

<<工作要敢于负责>>

图书基本信息

书名：<<工作要敢于负责>>

13位ISBN编号：9787111344926

10位ISBN编号：7111344928

出版时间：2012-4

出版时间：机械工业出版社

作者：刘玉瑛

页数：170

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<工作要敢于负责>>

内容概要

本书密切结合当今社会的实际需求，跟随中央领导人的意识导向，根据企事业单位、政府机关的实际需要，运用大量案例，生动、细致地描绘出敢于负责在人们工作中的重要性。本书开始阐述什么是敢于负责、敢于负责的定位是什么，然后阐述不负责会有什么后果、敢于负责的意义等内容，接着运用大量篇幅阐述如何实现敢于负责。各章节层层递进、环环相扣，结构紧密，浅显易懂，但蕴涵敢于负责的道理和意义。本书适合企事业单位员工、政府机关公务员阅读。

<<工作要敢于负责>>

作者简介

刘玉瑛，毕业于北京大学中文系，现为中央党校党建部教授，博士生导师，北京市领导人才考试评价中心特聘面试专家。

在校内外主讲“领导者的语言艺术”、“提高执行力，保证工作落实”、“领导决策力与执行力”、“领导沟通与协调”、“领导方法与领导艺术”等课程；著有：《领导者公信力》、《给领导干部提个醒》、《关键在于落实》、《落实要讲方法》、《做事要讲规则》、《领导是门大学问》、《诚信决定存亡》、《考官谈面试》等书籍20余部，发表文章近百篇，曾四次获得中央党校科研成果一等奖。

其中《关键在于落实》被多家单位推荐为领导干部必读书，《给领导干部提个醒》被评为全国第三届优秀通俗理论读物。

<<工作要敢于负责>>

书籍目录

- 第一章 敢于负责是卓越员工的必备品质
 - 敢于负责是一种崇高的精神境界
 - 敢于负责是一种积极的工作态度
 - 敢于负责是一种超强的做事本领
 - 敢于负责是一种核心的竞争实力
- 第二章 敢于负责与成功二字是成正比的
 - 敢于负责是辉煌事业的基石
 - 敢于负责是成功人生的阶梯
 - 敢于负责是不竭动力的源泉
 - 敢于负责是自我实现的前提
- 第三章 不敢负责是从业者失败的通行证
 - 不敢负责，连木偶都不如
 - 不敢负责，后果会很严重
 - 不敢负责，失业将属于你
 - 不敢负责，失败会伴随你
- 第四章 让敢于负责成为你工作的座右铭
 - 用敢于负责来规束自己的行为
 - 把敢于负责化为你的工作使命
 - 敢于负责为你的成功保驾护航
 - 让你自己变得敢于对工作负责
- 第五章 敢于负责助你成为杰出的员工
 - 做罗文中尉那样乐于服从的人
 - 千万不能做一天和尚撞一天钟
 - 用100%的劲头去做1%的事情
 - 把每一项工作都当成事业去做
 - 做一个敢于负责的员工不吃亏
 - 敢于负责其实就是对自己负责
- 第六章 敢于负责要培养勇于亮剑的胆略
 - 面对歪风邪气，不做好好先生
 - 面对艰难困苦，敢于挺直胸膛
 - 面对利益纠纷，能够无私无畏
 - 面对错误失败，不怕承担责任
 - 面对困难挫折，始终锲而不舍
 - 面对繁重任务，争先勇挑重担
- 第七章 敢于负责要增强能干成事的本领
 - 只要精神不滑坡，方法总比困难多
 - 面对难题不要怕，找个方法解决它
 - 只要处处能留心，方法自会青睐你
 - 打开思路想办法，什么难题都不怕
- 第八章 敢于负责要融入敢于负责的文化
 - 经常地自省反思
 - 勿以事小而不为
 - 一丝不苟做到位
 - 培养自身责任心
 - 敢于负责重在行

