

<<领导无形管理有道>>

图书基本信息

书名：<<领导无形管理有道>>

13位ISBN编号：9787111318613

10位ISBN编号：7111318617

出版时间：2010-10

出版时间：机械工业出版社

作者：姜岚昕

页数：201

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<领导无形管理有道>>

前言

企业没有永远的成果，只有永远的问题；领导没有永远的笑颜，只有永远的困惑；管理没有永远的真经，只有永远的精进。

10年来，基于职业的特性，让我有幸与数万名企业家深度碰撞。

我目睹了众多企业领导者的问题，聆听了众多企业领导者的困惑，感受了众多企业领导者的无奈，而他们一直因为使命和责任在一路精进……10年前，我在华夏始祖黄帝陵面前发下大愿：为世界华人的富强而努力和服务，使华人企业成为世界经济的脊梁。

从那一刻起，我的内心便充满了强大的力量，我的生命不再属于我自己——放下了满足一己之私的物欲，内心执著于更大的世界。

即使拥有如此顶天的梦想，可落地的前期却是万分艰难。

2001年创办世华，起步带了5个人，有一间80平方米的办公室，月租金不足3000元。

在每天的晨会上，我让同仁举起右手，握紧拳头以敬畏之心高喊我们的使命。

多年后他们告诉我：虽然当时喊的声音很大，拳头握得很紧，但是内心根本不相信我们可以真正地践行和担当这一使命。

正是由于使命的驱动让我们持续前行，到今天，我们在全国有36家公司和2所高等院校，拥有近3000名专业团队，9年资产总和增长超过2000倍，缔造了每年以300%的速度持续增长的奇迹。

曾被权威机构评为“中国总裁培训最具影响力首选品牌”和“中国最具实力教育集团”。

我曾经与众多企业的领导者一样，拥有诸多困惑：如何增加领导魅力？

如何提升管理力度？

如何拥有高效团队？

如何能够基业长青？

如何达到无为而治？

如何屡创生命奇迹？

如何做好双向激励？

如何营造快乐氛围？

如何构建企业大学？

如何成为行业第一？

<<领导无形管理有道>>

内容概要

为什么领导已经事无巨细，事必躬亲，而企业的发展还是缓慢？

为什么下属只想被动地完成任务而不是主动地拿到成果？

为什么你的激励措施有很多，可下属就是不买账？

为什么下属对现状也不满意，却不注意改变，致使目标达成不尽如意？

为什么授权下去后，下属的执行却总是有折扣，不能执行到底？

为什么总是议而不决，决而不行，行而无果呢？

为什么实施了大量培训，员工听着激动回去却不动，能力不见提升？

如何避免以上问题，让企业快速拿到成果，是每个企业领导人必须要考虑的问题。

如何解决上述问题？

绝对有效的解决之道--研读这本《领导无形管理有道》，您将知晓其中的一切！

<<领导无形管理有道>>

作者简介

姜岚昕：著名企业家、教育家、管理咨询专家、慈善家、演讲家，现任世华智业集团董事长、北京华夏管理学院院长、北京中新企业管理学院名誉院长、世界华人总裁协会会长；曾出版过《感觉》、《用心》、《油》、《魂》、《管控》、《增长》等九部专著和《管控》、《企业增长的新

<<领导无形管理有道>>

书籍目录

自序

总裁学友分享

上篇 领导的魅力驱动，团队强大支

第一章 领导于无形，管理须有道

领导与管理的角色争执

领导者要体悟的四字真言

领导者的能量靠“布道”和分享

领导的关键在于培育接班人

领导者的最高境界

第二章 是船主，而非船长

领导者，船长？船主？

周而复始地进行船队建设

让更多的年轻人上船

让船员参与到船队的管理中来

让船队独立地扬帆远航

第三章 时间管理也是领导的利刃

使你的时间价值最大化

一次只处理一件事

日清日高的整体惯性

检查刷新纪录

中篇 领导制定激励政策，让团队主动跑起来

第四章 记住，物质激励是把双刃剑

给薪水也要讲究技巧

让股权成为激励同仁奋斗的杠杆

使年终奖真正发挥激励作用

物质激励也有要注意的地方

第五章 有时，非物质激励比物质激励更有力

精神激励是1+1>2的关键

营造快乐工作环境的秘方

为同仁制定职业发展规划

第六章 惩罚，比奖励对人的“刺激”更大

规章制度是惩罚的依据

点同仁“死穴”，触动他的心灵

惩罚由上往下，奖励由下往上

如何让奖励发挥惩罚的效用

第七章 文化，非制度的强大推动力

让同仁长久跟随的有力武器

如何让企业更像黄埔军校

使命感的力量是无穷的

企业有核心价值观才能一统人心

下篇 领导果断授权，团队有力有处使

后记

<<领导无形管理有道>>

章节摘录

插图：第三步，确定长期和短期的目标。

根据同仁认定的需求，他们的优势、劣势、可能的机遇，来勾画他们的长期和短期目标。

例如，如果同仁分析自己的需求是想当讲师——这就要求他们有如下优势：丰富的管理知识和经验、优秀的演讲技巧和交流沟通技能等。

在这个长期目标的基础上，你可协助同仁确定自己的短期目标，从而一步步实现长期目标。

第四步，找到不足。

也就是协助同仁分析阻碍自己达到目标的缺点、所处环境中的劣势。

这些缺点和阻碍一定是和他们的目标有联系的，而并不是分析他们所有的缺点；这些阻碍可能是同仁的素质方面、知识方面、能力方面、创造力方面、财力方面或是行为习惯方面的不足。

