

<<新科学管理>>

图书基本信息

书名：<<新科学管理>>

13位ISBN编号：9787111337621

10位ISBN编号：711133762X

出版时间：2011-4

出版时间：机械工业出版社

作者：张新国

页数：315

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<新科学管理>>

内容概要

任何管理思想都有其生存的土壤和产生的时代背景，本书所提出的新科学管理也不例外。新科学管理所解决的核心问题是在后工业时代，竞争环境日趋复杂和多变的情况下，我们如何认识价值创造的本质，以及我们应该用什么样的思维方式、管理系统和工具方法来应对这样的挑战。

转变经济发展方式最为根本的因素就是思维模式的转变，要从工业经济时代的线性思考转变为系统思考；转变经济发展方式还要找到适应转变的方法和路径。

本书适合企业管理者、政府工作人员阅读。

<<新科学管理>>

作者简介

张新国

工学博士，管理学博士，研究员，博士生导师。

现任中国航空工业集团公司副总经理，CIO，兼任中国航空研究院院长，中国航空学会副理事长。

IEEE、AIAA高级会员，北航、南航、西工大、大连理工、厦门大学兼职教授，博士生导师。

在新科学管理与复杂系统工程管理方面进行了深入研究和大量实践。

尤其是担任西安飞行自动控制研究所所长兼总工程师期间，创造了以流程再造为主导和信息化管理综合协同的现代科技型企业管理新范式。

担任现职以来，积极推动管理变革，主张强化战略管理下的开放式价值链重构，不断追求重塑创造价值的核心能力，大力倡导应用流程管理、精益六西格玛、信息化管理等多种先进管理思想和方法的综合协同。

对技术成熟度管理、CMMI管理、多项目协同管理、复杂系统工程管理等方面进行广泛深入地理论研究，并在实践中不断取得新的创新和突破。

<<新科学管理>>

书籍目录

- 序一
- 序二
- 前言
- 致谢
- 全书总图及各章总图
- 1 新科学管理的提出
 - 1.1 管理百年的“世纪盛宴”
 - 1.2 向泰勒致敬
 - 1.3 流程主导与how时代
 - 1.4 从“或”的残缺到“与”的健全
- 2 复杂多变环境带来的挑战
 - 2.1 高动态带来的挑战
 - 2.2 多维度带来的挑战
 - 2.3 复杂性带来的挑战
- 3 以流程主导为纲
 - 3.1 以“不变”应“万变”
 - 3.2 复杂中固有的简单
 - 3.3 应对复杂性的第五项修炼
- 4 殊途同归，纲举目张
 - 4.1 流程再造：对流程的重新设计
 - 4.2 精益思想：对流程的不断优化
 - 4.3 六西格玛：对流程的严格控制
 - 4.4 能力成熟度模型：对流程的标准评价
 - 4.5 殊途同归的流程主导共性
- 5 借力信息技术的风帆
 - 5.1 破解业务和IT分离之谜
 - 5.2 IT助推BPM的第三次浪潮
 - 5.3 按需应变的SOA
 - 5.4 从IT架构到企业架构
 - 5.5 数字企业的新生
- 6 内嵌流程型的组织架构
 - 6.1 从无脑到多脑的组织进化
 - 6.2 组织设计的整分合原则
 - 6.3 COE，超越职能和项目的组织分解
 - 6.4 多项目管理.顶层的组织整合
 - 6.5 流程型企业的游戏规则
- 7 植入流程文化的基因
 - 7.1 流程文化是企业变革的灵魂
 - 7.2 开放维持生命，封闭导向内耗
 - 7.3 不一样的“螺丝钉”——流程型组织文化的人本色彩
 - 7.4 让系统思考成为一种习惯
 - 7.5 反思是成功之父
- 8 追求综合与协同的最优境界
 - 8.1 解开“多举措冲突”之惑
 - 8.2 架起战略和顾客价值的桥梁

<<新科学管理>>

8.3 综合与协同的价值创造体系：流程主导的“连横合纵”

8.4 到达“业务优秀”的旅程

9 卓越的实践者

9.1 波音与空客的共鸣

9.2 GE公司：60主导的协同变革

9.3 联合技术公司的秘密宝箱

9.4 中航工业自控所：立足流程再造推进协同变革

10 新科学管理中的“新科学”

10.1 新科学对管理的启示

10.2 流程的波粒二象性

10.3 企业管理中的“弦”——流程

10.4 流程——有序管理的重要“序参量”

参考文献

<<新科学管理>>

章节摘录

版权页：插图：1新科学管理的提出1.1管理百年的“世纪盛宴”瑞士经济学家肯德讲过一句脍炙人口的名言：“19世纪是工业世纪，20世纪则作为管理世纪载人史册。”

当20世纪悄然逝去，世界经济战车在科技与管理两个巨轮驱动下驶入新世纪的时候，回眸一个世纪的管理风云，我们不得不惊叹这真是一个英雄辈出的世纪。

差不多每一座产业王国中都活跃着一批妙趣天成的管理艺术大师：卡内基、比尔·盖茨、杰克·韦尔奇、艾柯卡、松下幸之助、盛田昭夫、李嘉诚……同时，这也是管理思想巨匠灿若群星的世纪，泰勒、法约尔、福莱特、梅奥、巴纳德、孔茨、德鲁克……他们使几乎与人类文明一样悠久的历史，在这个世纪终于从经验走向科学。

20世纪之初管理理论的几株幼苗，经过百年的风雨浇灌，终于长成一片茂密丛林。

但我们在惊叹与欢呼之际，也不能不意识到各种名目繁多、汗牛充栋的管理著作常常会使管理实践者无从选择，莫衷一是。

正如孔茨所言，“如果管理理论的丛林继续存在，那将会使管理工作者和学习管理理论的初学者如同进入热带丛林中一样，迷失方向而找不到出路。

”图1-1是从管理思想史来看“新科学管理”。

无独有偶，在一百多年前管理理论领域也曾面临同今天相似的境地。

那时，虽然没有产生如此丰富的管理理论，但在工业革命中成长起来的大批工厂经过近百年的实践，已经摸索出大量各具特色的管理思想。

在这种背景下，催生了20世纪最伟大的管理思想——泰勒的科学管理原理。

大多数人都承认现代管理科学就起源于泰勒的科学管理，而林德·厄威克对科学管理的评价是“泰勒所做的工作并不是发明某种全新的东西，而是把整个19世纪在英美两国产生并发展起来的東西加以综合而形成一整套思想。

他使一系列无条理的首创事物和实验有了一个哲学体系，并称之为科学管理。

”可见，科学管理并不是理论的创新发明，而是整个19世纪管理思想的集大成者。

编辑推荐

《新科学管理:新型工业化时代的管理思想及方法研究》：转变经济发展方式就是要从传统的工业经济转变到新型工业化经济的发展模式上来，其实质是从过去只关注“做什么”转变到关注“为什么”和“怎么做”上来。

而新科学管理恰恰为我们提供了这样一种新的管理思维模式和方法。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>