

<<你就是人才>>

图书基本信息

书名：<<你就是人才>>

13位ISBN编号：9787111371656

10位ISBN编号：7111371658

出版时间：2012-3

出版时间：机械工业出版社

作者：徐木兰

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<你就是人才>>

前言

自序 徐木兰迎战又平又乱又挤的世界回顾自己取得博士学位，开始在管理学术园地耕耘与冥思的时光，真是岁月如梭，一转眼，我已经在几家大学服务了三十多年。

如果要我回想生命中最有意义而趣味横生的一件事，我会不假思索地回答：“与年轻学子们互动、共学与对话。

”年轻的时候，学生们把我当大姐姐看待，有空就来家里庆祝生日、包饺子或聊天；有了小孩以后，隔三岔五与学生一起郊游、出外踏青，或看展览、欣赏文艺活动；电脑普及、网络时代来临之后，学生们则变成了我的科技小老师；进入中壮年阶段，我又变成学生们下一代的老老师了，没想到老师的售后服务期间竟如此长久。

总之，除了家人以外，学生是我生活中的重心：分享他们情感的苦闷与欢愉，撰写介绍信协助他们在国内外进修与求职，见证学生们的婚姻幸福，感染他们新生代来临人间的喜悦，传承工作生涯中的经验与体会。

随着经济与政治的发展，全球化在各地所带来的挑战，我这个旁观者在年轻学子们投入职场之前，除了送上祝福的叮咛以外，内心还夹杂着淡淡的忧虑与挂心。

这个世界已经变得又平又乱又挤了，我经常想的是：年轻人要如何去迎战呢？

《Cheers》杂志一向定位清楚，其核心价值在于协助当代年轻人拥有丰富而有意义的工作人生。

我有幸接受前任总编辑吴婉瑜女士与刘凤珍女士的邀请，成为杂志的专栏作家。

在每月一篇的鞭策之下，根据自己在国内外不同大学的观察，参与中外学生们的互动情境，融合所学的管理知识，配合电子时代中英夹杂的遣词造句风格，终于写成现今这些自认为有着理性色彩的文字来。

时代潮流的变迁巨大无比，谁会想到金融危机如此无情地打击着每一个人呢？

我老老少少的学生们，有的被裁员，有的被迫放无薪假，有的千辛万苦在寻觅新职，有的正在思索如何转换跑道。

不管如何，在面临不稳定的情境下，他们都展现了无与伦比的坚毅与韧性，令我感动不已。

《你就是人才》这本书，其实是我心中对他们的祝福与叮咛，希望能为他们在工作生涯中注入生生不息的生命能源，也希望能对在职场中奔波的年轻人有所助益。

一路行来，我的人生旅途上，充满了许多惊喜与幸福，心涌愉悦与感恩之余，特别想把这本书献给所有与我结缘的年轻朋友们，更要谢谢《Cheers》杂志与《天下》杂志的编辑们，没有他们的努力，这本书是无法展现在人们眼前的。

<<你就是人才>>

内容概要

职业生涯的随时变动，催迫所有职场中人重新思考生命的优先顺序和意义。栽培自己、自我投资、持续创造自己的差异价值和不可取代性，是徐木兰教授为职场新人、职场菜鸟开出的自救处方。

<<你就是人才>>

作者简介

徐木兰，著名管理专家，现为台湾明新科技大学讲座教授。曾于欧美多家著名商学院访学研究，在多家大学担任教职。研究领域包括企业伦理、产业生态、组织行为等。有《管理零距离——徐木兰谈管理》等多本著译作。

<<你就是人才>>

书籍目录

目录

推荐序1 为自己开创职场上的蓝海

推荐序2 应对多变职业生涯时代的来临

自序 迎战又平又乱又挤的世界

第1篇 找出你的黄金价值

1 为自己加值

2 勇于做不一样的梦

3 歧视vs. 差异

4 面对自己的弱点

5 择善固执与入乡随俗

6 你能在就业海啸中保住饭碗吗?

