

<<请融入组织>>

图书基本信息

书名：<<请融入组织>>

13位ISBN编号：9787111358961

10位ISBN编号：7111358961

出版时间：2011-11

出版时间：机械工业出版社

作者：唐荣明

页数：164

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<请融入组织>>

内容概要

针对员工之间的矛盾、冲突，本书聚焦在如何走向融合，使员工融入组织，创造更高的效率和更好的效益。

本书详细地介绍了各种融合的手段、方法和工具，可以轻松掌握，使员工和团队产生改变，达到融合共赢的目的。

不同于很多枯燥无味、以说教为主的图书，本书通过真实的企业案例，抓住每个读者的心，使其产生共鸣，使读者由内到外有感知、有认同、有改变、有提升。

这更充分体现了本书的人文关怀和内在激发，是每个企业提升企业凝聚力、改善企业文化、达到融合绩效的指导手册和员工培训读本。

<<请融入组织>>

作者简介

唐荣明，和君咨询集团合伙人，著名的“融合论”创始人。

美国吉尼弗亚ODU大学系统管理哲学系博士，美国哈佛大学领导力证书，美国CIIS大学“全美最年轻”的博士生导师（32岁开始担任）。

现任美国Saybrook

University大学博士生导师及客座教授，世界组织发展机构中国区主席，国际组织发展协会董事。

他是一位资深的国际级总裁教练，全球知名领导力专家及顾问：创建了融合教练术，融合东西方智慧，应用到全球十余个国家。

他为来自不同国家的高管们做教练，如美国、加拿大、德国、法国、意大利、比利时、韩国、日本、新加坡、芬兰、丹麦等，并有丰富的成功经验。

对中国800多个企业高管做过一对一或团队教练，并服务过国内外600多家企业（包括多家世界百强企业）的咨询或培训。

<<请融入组织>>

书籍目录

- 第一章 各自有理，错在哪里
 - “闹翻天了”——企业中的真实故事
 - 融合沟通训练
- 第二章 知己——自知者“明”，了解自己很重要
 - 什么是知己
 - 80%的“客观事实”来自自己的内在折射
 - 知己可以提升员工自我，趋利避害
 - 如何知己——如何描述自我
 - 了解自己的层次
 - 员工知己培训
 - 员工知己的黄金法则
- 第三章 知他——知他者“智”，理解他人也很重要
 - 人际和团队冲突，多来自知他不够
 - 企业员工的知他方法
 - 企业员工知他的黄金法则
- 第四章 均衡——均衡者“圣”，平衡的艺术和能力培养
 - 企业均衡常见的问题和挑战
 - 做好企业员工均衡的关键
 - 企业员工均衡的黄金法则
- 第五章 融合——融合者“贤”，融合的魅力
 - 企业融合常见的问题和挑战
 - 融合的三种形式
 - 企业员工融合的黄金法则
- 第六章 融合团队——巅峰绩效的产生
 - 我们不想培训
 - 融合团队法——团队共识的达成
 - 融合共识——现状分析和行动打造
 - 融合团队愿景打造
- 第七章 融合型领导——企业能否融合的杠杆
 - 最优秀的领导一定是融合型
 - 如何做一个融合型的领导
- 后记

<<请融入组织>>

章节摘录

Mike的心理非常矛盾，他对自己的地盘看得非常重，所以当Angel没有按照他的想法去做时，他会特别的生气。

因为Angel非常坦白地跟Sarah说了实际情况，实际上他是不想让Sarah知道的，也不想让Tom知道这件事。

Mike是个有很强的控制欲的人。

这里还有一个独裁者就是Tom，他知道这个事情之后觉得完全乱了套，认为每个人都不对，他认为Sarah不对，Mike也不对。

他的目标就是不允许发生这种事情，下属一定要合作，一定要按照规矩去办事。

其实Tom在生气的时候说过，如果Mike和Sarah两个不融合，那么他们两个都会出局，他实际上是以独裁的形式逼着他们融合，所以Tom也是属于独裁型的。

从表2-3的结果、行为、思维、心理四个方面来看，在《小猪贝贝》这部电影中，母狗是非常有爱心、非常善解人意的，虽然它本身也是狗，牧羊的时候也会咬羊，但实际上它内心是一个依赖型的动物。比如，电影中母狗和公狗养了一群狗仔，而且长得特别像它们，但是这群狗仔长大之后农场主写了一个牌子“冠军中冠军的狗仔”，还标注多少钱一个。

有一个人开车过来就把三个狗仔买走了，作为母亲的母狗当时是非常的难受。

这里还有这样一个故事。

小猪贝贝了解到自己的爸爸、妈妈、兄弟姐妹等都是被屠宰的，它非常的孤单，因此当它看到母狗的小狗被买走时，小猪贝贝就马上说：“你能做我的妈妈吗？”

这样它们的关系一下就非常近了，母狗于是不停地亲它、抱它，非常有母爱。

.....

<<请融入组织>>

媒体关注与评论

唐博士的融合能力是超国界的！

我曾经跟着他在几个国家用融合论来做项目，使我受益匪浅。

我相信，《请融入组织》能够帮助你与公司融合成长，达到共赢的效果。

——博士，Mead Corporation前全球副总裁，《Synergic Inquiry》作者之一（Charles Joiner）

唐博士融合东西方智慧，他在美国一流出版社SAGE出版的《Synergic Inquiry》就是一本独特的专著，他的融合论工作一定会给这个世界带来很好的影响和变化。

——教授，安蒂奥克大学西雅图分校前校长，哈佛大学硕士，哥伦比亚大学博士（ ） 融合就像魔术一般神奇！

我们全公司应用了融合方法来打造我们的融合力——员工之间融合、团队内部融合、部门之间融合，以及欧洲、美洲、亚洲之间团队的融合。

融合力不仅使大家相对感觉有好的转变，更重要的是它使我们全公司激情投入、互补共赢，产生了惊人的绩效，帮助我们成为全球行业中业绩最佳的公司！

——贝格集团CDF全球事业部总裁（Jean-Claude Pierre） 唐博士的《请融入组织》从融合论入手，详细论述在当今企业中员工如何融入组织的理念。

既有前沿的理论探讨，又用大量翔实的案例，阐述了在构建和谐社会的格局下企业公民之间的健康关系，我强烈推荐职场人士阅读本书并使用其中的方法。

——朗讯科技（中国）有限公司前副总裁（张小庆）

<<请融入组织>>

编辑推荐

通过真实的企业案例，学会融入组织的方法 不融入组织，何谈主人翁精神？
不融入组织，何谈责任心、执行力？

和君咨询集团的基本业务结构是：和君咨询+和君资本+和君商学院。

和君咨询：管理咨询师和投资银行专业队伍奔1000人，每年执行的管理咨询和投资银行类项目超过300个，在数十个行业里积累有丰富的案例和经验。

和君资本：为企业提供股权资金，而且提供资本经营和市值管理的系统解决方案。

和君商学院：为和君公司和客户选拔、培训和输送高等级人才，而且为企业的管理培训提供系统解决方案。

和君咨询集团“一体两翼”总体格局：以咨询为本体，以和君资本与商学院为两翼，为客户提供包括咨询、资本和人才的组合服务。

和君咨询集团使命与愿景：第一，为客户提供有实效的思想、知识和方案，最终发展成为有传世意义的综合性咨询公司；第二，成为原创性管理技术、投资技术和商学思想的策源地，在世界商学流派中造就一个中国学派。

<<请融入组织>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>