<<工作要敢于负责>>

第九章 敢于负责要提升对组织的忠诚度

对组织的忠诚，是敢于负责的根基

不能吃组织饭，却还在砸组织的锅

遵守工作纪律，是敢于负责的保证

做到忠诚至上，才会受到组织重用

第十章 不仅要敢于负责还要能善于负责

敢于负责不是盲目负责

敢于负责不是胆大妄为

敢于负责不是越位侵权

敢于负责就是尽职尽责

敢于负责必须负责到底

<<工作要敢于负责>>

章节摘录

用敢于负责来规束自己的行为 让敢于负责作为你工作的座右铭，就是要用敢于负责来指导、规束自己的工作行为。

在它的指导和规束下，使自己在工作中敢于负责。

用敢于负责来指导自己的行为，就是头脑中要时时刻刻有着敢于负责的思想观念。

有了这种思想观念的指导，你的行为就会践行敢于负责。

用敢于负责来规束自己的行为，就是你的行为方式要符合敢于负责的具体要求，并时时处处用这种要求来检查自己的工作——自己工作是否敢于负责，是否负好了责。

用敢于负责来规束自己的行为，久而久之，敢于负责就变成了一种工作习惯。

在美国标准石油公司，曾经有一位名叫阿基勃特的小职员。

阿基勃特有一个习惯，不管他是出差住店签名，还是书信、收据签字，他总会在其名字下面写上“每桶四美元的标准石油”这几个字。

因此，同事给他起了个绰号叫“每桶四美元”。

公司董事长洛克菲勒知道这件事情之后，邀请他共进晚餐，想知道他为什么这样做。

阿基勃特回答说：“这不是咱们公司的宣传口号吗？”

我每多写一次就可以多让一个人知道。

”阿基勃特受到了洛克菲勒的赏识，从此步入了升职的快车道。

后来，洛克菲勒卸任，阿基勃特成为美国标准石油公司的第二任董事长。

阿基勃特的做法，就是让敢于负责变成了自己的工作习惯。

而这种习惯的养成，其实就是用敢于负责来规束自己行为的一种结果。

把敢于负责化为你的工作使命 古希腊神话中有这样一则故事：西齐弗是天庭的一个小神，因为他在天庭犯了法，被天神罚到人世间受苦。

天神惩罚他的是：要推一块大石头上山。

每一天，西齐弗都费了很大的劲把那块石头推到山顶，然后回家休息。

可是，在他回家休息之后，石头又会自动地滚下来。

就这样，周而复始。

西齐弗所面临的是“永无止境的失败”。

面对着这“永无止境的失败”，西齐弗不肯认输。

他的信念是，推石头上山是我的责任。

我要做的，就是要把石头推上山顶，这是我的使命。

后来，天神发觉这样惩罚不了西齐弗，就赦免了他，把他召回了天庭。

一个敢于负责的人，他会有着西齐弗的信念：敢于负责就是自己的工作使命。

李·艾柯卡就是一个有着这样工作使命感的人。

1946年8月，艾柯卡大学毕业，来到底特律，成为福特汽车公司的一名见习工程师。

随后，他又成为一名汽车推销员。

在他成为汽车推销员后不久，福特汽车公司推出了一款新型汽车。

……

<<工作要敢于负责>>

媒体关注与评论

“工作要敢于负责”不仅仅是一种理念，更是一种勇气。

各级领导干部尤其要牢固树立责任重于泰山的意识，直面难题、敢抓善管、敢担责任，不辜负党和人民的重托。

要坚持德才兼备、以德为先的用人标准，注重选用那些坚持原则、敢于负责的干部。

——习近平

<<工作要敢于负责>>

编辑推荐

优秀员工素质培养首选读本 优秀员工成为组织“责任楷模”的必备手册 优秀员工提高素质的方法论 敢于负责，是一个组织充满战斗力的保障！

敢于负责，是一个组织快速成长的动力源泉！

敢于负责，是一个组织充满激情活力的根本！

敢于负责，是一个组织的灵魂。

一名组织成员不但要明白责任的重要性，更要有敢于负责的勇气。

重要——2011年11月25日，习近平同志在与中央党校学员座谈时强调：注重选用那些坚持原则、敢于负责的干部。

实用——作者经过大量的调研和总结归纳，运用大量的一线案例，结合自身对敢于负责的深刻理解，使本书不但有深刻的哲理，更有如何敢于负责的方法。

长效——敢于负责是一个永恒的主题，书中的理论与方法可以成为组织成员的案头工具，长时间、高效率地指导自己的工作。

<<工作要敢于负责>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>