

<<建筑企业经营管理>>

图书基本信息

书名：<<建筑企业经营管理>>

13位ISBN编号：9787112031931

10位ISBN编号：7112031931

出版时间：1997-12

出版时间：中国建筑工业出版社

作者：吴泽等

页数：267

字数：418000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<建筑企业经营管理>>

前言

本教材的内容按照教学大纲的要求安排，不一定完全符合学科体系的要求。对于专业培养方案中单独设课的内容，如建筑经济、建筑工程项目管理、建筑企业财务等，本教材均作从略处理。

本教材共分十二章，包括：总论，建筑企业组织与制度，经营预测，经营决策，建筑市场经营，计划管理，施工技术管理，质量管理，劳动人事管理，材料管理，机械设备管理，经营评价。根据建筑经济与管理专业的特点，在内容安排上突出基础理论，经营方法，质量、劳动和材料管理。

<<建筑企业经营管理>>

内容概要

本书内容包括：总论，建筑企业组织与制度，经营预测，经营决策，建筑市场经营，计划管理，施工技术管理，质量管理，劳动人事管理，材料管理，机械设备管理，经营评价。

本书以社会主义市场经济理论为基础，重点介绍建筑企业经营管理的基本理论、内容和方法。

每章后附有小结、复习思考题、练习题。

本书为中等专业学校建筑经济与管理专业教材，也可作为同类学校相关专业的教材或教学参考书，还可供建筑企业经营管理人员参阅。

<<建筑企业经营管理>>

书籍目录

第一章 总论第二章 建筑企业组织与制度第三章 经营预测第四章 经营决策第五章 建筑市场经营第六章 计划管理第七章 施工技术管理第八章 质量管理第九章 劳动人事管理第十章 材料管理第十一章 机械设备管理第十二章 经营评价

章节摘录

五、职工的培训 (一) 培训的含义 职工培训是指对职工进行思想、文化和技术的教育与训练。

职工培训包括教育与训练两层含义。

教育具有广泛性、基础性的意义,重点是提高职工的思想、文化素质,以及技术理论。

如文化补习,专业理论教育,各类成人的学历教育等。

训练则着重于技能,方法上的锻炼,提高职工的实际操作能力,如操作技能训练,基本方法训练等。

当然,二者不能截然分开,在职工教育中也要进行技能的训练,而职工的训练又离不开文化、技术理论的教育,只是各自的侧重点不同而已。

(二) 培训的种类 1. 按培训的时期划分 (1) 就业前培训,也称职前培训。

指职工参加工作之前的培训。

职前培训的目的是使受培训者在就业前就了解和掌握将来工作应具备的基本知识,为参加工作打下一定基础。

职工的职前培训一般由专业学校完成。

(2) 在职培训。

指职工参加工作后的培训。

在职培训分为新职工的培训和在岗职工培训两种。

1) 新职工培训指参加工作但尚未上岗职工的培训。

新职工培训可由企业内部的技工学校完成,也可采取师傅带徒弟的方法,边工作边训练。

2) 在岗职工培训指已经在岗工作的人员,由于企业采用新技术、新工艺、新材料、新设备、新方法、需进行知识、技术更新而开展的培训。

<<建筑企业经营管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>