

<<金矿 >>

图书基本信息

书名：<<金矿 >>

13位ISBN编号：9787111315131

10位ISBN编号：7111315138

出版时间：2010-9

出版时间：机械工业出版社

作者：迈克·伯乐(Michael Balle),弗雷迪·伯乐(Freddy Balle)

页数：341

译者：周健,刘健

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

前言

四年前，《金矿：精益管理挖掘利润》（以下简称《金矿》）中文版出版，我作序推荐。

现在，《金矿：精益管理者的成长》中文版即将出版，我再次作序。

之所以欣然领命，首先是看到《金矿》受到国内读者的普遍欢迎，它以小说的形式，将精益的理念、系统与工具，鲜活地介绍给大家。

对于大多数在企业里从事具体工作的读者来说，一本好的小说读起来比学术论文或者教科书要轻松多了，并且随着主人公一道，体会那种在精益实施过程中“一波未平，一波又起”的不断挑战的感觉，学习效果也会好很多。

这一次，作者伯乐父子的新作《金矿：精益管理者的成长》推出，与前一本书有同样的主题：精益的思想、系统和工具，但不同的是，新书更侧重于人的问题，体会公司总裁、工厂经理、班组长、操作员工以及公司里各个不同层级与部门的人们，在公司通过精益变革进行自救的过程中，在传统与精益的两种不同管理方式下，经受的煎熬与成长。

这个过程教育读者，精益远不止是一些方法、工具的应用，更是观念和管理方式的彻底转变。

在我国，精益生产的引入已经有二十多年的历史，但真正的热潮是过去十年。

学习和实施精益生产的行业从汽车、汽车零部件向机械、电子以及其他行业扩展，从外资企业、合资企业向国有企业和民营企业扩展，精益覆盖的范围也从生产现场扩展到更大的生产运营系统，甚至是产品开发、供应链等部门。

应该说，精益生产方式以及精益思想已经对我国制造业的发展产生了广泛而深远的促进作用，对促进我国企业从粗放式经营向少浪费的集约式经营转变作出了贡献。

内容概要

在这本《金矿》续集中，作者用一个生动的故事阐述精益实践中最具挑战的一项工作：如何让管理层和团队一起学习，不断进步。

本书以小说形式讲述主人公由“追求短期效益、注重精益工具应用”到逐渐明白“精益是学习改善，不断进步”的故事。

与前一本书相比，本书更侧重于人的问题，体会公司总裁、工厂经理、班组长、操作员工以及公司里各个不同层级与部门的人们，在公司通过实施精益变革进行自救的过程中，在传统与精益的两种不同管理方式下，经受的煎熬与成长。

这个过程教育读者，精益远不止是一些方法、工具的应用，更是观念和管理方式的彻底转变。

书籍目录

推荐序译者序序言人物表第1章 客户至上第2章 每人每天第3章 现场观察第4章 管理即改善第5章 方向明确第6章 团队合作第7章 相互信任第8章 创造价值尾声致谢

章节摘录

“对的，他很严厉，但称不上‘吝啬’。
但可以肯定的是他不讲人情，而且不是那么平易近人。
、他听着别人讲，甚至让别人看起来很像是听进去了。
大家往往因为他表面上的迟钝和经常沉默而低估他。
他提出许多问题，但却从来不让你知道他到底在想什么，这让人很有压力，然而他却屡试不爽。
这家伙太聪明了，他的记忆力好得惊人。
毫无疑问，他现在为自己树敌无数，但我不认为他这是故意的。
他只是不太容易共事，因为他明明白白地知道自己要采取什么措施，却不告诉你。
结果就是，美国这边对他有很多不满。
我怀疑你在欧洲那边也会感受到，他正盯着你们呢。

” “确实。
真希望你早点提醒我，他完全出乎我的意料啊。
” “他就是这样，”科尔曼同意道，冷静地笑了笑，“听着，有些人热衷于把这家伙说得像个妖魔，但我的经验告诉我，他是个直奔主题的猎手。
他会按他的计划办的。

” “那工厂就要做出牺牲？
他要把我们放逐？
是这个意思吗？

” 又是一阵长时间的沉默。
沃德想要清楚地听清来自大西洋彼岸的副总裁的回答。
“他已经关闭了彼得伯龙工厂。

” 科尔曼终于说话了。
沃德什么也没有说，思考着这句话。
彼得伯龙曾是阿奈斯特的一家规模庞大且历史悠久的工厂。
“我会告诉你菲尔决定了什么，”科尔曼又补充着，“但他还是挺开明的。
” “是！

是啊！
'，沃德爆发了，仍被那一天詹金森来工厂访问的懊恼经历折磨着。
詹金森连珠炮似地发问着，不给你喘息的机会，要不就是表现出对所听到的内容不感兴趣。
“不，不是的，”科尔曼坚持道，“他还是很开明的。

我的确见过他改变决定。
他许多怪异的理论都是通过阅读大野耐一早期作品得来的，你知道，大野耐一就是那个被公认是精益这玩意儿的首创者……” “我知道你在说谁！

” “不管怎样，菲尔认为，我们所有人一半情况下都是错的，他自己也是如此。
” “真的吗？

” “这就是为什么他如此努力地工作。
他相信，证明对错唯一的途径就是实践，真金不怕火炼！
在这方面他确实是个老顽固，对待每个问题都用相同的方法。
笼统的概述不能使他信服，任何时候出现的任何一个与他所想相悖的迹象，无论这个苗头是多么微小，都能让他暂停下来——他要眼见为实。

” “我不理解，”沃德低声说，“他到底开不开明？
从你刚才跟我说的，我感觉他只是固执啊！

媒体关注与评论

这一次，作者伯乐父子的新作《金矿II：精益管理者的成长》推出，与前一本书有同样的主题：精益的思想，系统和工具，但不同的是，新书更侧重于人的问题，体会公司总裁、工厂经理、班组长、操作员工以及公司里各个不同层级与部门的人们，在公司通过实施精益变革进行自救的过程中，在传统与精益的两种不同管理方式下，经受的煎熬与成长。

这个过程教育读者，精益远不止是一些方法、工具的应用，更是观念和管理方式的彻底转变。

——何光远 前机械工业部部长本书的故事将教导，启发、并让老总们更具信心地去培育下一代的精益管理者。

——金沃丰博士（DL.James Womack）《改变世界的机器》、《精益思想》等书作者这是一部能激起精益管理实践者共鸣，并令其思考精益管理实质的有趣小说。

——胡茂元 上海汽车股份集团有限公司董事长无论你在哪一个行业，企业规模大或小，本书都值得你一读。

书中的重点不在介绍某个工具或流程，而讲述了一个“鼓励学习、勇于发现并解决问题”的企业文化。

作者启发管理者跳过数不清的数据，忠实地站在顾客和员工的角度，观察企业运营上的问题，采取改善行动，为企业带来新的机会。

——泰雪利（Shelli Taylor）星巴克咖啡大中华区运营副总裁

编辑推荐

《金矿(2):精益管理者的成长》：前机械工业部部长何光远推荐。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>