一旦同仁发现自己有不足的地方，就要帮助他们下决心改正它，使其不断进步。

第五步，提升计划。

这个计划要制订得明确，要有期限。

在目标实现的过程中，同仁可能会需要掌握某些新的技能、提高某些技能，或学习新的知识，所以在职业发展规划中，要有针对性地提升同仁的能力。

第六步，给予帮助。

外力的协助和监督会帮助同仁更快速、更有效地得到提升。

当然，在为同仁制定中长期规划的时候，还要注意避免以下几个问题：第一，不要以实现职业发展规划为借口来批评同仁。

当你与同仁进行沟通时，不要总是强调同仁的现实能力与胜任能力之间的差距，以至对同仁进行批评，甚至打击同仁的信心，如果这样，同仁就不会感到兴奋而是会感到威胁，甚至会进行自我防卫。

<<领导无形管理有道>>

后记

写书的过程，就像母亲孕育一个生命，从有这个想法开始就要精心地准备，当怀上孩子之后，会有惊喜与激动，也会伴随孤寂与痛苦，当孩子快要诞生时，有那份期盼已久的喜悦，孩子出生那一刻，内心也夹杂着惶恐与不安……写这本书，对于我来说也是孕育一个生命，从有这个想法开始，我就开始做课程速录、讲义汇总、案例整理、资料搜集等烦琐的工作，在写作过程中，我会因为所写的内容可以帮助读者而惊喜与激动，也同步在承受着孤寂与痛苦，当书快要出版时，有那份付出之后的喜悦与感动，真正要出版时，内心也夹杂着诸多的惶恐与不安……写这本书，我已在有限的时间内倾尽了无限的情感；写这本书，所有的合作方都在有限的时间内倾注了无限的精力，这一切都令我万分感动。但即使倾尽无限的情感和精力，免不了还是有缺失和遗憾，当我提笔写后记时，我内心所涌现的最大感受就是欣慰而惶恐！

在写这个后记的时候，我喜得爱子，期许养育孩子长大成人，能大爱天下，造福社会……故取名姜爱天。

《领导无形管理有道》也像我孕育已久的孩子，期待它能成就和造福更多的人，让更多的生命变得有价值 and 有意义……此刻，我的内心充满了感恩，要感谢的人和事太多太多，在这里无法一一列举，我只想说：无限的感激留存心间，有限的生命涌泉相报！

<<领导无形管理有道>>

媒体关注与评论

岚昕管理智慧礼赞：风采三秋明月，文章万里春光；领导无形之艺，管理有道之诗。

——中国四大演讲家、演讲艺术界泰斗李燕杰教授领导无形是领导的至高境界，管理有道是管理的利基之本。

岚昕院长写出了领导与管理的精髓所在，相信读者践行必将创造不菲的价值。

——（中国果汁行业第一品牌、CCTV中国经济年度人物）中国汇源果汁集团董事长朱新礼先生现场亲身感受岚昕老师的领导智慧与管理大道，他独到精辟的观点与新颖实操的案例，以及他强烈的爱国情怀，都值得中国更多的企业领导者求教问道！

——（中国数码第一品牌）华旗资讯集团董事长冯军先生远东二十年，我每天面临着领导与管理的角色交替，领导无形一直是我追求的境界，管理有道一直是我遵循的原则。

这本书印证了我领导和管理的精髓，也让我找到了未来可以更好的参考方向。

——（福布斯中国顶尖企业100榜、CCTV中国经济年度人物）远东控股集团董事局主席蒋锡培先生本书即将改变你的领导风格和管理方略，对此我坚信不疑，因为你将要阅读的已经改变了我的领导风格和管理方略。

——（中国100最佳雇主、中国十大慈善企业）亿阳集团董事长邓伟先生飞跃从小到大，从大到强，从强到优……如果早有此书相伴，会让我们离成为世界级最优秀的成套缝制设备制造商更近一步！

——（最具全球竞争力中国公司50强）中国飞跃集团董事长邱继宝先生这本书不仅具备思想的高度，更重要的是还阐述了系统而实用的管理工具和方法。

你能从中感受到这不是一本关在书斋里就能杜撰出来的空洞管理著作，而是姜老师厚重的管理修养和十年成功管理实践的结晶。

——著名畅销书《方与圆》作者丁远峙先生

<<领导无形管理有道>>

编辑推荐

《领导无形 管理有道》编辑推荐：掌握领导之门的钥匙，分享卓越管理的智慧。

领导无形胜似有形，管理有道是为无道。

李燕杰、彭清一、朱新礼、冯军、蒋锡培、邓伟、邱继宝、丁远峙、等三十余位名家联袂倾情推荐。共同祈愿提升中同管理者的领导艺术，推动企业实现神圣的使命和宏伟的愿景，从而造福更多企业客户、同仁、股东及社会。

br 《领导无形 管理有道》内容已经过10万名企业管理者实践证明确实有效！

《领导无形 管理有道》提供的方法已让70%的企业绩效递增30%-200%！
20%的企业绩效递增200%以上！

br 实际上，作者一直为这些问题寻求具体有效的解决之道。

他十年来用生命投入事业之中，以一年活出别人五年的努力程度，在践行升级领导与管理的艺术。过去的问题已经转化为成熟有效的方案；过去的困惑已经磨砺出领导与管理的系统智慧；过去的成败经验已经梳理为可以复制的运营体系。

这一切汇聚在《领导无形管理有道》之中。

<<领导无形管理有道>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>