

<<真北团队>>

作者简介

作者:(美)比尔·乔治、道格·贝克 译者:吴振阳

<<真北团队>>

书籍目录

推荐序	
译者序	
前言	
导论 探寻人生的深度与亲密	// 1
比尔的故事	// 4
道格的故事	// 9
真北团队的意义	// 11
对个人团队更广泛的需求	// 13
Facebook现象	// 15
真北团队	// 16
团队生命周期的发展阶段	// 17
第1章 真北团队	// 21
真北团队的定义	// 23
我们的真北团队	// 24
解决生活中最重要的问题	// 26
体验生活挑战	// 29
小型团体的兴起	// 31
细胞型教会组织	// 33
为什么真北团队与众不同	// 35
第2章 个人与领导力发展	// 37
回顾人类的需求与动机	// 39
情商	// 41
真北团队与情商发展	// 42
反思领导力和领导者发展	// 43
个人成长与领导力发展	// 47
结论	// 48
第3章 组建团队	// 49
组建团队的故事	// 51
选择成员	// 53
超越肤浅：坦诚与亲密	// 56
组建团队	// 58
开始：组建团队的重要议题	// 61
领导真北团队	// 63
团队的后勤保障	// 67
其他环境中的真北团队	// 69
结论	// 74
第4章 规范	// 75
规范促成YPO论坛顺利运作	// 78
制定团队规范	// 82
建立合适的团队氛围	// 84
强化团队的其他规则	// 85
第5章 风暴	// 89
增加新成员可能造成团队解散	// 91
风暴阶段的特征	// 92
阻碍团队有效运作的典型风暴问题	// 93

<<真北团队>>

其他潜在问题及可能的解决方案	// 101
对团队风暴的思考	// 103
第6章 高效运作	// 105
一个高效的团队	// 107
真北团队的本质	// 111
高效团队的基本要素	// 112
高效团队的反思	// 118
第7章 重组团队	// 121
经历两次重组的团队	// 123
何时需要重组	// 126
团队重组过程	// 128
解散时机	// 129
团队重组的反思	// 130
结语 真北团队：人生的重要经历	// 131
资料1 ?启动方案（12个初始议题）	// 135
资料2 ?其他议题方案	// 145
资料3 ?团队首次会议	// 149
资料4 ?成员合约	// 151
资料5 ?会议形式	// 153
资料6 ?团队讨论的基本原则	// 156
资料7 ?主持团队指南	// 158
资料8 ?成员满意度调查	// 166
资料9 ?团队退修会	// 168
资料10 ?现有团队增加新成员	// 171
资料11 ?提供和接受反馈	// 173
资料12 ?研究过程	// 175
注释	// 182
参考文献	// 183
致谢	// 184
作者简介	// 188
真北团队协会：真北团队的坚强后盾	// 192

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>