7 大格局的视野学习

8 裙带关系vs. 三人行必有我师

9 拒绝成熟也需布局

10 两难困境更要懂舍得

11 启动渴望, 到达成功

12 工作环境的宏观效应岂可忽视

13 让恶性循环停格

14 正向思考的力量

15 舞台不大, 心就要更大

16 看似惊艳, 其实肤浅

17 走出舒适区的成长

18 人生车站的三H秘方

第2篇 打造周边力

1 精减的时代, 你怎么办?

2 是混合还是融合?

3 点燃职场好气氛

4 下驷对上驷?

5 打败自卑的蜕变关键

6 掌握说好话的美妙

7 跳脱专业无能的魔咒

8 向外找寻客观与理性

9 轻率服务千万不能有

10 激励, 用C大于A的语言

11 甩开降职的梦魇

12 有敏感才能有感觉

13 成功职场的六字箴言——耐操、主动、微笑

14 笨蛋!

赶快切入外显知识就对了

15 由周边力切入核心

16 有同理心的服务质量不可少

17 走出隧道视野的困境

18 你有生态职业了吗?

19 是谁偷走了你优良的工作DNA?

20 Z字型与V字型的工作生涯路

<<你就是人才>>

21说好故事让你无往不利

22新游牧民族的悲歌？

乐歌？

23 “看人”说话

24跨界的挑战及喜悦精彩选读

<<你就是人才>>

章节摘录

版权页：肤色决定能力？

记得自己早年旅居瑞士的时候，曾经在拥挤的公交车上，目睹一位拉着手把站着、皮肤细白的老太太，以法语公然要求一位坐在位置上的黑人男士，起来让座给她，那位黑人男士似乎是装成听不懂法语的模样，始终没有起立让座。

于是，就这样不了了之地结束了这场令人不可思议的情景。

我曾经在澳大利亚暂居一个暑假，闲暇时刻偶尔会到公园散步，隔三差五都会在公园的偏僻角落看到“亚洲猪，滚回去”的涂鸦。

另外，有一位医生朋友在日本完成学业以后，在当地开了家诊所。

刚起步的时候，门可罗雀，病人都不敢上门，因为小区居民知道他来自中国，对他的医疗质量没有信心。

在夏威夷（黄皮肤的居民为多数）念书之时，我的女室友是来自纽约的白人，她不断地告诉我在夏威夷被歧视的经验。

譬如，与我去逛街的时候，很多黄皮肤的店员都会很热心地来招呼我，对她似乎只有冷淡对待；她搬出宿舍到外租屋时，只要碰到黄皮肤的房东，也会敷衍她说房子已经住满了。

没想到白人在夏威夷竟然还会被歧视，这真是让我吓了一跳。

其实，走遍世界，每一个人都会观察或体验到歧视或与被歧视的事件，这些经验常常会让一个人在成长的过程中，遭受到或多或少的挫折。

当然，职场中也有不同形态的歧视事件，譬如：你不是名校毕业的学生，你担任的是公司里边缘性的工作，你是少数民族，你的核心专长与公司愿景无关，等等，面对无形与有形的被歧视经验，你要如何反其道而行呢？

归根究底说来，不断扩充自己的专业知识与建构核心智能，毕竟才是让自己在工作岗位上展现优异才华的根本。

我那位在日本执医的朋友，不畏一切苦难与挫折，在与病人相处的过程中，不断展现个人的细心与专业能力，日子一久即累积了声名，目前已是当地小区的名医了。

于是，我跟哈帕说：“其实，你只要把中文学得更好、说得更流利，你在台湾的生活就会像倒吃甘蔗般的甜蜜了。

”被歧视的经验经常是督促自己不断成长的一股动力，而歧视与上进却像孪生兄弟般如影随形，关键是你是要向上提升呢？

还是要向下沉沦？

<<你就是人才>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>