

<<说到做到>>

图书基本信息

书名：<<说到做到>>

13位ISBN编号：9787111313748

10位ISBN编号：7111313747

出版时间：2010-8

出版时间：机械工业出版社

作者：阿兰·道伊奇曼

页数：186

译者：李阳

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<说到做到>>

前言

本书是为那些渴望成为领导者或希冀理解领导力的读者专门而作的，因此，让我们从解释一个简单的概念开始吧。

领导者致力于改变其他人思考、感觉和行动的方式；领导力则是关于变革的。

尽管许多人喜欢自认为是领导者，然而，大多数人其实却行进在三种不同类型的“领导漩涡”中，他们常常将其与真正的领导混淆。

这三种“伪领导”类型如下：统治者、职业经理人和硕鼠。

统治者通过各种各样的方法保护并维持自己的权力与特权，他们常用的方法包括控制、操纵、欺骗、胁迫、武力及暴力。

尼科洛·马基雅维利的《君主论》完成于1513年。

——译者注风靡数世纪，野心勃勃的统治者一定多有拜读。

近年来，则有电影三部曲《教父》和电视系列剧《黑道家族》，为统治者提供了活灵活现的范本指南。

职业经理人是指在已建立的机构中负责任的知识型管理者。

好的职业经理人也许会比他们的前任做事更有效率，同时产生更多的经济效益；但是，他们不会去试图努力改变组织根深蒂固的价值观以及偏好。

管理工作是一个令人羡慕的职业，数十年来，其从业者们从诸如彼得·德鲁克和吉姆·柯林斯超级畅销书《基业长青》作者。

——译者注这样的畅销书作者那里学会了许许多多。

当组织的管理者一再重复过去已经证明会为组织及行业中的其他组织带来灾难性后果的实践及战略原则时，这种管理者就是一群硕鼠（他们常常能够带着巨额财富全身而退）。

近年来，美国的汽车工业以及航空产业为我们呈现了许多类似的可叹的硕鼠型管理者。

当然，华尔街也比比皆是。

“硕鼠行为”是打算成为真正的领导者的人必须摒弃的。

本书不是为统治者、职业经理人和硕鼠们所作，它讲述的是领导者的故事，也只为领导者而作。

贯穿本书始终的是，要成为领导者的人以及领导者必须做到的一件最简单，同时也是最重要的事情。

领导者在处理问题时只有两个工具：言语和行为。

他们的言语也许妙趣横生，然而，他们的行为却常常起到决定性的作用。

本书将为你揭示在许多危急关头，真正的领导者是如何实现真正的“说到做到”的。

<<说到做到>>

内容概要

本书是对管理和领导力精髓的高度概括的精辟阐述，也是一本启迪人心智的通俗大众读物。

对于伟大的领导者来说，什么是最重要的品质？

“言其所行，行其所言，言行一致，说到做到”。

看似浅显易懂的道理，可却是决定领袖号召力与个人魅力的关键所在。

马丁·路德·金提倡非暴力民权运动，于是在一个美国纳粹青年当众殴打他的时候，他拒绝还击，取而代之的是替施暴者祈祷。

正是这样伟岸的灵魂的“我有一个梦想”的号召才能一呼百应。

本书所阐述的正是这种浅显而伟大的品格——说到做到。

<<说到做到>>

作者简介

阿兰·道伊奇曼，曾任《财富》杂志常驻硅谷的报导员，同时还是《GQ》杂志的高级作者和专栏作家，还是《名利场》和《纽约》杂志的特约编辑。

他还作为咨询专家和演讲者，参与讨论众多人事与组织变革相关专题。

现居亚特兰大市。

<<说到做到>>

书籍目录

总序 前言 领导者和统治者、职业经理人以及硕鼠们的区别 第1章 说到做到的领导者知道什么是最重要的 第2章 说到做到的领导者知道应该把谁放在第一位 第3章 说到做到的领导者知道应该把什么放在第一位 第4章 说到做到的领导者会与下属共进退 第5章 说到做到的领导者会深入一线 第6章 说到做到的领导者会无时无刻地教导、培养和引导他人 第7章 说到做到的领导者会以身作则 第8章 说到做到的领导者不需要头衔 第9章 说到做到的领导者会激发他人的信念 结束语 说到做到是领导者的必备品格 后记 奥巴马的一周，他说到做到了吗 致谢

<<说到做到>>

章节摘录

他为那些领导美国顶级企业的人提供无私的服务，满足其学校，借此确立了良好的名声；他同顶级领导人建立了亲密的私人友谊，并坚持数十年如一日地为其提供建设性的意见——即使有些人并不是（至少在当时不是）高盛的客户或者业务量很小，从而慢慢赢得了他们的信任。

温伯格对于公司董事会的参与可以说是他提供的极致服务的一个好例子。

无论是在过去还是现在，董事会成员一向因只在会议上露面并机械地附和CEO们的提议而臭名远扬。

但是，温伯格集高盛年轻职员和智慧，详细准备每一场会议，以在会议上提出有价值的洞见。

“对于温伯格来说，为董事会服务已成为他的一项传统，”恩德里奇如是说。

温伯格的贡献逐渐得到企业首脑的认同，如通用电气的CEO，他们意识到，来自专家的深思熟虑的意见要比董事会成员的了无生气有用得多，他们越来越依赖温伯格的帮助。

温伯格为30多个企业提供服务，一年要参加250场董事会议，每一场他都会精心准备。

在公司精英阶层的圈子里，温伯格受到大家的高度尊重，甚至还得到了“董事的董事”、“华尔街先生”等尊称。

不过，他无私的服务并没有为高盛带来盈利。

在20世纪60年代到来的时候，高盛的市场份额甚至都还挤不进华尔街前17强。

几年后，转机出现。

它来自温伯格近10年培育的友情，其间，他丝毫没有为自己或企业牟利掏意图。

<<说到做到>>

后记

每个人都对领导者十分关注，尤其当他成为世界头号大国的最高领导者，代表着历史变革，不得不面对最糟糕的经济危机时，更尤其是在他就任第一周的日子里，他会得到人们最多的关注。

2009年1月21日，星期三，上午8时28分，巴拉克。

奥巴马走进位于白宫西翼的办公室，开始了总统任期。

自他开始参加竞选到这一天，几乎整整两年的时间转瞬即逝。

竞选期间，他在数不清的演讲和访问中不断重复自己的理念与理想，他在许多场合的表现早已证明了他杰出的雄辩能力，其中也包括2009年1月20日的总统就职演说，当时在场的人数可是创纪录地达到180万。

那一夜，他和妻子米歇尔出席了一共10场就职舞会，直到午夜之后才回到白宫。

<<说到做到>>

媒体关注与评论

<<说到做到>>

编辑推荐

《说到做到:如何成为真正的商界领袖》：成为商界领袖的第一原则

<<说到做到>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>