

<<IT真的很重要>>

图书基本信息

书名：<<IT真的很重要>>

13位ISBN编号：9787111309321

10位ISBN编号：7111309324

出版时间：2010年6月

出版时间：机械工业出版社

作者：（美）Peter A.High

页数：130

译者：徐旭铭

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<IT真的很重要>>

### 前言

欢迎一起来探索世界级公司的IT战略。

不管你的背景如何，你都会觉得这本书易读、有见解，且无论过去、现在还是将来，都能适用于你所在的行业。

它无疑将会成为打造世界级公司的IT战略这一课题中最具创新的不朽著作。

你可能会好奇究竟什么是世界级的IT，到底怎样才能打造出来——本书将会满足你的好奇心。

你可能想知道要打造世界级公司的IT战略需要哪些步骤——通过Peter所引用的案例，你也会找到有意义和足以说明问题的见解。

你可能已经踏上了世界级公司的IT战略的征途，希望能事半功倍，再上一层楼——Peter的五项原则里所提供的架构能显著加快你的进程。

最后，你可能在迈向世界级公司的IT战略的路途上走得顺风顺水——那么你能在这里获得肯定，确认自己在做的很多事情都是“正确的”，而且还能做出适当的补充和加强，为你当前的行动“填补空白”。

对每一个IT部门，以及每一家公司来说，五项原则都极具价值。

读完本书后，你会对世界级公司的IT战略“是什么，为什么和怎么做”有更深入的认识，可以将学有所得的东西融入自己的想法里去，进而运用在每日的工作中。

只有当你将昨天所学的东西实际运用起来的时候，它才真正是有价值的！

## <<IT真的很重要>>

### 内容概要

科技无处不在。

它已经深入到我们日常生活的方方面面，你甚至察觉不到在和它打交道。

尽管如此，很多公司仍然没能够将信息技术作为一项战略性的武器利用起来。

那么IT主管到底要怎么做才能突显出他的部门呢？

在本书中，IT战略的资深专家Peter High将为你揭示IT主管必须遵守的基本原则以及应该遵循的顺序，无论你的部门表现出众还是继续改进，都能从中获益的。

· 原则1：雇佣，培训，以及留住世界级的IT人才      · 原则2：打造并维护一套健壮的IT基础设施  
· 原则3：有效地管理项目和资产      · 原则4：确保IT部门里，以及和商业的合作关系  
· 原则5：和外部伙伴发展出一套协作关系      本书中所介绍的这些原则及其相关的小项和制度已经被全球1000多家公司的IT和商业主管们用来监督和改进IT的表现。

很多IT的领导者们都极力地在工作中效法这些原则。

## <<IT真的很重要>>

### 作者简介

Peter A. High是Metis Strategy, LLC的创始人和总裁，这是一家提供商业以及信息技术策略的咨询企业，于2001年成立。

他擅长公司策略、商业部门策略、信息技术策略以及本书中的原则所覆盖的一切领域。

Peter在公司成立后的数月之间就发展出世界级的IT战略，他和他的同行们

## <<IT真的很重要>>

### 书籍目录

译者序 序 作者简介 致谢 引言 第1章 IT和更远的公司视角 第2章 原则1：雇佣、培训，并留住世界级的IT人才 第3章 原则2：构建并维护一套健壮的IT基础设施 第4章 原则3：有效地管理项目和资产 第5章 原则4：确保IT部门内部和商业部门的伙伴关系 第6章 原则5：和外部伙伴发展协作关系 总结 参考文献

## <<IT真的很重要>>

### 章节摘录

我还记得曾经和一家客户公司里的一位很出色的项目经理一起工作过，他的老板经常在他的同事面前称赞他的工作表现。

但不幸的是，当我问起他对这种表扬感觉如何的时候，他却说在那么多同事面前这样感觉很不好意思。

结果好心办了坏事。

不过好在他并没有停止良好表现，但是这并非激励他的正确方法。

如果领导事先问清楚他想要什么的话，他就可以说他更喜欢比较私下一点的认可了，比如在每个月部门的电子邮件里提到一下之类的。

br 要认可IT基础设施的员工所做出的成就是一项很特别的挑战。

往往他们会被忽略，因为只有当发生问题的时候才会注意到他们。

“约翰”很少会在月报或者公司内网里得到表扬，因为“约翰负责的系统在过去整个季度里都运行正常。

”但是我们都清楚系统出问题的时候约翰会听到什么。

所以在系统正常的时候我们不能忘了要奖励他。

br 不过好在IT员工常常都能得到最好的奖励，因为他们的技能传递性很高，而且逐渐变得越来越不可或缺。

你应该定期评估所在区域中的不同公司的奖励计划，保持自己的IT奖励计划具有竞争力。

另外，还要特别注意对那些表现出色的员工予以认可和奖励，因为他们知道自己很棒，如果上级不对他们的出色表现给予奖励的话，他们是不会善罢甘休的。

br 子原则6：帮助员工规划职业生涯 br IT部门还需要具有相当的职业规划能力。

虽然我的很多客户都觉得规划职业生涯是员工自己的事情，但是最好的人才不一定知道要怎样从战略性的角度考虑自己的职业道路以及习得正确的技能。

新员工在这方面的劣势特别明显，他们不知道老板想要他们干什么。

而雇主又因为没让新员工知道他们所面临的机会而要承担失去他们的风险。

.....

## <<IT真的很重要>>

### 媒体关注与评论

“无论是科技领导者还是商业领袖，都必须理解如何利用IT技术来突显他们的优势。今时今日，所有的公司都可以说是由人组成的科技公司。

它们的区别只在于程度不同而已。

如果认识不到这一点，或是跟不上科技进步的步伐的话，那么这家公司只能在业界里亦步亦趋，是绝对无法领先的。

在本书中，Peter High精炼出了商业以及IT领袖们应该遵循的关键原则，从而保证你的公司是行业的领导者而不会落在后面苦苦追赶。

” --Robert Willett, CEO, Best Buy International “本书触及了来自世界上公司技术领域里最伟大的思想家们的经验和建议，并将它们组织成一套简单强大的实践体系。

Peter在顶级CIO们中的人脉，以及将他们的经验教训还原成本质的能力都是无价的。

” --Gregor Bailar, former CIO, Capital One, former CIO, NASDAQ “Peter High为IT资源管理的理论化作出了有价值的，高度实用的，以及细致的贡献。

Peter观察了那些成功的CIO们，看他们在各自的企业中是如何为公司高层将IT管理从狭隘的‘旁观支持’转变成‘参与运动’，从而使IT管理成为一笔有战略价值的财富。

本书是所有CIO及其团队不可错过的重要读物。

” --Richard Nolan, the Philip M. Condit Endowed Chair in Business Administration at the University of Washington, Foster School of Business, and the William Barclay Harding Professor of Business Administration at the Harvard Business School (emeritus) “Peter High揭示并阐明了所有和IT管理人员相关的重要原则。

我们发现很多最成功的IT策略都在他设立的框架中有所体现，我自己也从中受益匪浅。

” --Randy Spratt, executive VP, CIO, CTO, McKesson “本书中的各种原则能让你开拓眼界，无论什么公司都能因此而改善效率。

” --Tim Harvey, former executive VP of shared services and CIO, Hilton Hotels Corporation

## <<IT真的很重要>>

### 编辑推荐

《IT真的很重要：世界级公司的成功战略》是全球上千家公司采用的IT战略和成功之道。



#### 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>