

<<建造师20>>

图书基本信息

书名：<<建造师20>>

13位ISBN编号：9787112142057

10位ISBN编号：7112142059

出版时间：2012-5

出版时间：中国建筑工业出版社

作者：《建造师》编委会 编

页数：126

字数：270000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<建造师20>>

### 内容概要

《建造师20》封面故事为肩负北京建筑业神圣使命，为首都形象增光添彩“万里驱驰过瑶台，清风拂面涤尘埃。

不冻泉畔黑鹤去，玉珠峰头白云开。

莽莽昆仑天际远，人间苦难都灰烬。

”青海省委书记强卫所作《过昆仑》的诗句道出了如今灾区同胞的心情。

在500多个日日夜夜里，北京建工集团玉树援建前线指挥部全体援建将士充分发扬“缺氧不缺精神，高寒不减斗志，艰苦不怕吃苦，困难不挫信心”的“四不”玉树援建精神，克服千难万险，创造出一个又一个援建奇迹，圆满完成了玉树援建阶段目标，兑现了“新校园会有的，新家园会有的”庄严承诺，实现了玉树大地震灾区同胞“人间苦难都灰烬”的夙愿，实现了“让灾区同胞满意，让首都人民放心，让北京建工人自豪”的援建目标。

## &lt;&lt;建造师20&gt;&gt;

## 书籍目录

## 案例分析

我国大型海外石油投资项目受挫原因分析--以中海油伊朗北帕尔斯油气田项目被叫停为例

“劳务派遣”劳务组织模式在核电工程施工中的实践

中铝投资澳大利亚昆士兰锯土矿项目风险管理浅议

桥梁工程项目风险管理分析--以港珠澳大桥的施工为例

从典型案例看承包人应对发包人反索赔应注意的法律风险

## 质量管理

填海区域桩基础工程质量控制

关于工程项目质量管理的几个问题

## 建造师论坛

建筑企业区域文化建设浅析

提升战略能力的几点思考

## 工程甄践

虹吸雨水系统在汽车博物馆工程中的应用

对安装阶段如何预防锅炉受热面爆管的几点认识

浅谈楼商裂缝的分析和重点防治措施

中国西部工业园区污水治理的解决方案

当代工程经理入50切忌（连载一）

## 案例分析

我国大型海外石油投资项目受挫原因分析--以中海油伊朗北帕尔斯油气田项目被叫停为例

“劳务派遣”劳务组织模式在核电工程施工中的实践

中铝投资澳大利亚昆士兰铝土矿项目风险管理浅议

桥梁工程项目风险管理分析--以港珠澳大桥的施工为例

从典型案例看承包人应对发包人反索赔应注意的法律风险

## 质量管理

填海区域桩基础工程质量控制

关于工程项目质量管理的几个问题

## 建造师论坛

建筑企业区域文化建设浅析

提升战略能力的几点思考

## 工程实践

虹吸雨水系统在汽车博物馆工程中的应用

对安装阶段如何预防锅炉受热面爆管的几点认识

浅谈楼面裂缝的分析和重点防治措施

中国西部工业园区污水治理的解决方案

当代工程经理入50切忌（连载一）

## 建造蛹风荒

1肩负北京建筑业神圣使命为首都形象增光添彩--北京建工集团援建青海玉树纪实

## 经济瞻望

中国经济：迎难而上稳中求进--2011年评折和2012年展望

2012年中国对外贸易形势严峻

2012钢材市场展望

## 专题研究

国有建筑企业人才流失现象分析及对策研究

解决当前施工企业劳务用工短缺问题的探讨

<<建造师20>>

透过建筑业农民工现状看社会管理

当前建筑装饰行业劳务用工的思考--加快农民工身份转变

企业管理

试析中国工程承包企业的国际化发展战略

大型国有建筑企业薪酬分配的思考及对策

海外巡览

2011著名国际承包商核心竞争力对我国企业的启示

利比亚战争对中国建筑业的启示--积极加强同MICA的合作

## 章节摘录

版权页：插图：推动建筑施工行业的产业化，将单位工程逐步分解细化为小的分项工程，将大量的现场浇筑、制作等工程安排在工厂内完成，施工现场主要以机械工程、装配式工程为主，借助生产方式的改进，促进生产组织形式的变革。

