的过程

设计协商

实现残疾人的无障碍通行

通过环境设计防止犯罪

实现地区或环境改善的提示

专业知识的应用：零售规划案例

小结

自我评估的论题

第三章 规划制度和程序技能

引言

制定发展规划的过程

开发管理过程

公众协商和参与过程

对抗过程

小结

自我评估的论题

第四章 场地技能

引言

书面场地信息

口头资源和其他形式的客户反馈

使用地方媒体

规划师的亲历

创造场所的性质

小结

自我评估的论题

第五章 客户服务技能

引言

规划服务客户

主要规划服务客户群体的关键特征

## <<规划实践技能训练教程>>

规划服务客户的需要

保障客户反馈

信息技术的能力和潜力

小结

自我评估的论题

第六章 个人素质训练

引言

交流技能

态度、价值和道德

反应训练和持续的个人和职业发展

成为规划团队一名有作为的成员

小结

自我评估的论题

第七章 组织结构、管理体制和政治背景训练

引言

规划的决策

组织行为的企业运作方式

管理规划服务供应所面临的挑战

与作为规划决策者的议员们一道工作

小结

自我评估的论题

第八章 概括能力和综合能力训练

引言

概括能力训练

规划的战略层面

规划的时效性

远景

综合能力训练

把概括能力和综合能力结合起来

小结

自我评估的论题

第九章 探讨变化中的规划训练

引言

一些术语问题

对规划训练看法的变迁——不同经典作家的看法

对规划训练看法的变迁——一个专业团体的看法

对规划训练看法的变迁——从城市更新的角度看

对规划训练看法的变迁——从多专业合作的角度看

小结

第十章 结论

引言

对规划实践技能训练的回顾

作为反应型实践者的规划师

发展规划实践训练

结束语

参考文献



## &lt;&lt;规划实践技能训练教程&gt;&gt;

## 章节摘录

职业生涯中自身规划事业的发展 除开需要按照实际情况使用规划技能训练外，本书还讨论了许多其他一些技能训练的应用，这些技能训练将伴随个人事业发展的全过程。

在成长速度和成长范围上，不同的人虽然有所区别，但是，特别是规划队伍中的年轻人，一般的职业发展模式包括从技术性技能训练、客户服务技能训练、制度和过程技能训练、场所技能训练，最后到达更具有管理性和战略性的技能训练。

正如我在本书中将要提到的那样，以这种方式发展自己的职业技能不要失去了对这个职业发展过程“究竟为了什么”的把握，要更多地关注规划的效率，而不是实际试图实现的成果，特别是这样一种态度可能影响到你所对其负责的那些人的动机。

在这种情况下，脱颖而出的技能是组织、管理和政治背景训练，特别是概况和综合技能的训练。

这并不意味着其他规划实践技能训练变得不重要或者说进入高级管理职位的人不涉及青年规划师的工作，而是说在整个职业生涯中，规划角色改变，职业技能的混合性质也将改变。

这是一种典型的发展规划职业的变化：从一个地方到另一个地方，改变角色意味着接受挑战。

当然，在规划师的职业生涯中，还有另外一种他们必须适应的变化，这就是背景变化的挑战。

有时，当我们回头看人们的职业生涯而不是看他们当下的情况时，这一点很容易看到，这种变化对职业生涯的影响带有根本性。

在我自己规划职业期间经历的重大变化能够最好地说明，职业规划生涯中可能发生的背景变化的性质和范围。

改变规划操作背景的推动力量 要想把我在英国做规划工作期间所有推动变革的力量都囊括起来可不是一件容易的任务。

把这个任务放到一个大背景中，从1947年《城乡规划法》到2004年的《规划和强制购买法》的57年可能是人类历史上变革最为集中的一个时期。

当然，我们还是把这个尺度放置到我们可以控制的范围内，以下这些段落仅仅找出了这个巨变年代中的四个因素，它们直接或间接地具有规划实践的意义。

这四个因素是，交流方式的革命；政府和居民之间的关系性质发生了变化；我们改变了对经济力量影响我们城镇的认识；英国城市社会变化的特征。

我们都目睹了一场交流方式的革命，信息技术的使用和潜力均在增长，许多人甚至认为信息技术还处在初创时期（例如，格雷厄姆和马芬，1996）。

正是1947年，曼彻斯特大学正在开发世界上第一台成功的计算机，而英国议会正在审议《城乡规划法》（1947）。

那个时候，有谁会预测到，英格兰的所有地方规划行政管理部门到2005年年底都会让公众能够通过计算机网络接近他们的法定日常规划工作，彻底改变过去那种以书写方式完成的规划工作（DTLR，2001，para.5.14；《土地使用咨询和工作效率》，2002）。（法定的日常规划工作包括，编制规划，处理开发许可申请即英国众所周知的开发管理，而在其他国家，开发许可申请可能在描述上有所不同。

法定的日常规划工作还承担着其他与环境相关的功能。

在全世界许多国家，这一组活动都属于规划服务的范畴。

) .....

<<规划实践技能训练教程>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>