

<<HR转型突破>>

图书基本信息

书名：<<HR转型突破>>

13位ISBN编号：9787111430667

10位ISBN编号：7111430662

出版时间：2013-7

出版时间：机械工业出版社

作者：康至军

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<HR转型突破>>

前言

<<HR转型突破>>

内容概要

HR不断追逐专业时尚，以试图摆脱传统定位，进而转型扮演更重要的角色，但却往往又走入新的误区，甚至在组织中产生很多“副作用”。

转型多年，HR为何依然招人憎恨，被业务主管视为需要智取的“敌人”？

本书以德鲁克先生的人力资源理念为主线，通过对大师思想的解读和优秀企业实践的剖析，提出了中国企业HR转型的杠杆解：回归正确的角色定位、从客户需求而非职能专业出发、从目标成果而非专业活动出发、从假设而非最佳实践出发。

作者跳出人力资源的专业局限，从更为宽广的视角采撷素材，通过大量的经典案例，对德鲁克近乎常识的理念进行了深入浅出的阐释，脉络分明、层层递进、一气呵成。

德鲁克告诫说：“思考是很艰苦的工作，而管理时尚刚好是思考的完美替代品。

”与热衷于介绍流行概念的书籍不同，本书试图厘清中国企业HR转型之道，强调回归管理常识，启发读者的思考。

<<HR转型突破>>

作者简介

康志军深圳赛普咨询高级合伙人、人才发展咨询业务总经理。

10年来，赛普咨询专注于房地产行业卓越管理，为万科集团、华润置地、绿地集团等超过60%的地产30强提供全过程或专项咨询服务。

他毕业于南京大学商学院，有13年人力资源实践与咨询经验，擅长组织变革、HR转型与提升、人才加速培养体系设计等。

近年来，他专注于房地产标杆企业人力资源管理实践研究和咨询，客户包括远洋地产、招商地产等数十家企业。

他立足中国企业管理实践现实，热衷于探索管理门道，传播管理常识。

合著有《人力资源开发阅读地图——如何让培训更有效》，被权威媒体评为培训与发展领域最有价值的图书之一。

未来，他将进一步致力于HR转型与提升。

<<HR转型突破>>

书籍目录

<<HR转型突破>>

媒体关注与评论

人力资源如何才能真正创造价值？

作者的观点振聋发聩，值得每位HR深思。

期待人力资源行业同仁携起手来，共同探索中国HR转型之道。

—— 中人网CEO，何国玉这是一本经典理论评述和实战案例并重的好书，是至军在多年研究和实践的基础上倾心思考的结晶。

对于没有时间博览群书的读者来说，读这本书，就像经历一场启蒙运动。

我相信，这本书能让HR少走很多弯路，能让CEO从更多的角度看管理。

—— 中国领导力评鉴中心先行者，风里（李峰）博士能跳出专业的深井，方更显专业的精深。

至军的这本新书，遍览经典，而不失洞见，殊为可贵。

—— 联想控股人力资源部常务副总经理，高强本书讨论了HR面临的现实困境，并基于开阔的组织视野提出了HR如何成为业务伙伴的解决方案。

全书融合了经典理论、管理实践发展史、中外经典案例，写作风格活泼轻松，可读性很强，相信HR一定能够从中产生自己的感悟。

—— 中国人民大学公共管理学院院长助理、教授、博士生导师，刘昕很精彩，很有营养，读起来很生动。

本书将大师理念及经典案例融会贯通，形散而神不散，解决了HR转型“道”的问题。

—— 怡安翰威特中国区人力资源有效性负责人、首席顾问，李晓红

<<HR转型突破>>

编辑推荐

一场大师思想的盛宴 一次万科实践的新解读一个HR转型的杠杆解 一张HR经典阅读地图

<<HR转型突破>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>