

<<解码中国管理模式3>>

图书基本信息

书名：<<解码中国管理模式3>>

13位ISBN编号：9787111337577

10位ISBN编号：7111337573

出版时间：2011-4

出版时间：机械工业

作者：中国管理模式接触奖理事会

页数：301

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<解码中国管理模式3>>

内容概要

作为中国管理界首个针对中国企业管理实践成就的荣誉奖项，“中国管理模式杰出奖”致力于打造一个管理创新的中国乃至世界级平台，通过探访中国具有杰出管理创新理念和成功实践的企业，总结梳理出成功的中国企业管理模式并加以推广。

本书将第三届“中国管理模式杰出奖”获奖企业的管理模式甄选成案例集，对万科、中兴通讯、沙钢、中升、环球天下、九州通、林同棧国际（中国）、深圳奋达、天威新能源、完美（中国）、五芳斋、新日电动车、招金、迪彩等14家企业的优秀管理经验进行了概括和介绍，研究理论和事例生动结合，具有极强的可读性。

<<解码中国管理模式3>>

作者简介

2008年，由成思危先生、中欧国际工商学院等国内六大著名商学院（管理学院）院长、金蝶国际软件集团有限公司董事局主席徐少春先生等共同发起了“中国管理模式杰出奖”评选活动。

“杰出奖”是国内第一个针对中国境内企业管理实践成就的荣誉奖项，旨在找到被全球企业界所接受和认可的中国管理模式。

“中国管理模式”的形成与发展关系到中国企业在全球化竞争环境中的存亡与可持续发展、更关系到中国“软实力”的打造和文化复兴的成败。

在改革开放30年的重要时刻，展望未来，“中国管理模式”被赋予了重要的历史使命。

<<解码中国管理模式3>>

书籍目录

序一 为建立中国企业管理科学做贡献（陈清泰）

序二 中国管理模式来自自我创新（董明珠）

序三 中西合璧 兼容并包（杨壮）

序四 “中国管理模式”正等待采摘（周林）

导言 伟大的博弈

第1章 万科：标杆的秘密

集权与分权相结合的集团管控模式

解密集权与分权相结合的集团管控模式

收放自如：集权与分权相结合的集团管控模式的价值及意义

万科管理模式详解：如何实践集权与分权相结合的集团管控模式

附录1A 万科档案

郁亮：寻找新突破

中国管理模式杰出奖遴选专家对话万科总裁郁亮

第2章 中兴通讯：构建财务智囊网

以共享服务为基础的财务管理模式

解密以共享服务为基础的财务管理模式

释放“后台”的潜力：以共享服务为基础的财务管理模式的价值及意义

中兴通讯管理模式详解：如何实践以共享服务为基础的财务管理模式

附录2A 中兴通讯档案

韦在胜：为财务的真正归位而努力

中国管理模式杰出奖遴选专家对话中兴执行副总裁、CFO韦在胜

第3章 沙钢：组合拳的力量

大道至简，大制不割

解密沙钢模式

融合型创新：沙钢管理模式的价值及意义

沙钢管理模式详解：如何实践融合型管理模式

附录3A 沙钢档案

龚盛：怎样才能生存得长一点，好一点

中国管理模式杰出奖遴选专家对话沙钢副董事长龚盛

第4章 中升：传递感动

“忠诚链”服务创新模式

解密“忠诚链”服务创新模式

追求管理的“厚度”：“忠诚链”服务创新模式的价值及意义

中升管理模式详解：如何实践“忠诚链”服务创新模式

附录4A 中升档案

黄毅：吸引人才的能力将是未来拓展的强大后备

中国管理模式杰出奖遴选专家对话中升董事长黄毅

第5章 环球天下：发展源自刚柔并济

“牧羊犬”文化管理模式

解密“牧羊犬”文化管理模式

融合的智慧：“牧羊犬”文化管理模式的价值及意义

环球天下管理模式详解：如何实践“牧羊犬”创新管理模式

附录5A 环球天下档案

第6章 九州通：举贤不避亲

“家文化”管理模式

<<解码中国管理模式3>>

解密“家文化”模式

小“家”变大“家”的战斗力：“家文化”管理模式的价值及意义

九州通管理模式详解：如何实践“家文化”管理模式

附录6A 九州通档案

第7章 林同棧国际（中国）：管理之美

创新知识员工管理模式

解密创新知识员工管理模式

美学管理成就人生：创新知识员工管理模式的价值及意义

林同棧国际（中国）管理模式详解：如何实践创新知识员工管理模式

附录7A 林同棧国际（中国）档案

第8章 深圳奋达：一步一个台阶的成长

以国际化为增长引擎的核心竞争力梯度推移战略

解密以国际化为增长引擎的核心竞争力梯度推移战略

瞄准理想，起步于现实：以国际化为增长引擎的核心竞争力梯度推移战略的价值及意义

深圳奋达管理模式详解：如何实践以国际化为增长引擎的核心竞争力梯度推移战略

附录8A 深圳奋达档案

第9章 天威新能源：相机而动

创新型管理模式

解密创新型管理模式

让创新持续：创新型管理模式的价值及意义

天威新能源管理模式详解：如何实践创新型管理模式

附录9A 天威新能源档案

第10章 完美（中国）：完美的根基

“人和之道”管理模式

解密“人和之道”管理模式

探究管理的本原：“人和之道”管理模式的价值及意义

完美管理模式详解：如何实践“人和之道”管理模式

附录10A 完美档案236

第11章 五芳斋：粽子大王的“王道”

“和商”文化驱动的社会资本培育模式

解密“和商”文化驱动的社会资本培育模式

“商”是“和”出来的：“和商”文化驱动的社会资本培育模式的价值及意义

五芳斋管理模式详解：如何实践“和商”文化驱动的社会资本培育模式

附录11A 五芳斋档案

第12章 新日电动车：新兴产业领袖的链条是如何打造的

快慢相济的产业链整合管理模式

解密快慢相济的产业链整合模式

好朋友，向上走：新日管理模式的价值及意义

新日管理模式详解：如何实践快慢相济的产业链整合模式

附录12A 新日电动车档案

第13章 招金：点金的手指是怎样炼成的“环环优化生产系统，步步紧逼成本极限”的成本管控模式

解密“环环优化生产系统，步步紧逼成本极限”的成本管控模式

最基本的，也是最有潜力的：“环环优化生产系统，步步紧逼成本极限”成本管控模式的价值及意义

招金管理模式详解：如何实践低成本技术创新管理模式

附录13A 招金档案

<<解码中国管理模式3>>

第14章 迪彩：体验的价值

升级型体验营销管理模式

解密升级型体验营销模式

创新来自改善：升级型体验营销模式的价值及意义

迪彩管理模式详解：如何实践升级型体验营销模式

附录14A 迪彩档案

“中国管理模式杰出奖”活动介绍

参考文献

后记

<<解码中国管理模式3>>

媒体关注与评论

三年来, “中国管理模式杰出奖”始终坚持一些信念。

第一, 意义很重要, 我们要从中国的实践中总结经验, 归纳出中国自己的管理模式、管理理论; 第二, 中国的管理很重要, 管理应该说是我们转变经济发展模式的一个重要的推动力, 从外延式的发展向内涵式的发展进行转变就是要提高管理水平、提高科技水平、提高效率、提高管理人员的素质; 第三, 要提高管理者的作用, 管理者的价值关键在于他们为社会所创造价值的多少。

——成思危 中国管理模式杰出奖理事会名誉理事长

<<解码中国管理模式3>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>