要通过项目施工中人、财、物的精细化管理以及生产要素的优化配置提高生产效率，通过采用新技术、新材料、新设备等降低成本。

尽快从靠劳动力推动发展向靠资本推动、靠创新推动发展方向转变。

努力使企业发展由传统向现代、由低端向高端转型。

2.创新用工管理模式，培育核心劳务企业（1）加强建筑业劳务基地的建设和管理。

构筑农民向建筑劳务工人转化的通道.保障建筑业有效农民工的供给。

建筑施工企业可以投资、协助劳动力资源丰富的乡镇建立劳务基地.协助劳务基地建立劳务分包企业，充分发挥建筑业劳务基地“规划、培训、输出、管理、信息、服务”等功能，努力实现“培训基地化、建制专业化、输出定向化、流动有序化、信息网络化、后勤服务化”，使劳务基地成为企业劳动力保障的“蓄水池”。

（2）加强核心劳务层建设。

施工企业要和规模大、实力强、管理好的劳务企业及优秀施工队伍保持长期稳定的合作关系，在任务、资金、承包模式等方面给予倾斜，稳定其劳务工人，帮助其发展壮大。

同时，有条件的施工企业还可以探索投资成立劳务公司，建立自有骨干施工队伍和自有高技能工人队伍，建立一支相对稳定，素质较高，能打硬仗，随时调动的队伍，保证施工生产的需要。

条件成熟以后，积极推进劳务分包到班组改革，实行劳务班组承包模式。

现行项目劳务管理模式为项目经理部—发包到劳务公司—转包分项劳务公司承包人—班组.因管理环节多，成本高，项目质量、进度、安全、现场文明施工的指标难以落实。

直接推行劳务班组承包模式，可减少劳务公司—分项劳务承包人这两个环节，由项目经理部直接管理到班组，以简化管理程序，降低管理成本，提高管理效能。

3.完善企业内部劳务分包市场.建立优胜劣汰的竞争机制在市场经济条件下，建筑施工企业的用工短缺问题仍然要依靠市场来解决。

虽然目前建筑分包市场还不健全和规范，但作为企业而言，首先要在企业内部建立规范有序的分包市场。

要加强对劳务分包企业引进、使用、管理、考核、退出的机制建设，在企业内部建立优胜劣汰的竞争机制，让运营规范、有实力的劳务企业获得更多的市场，得到更大的发展。

对不诚信履约、恶意拖欠建筑劳务工工资、造成社会影响的劳务企业，要坚决予以清除；对不投入、不加强自身管理、不履行企业责任、组织涣散的“皮包”劳务企业，要坚决不予使用，坚决杜绝挂靠行为，坚决杜绝层层转包。

同时，建筑施工企业还要加强对劳务企业的监督和管理，强制要求劳务企业与劳务工人签定劳动合同，按月发放工资。

4.为就业农民工提供培训机会综合素质偏低、业务水平缺失、安全意识不足是建筑业从业农民工群体普遍存在的问题，如何有效实行对这一群体的培训教育.对建筑业的健康发展将起到至关重要的作用。

（1）通过企业自身平台进行岗位培训。

除要求劳务企业加大培训投入外.建筑施工企业在培训方面也要加大投入。

例如，建筑企业在工程造价中可以增加项目，计提“建筑劳务培训费”：或者将现在已计提的“职工教育费”拨出部分资金专门用在建筑一线作业人员的培训与鉴定工作中。

这些方法的实行，可以从根本上解决劳务人员培训与鉴定工作资金来源问题。

（2）发挥职业学校的优势，建立劳务企业与职业培训学校之间的衔接渠道，让经过职业学校培训后的农民工能直接进入劳务公司。

<<建造师20>>

编辑推荐

《建造师20》由中国建筑工业出版社出版。

<<建造师20>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>