

<<面试官手记>>

图书基本信息

书名：<<面试官手记>>

13位ISBN编号：9787111297161

10位ISBN编号：7111297164

出版时间：2010-3

出版时间：机械工业出版社

作者：红石

页数：166

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<面试官手记>>

前言

随着扩招“后时代”的来临，每年大学毕业生都以数百万计递增：2008年559万、2009年610万、2010年预计达630余万……“求职难”问题迫在眉睫，它牵动着学生和家长的每一根神经。

近年来受各大金融机构、IT通信公司的委托，我们中金天润商务公司专业面试团队集中对应届本科毕业生、研究生、部分海归学子进行面试，足迹遍及京、沪、港、渝等中国一线城市和各大高校，面试总人数达万余人，成功为受托公司招聘到近千人。

通过与应届大学生、研究生、海归学子的深入交流、调研，我们深深地感到很多初出茅庐的求职学生因缺乏必要的职业规划和社会经验，加之校园生活与职场形态的严重脱钩，海外游学与国内现实的迥然有别，导致其在求职面试过程中屡尝“败果”，步入社会的第一步即显露青涩，心理上备受煎熬。

为了帮助广大毕业生顺利渡过求职“难关”，我们以自身丰富的招聘经验为依托，以真实而典型的个案为线索，追踪人物，寻找原因，积淀经验，遍访职场人士，写成本书。

以求为难以驾驭求职“课题”的毕业生们提供专业而实用的求职参考，同时也为正在寻找人才，招聘“80后”、“90后”的HR们勾勒出从校园走出来的毕业生的求职心态谱，并探究毕业生们的困惑和追求。

本书力图在深度与广度上兼顾，个性与共性中相融，归纳整理了近年来毕业生求职的第一手资料，既有成功求职的经验可借鉴学习，也有各种不相同的“走麦城”故事醍醐灌顶。

最重要的是，无论成败，每个案例都辅以面试官的分析、点评，我们还邀请了各行各业的HR总监对毕业生求职难指点迷津，并由专业的职业规划师为读者进行个性心理的梳理，供毕业生及各行各业求职者参考。

聪明的求职者们，除了“面经”、“笔经”，我们更需要正确的求职“心经”，即毕业生的心理准备、面试者的心情调理、面试官的心绪把握及职场达人的内心素养。

我们衷心希望本书不仅能为应届毕业生的成功求职开启一扇窗，迎来一缕阳光，更能为在校生及学生家长提供有益的参考，提前为成功求职做好准备；为在职者提供有意义的参照，为职业生涯指明正确的方向。

<<面试官手记>>

内容概要

聪明的求职者们除了需要“面经”、“笔经”，更需要正确的求职“心经”，即毕业生的心理准备、面试者的心情调理、面试官的心绪把握及职场达人的内心素养。

为了帮助大学生顺利渡过求职“难关”，本书以作者自身丰富的招聘经验为依托，以真实而典型的个案为线索，经过追踪人物，寻找原因，积淀经验，遍访职场人士而写成。

本书可作为难以驾驭求职“课题”的毕业生的求职参考，同时也为正在寻找人才，招聘“80后”、“90后”的HR们勾勒出从校园走出来的毕业生的求职心态谱，并探究他们的困惑和追求。

<<面试官手记>>

书籍目录

热门行业HR经理的应聘建议推荐序面试官的话前言第1部分 失落篇 第1章 落败的牛津高材生 职业目标“断点”带来的求职尴尬 关键词：牛津海归、金融危机、投行无门、亲和力差、主动性差 第2章 彷徨的IT生 IT业需要又“红”又“专”人才 关键词：IT人、抢饭碗、印度公司、裁员风、程序员、项目经理、高级技工 第3章 国贸生的一声叹息 “万金油”与“人无我有”的差距 关键词：国贸专业、万金油、转行、压力、跟单员 第4章 “没人疼”的法本生 要让HR看到你的个人价值 关键词：法律、前途、患得患失、珠三角、打杂、农信社 第5章 “独木舟”上的师范生 定向求学不一定能定向就业 关键词：师范生、思想政治、专场招聘、遭冷眼、避风港、转型 第6章 不知天高地厚的金融“80后” 职业态度决定一切 关键词：国际金融、一张白纸、鲜花事件、大事小事、从头做起、苟且而生 第7章 难攻的酒店业金字招牌 学校的金字招牌不是职场“必胜客” 关键词：五星酒店、旅游管理、前厅服务、大堂经理、外事职高 第8章 职场里的北京“剩女” 求职需要适当的危机感 关键词：北京女生、网络招聘、介绍工作、家长、亲友、北漂同学 第9章 完美女性的职场冷遇 职场需要的是“合适人才” 关键词：完美简历、人气调查、外联、客户经理、联合国译员 第10章 拨开房地产的“迷雾” 打入房地产业你够“老到”吗 关键词：房地产、金融危机、地产公司、开发商、代理商、跑盘、薪资、前途、走入房地产迷雾第2部分 成功篇 第11章 三本生的春天 自信加坚持，可以弥补一切差距 关键词：三本生、会计、面试失败、主动应战、基层柜员、未来目标 第12章 二流硕士求职路 了解自己更要了解对手 关键词：二流硕士、金融专业、进京实习、留京决心、租房、team leader、破釜沉舟、志在必得 第13章 大专生的“村官”之路 高情商助你上青云 关键词：大专生、村官、回城、街道办、公务员 第14章 二流本科生的500强之路 学会在“圈子文化”中生存 关键词：市场营销、二流院校、500强、名校校园招聘、主动争取、实习、转正机会 第15章 北大的凤凰涅 磨难是“天之骄子”的就业良药 关键词：北大、出国、500强、被裁、无业游民、银行柜员、小公司、名企、CBD、高级白领 第16章 走出学校名气的误区 没有金字招牌就一定要有金字简历 关键词：联大、礼仪、奥运志愿者、专业训练 第17章 小语种生的“大满贯” 人无我有，人有我优是求职法宝 关键词：小语种、孤岛、外企、央企、外交官 第18章 传媒菜鸟升级记 实习是职场预备校 关键词：西南、广告公司、进京、中关村、市场调查、实习、客户助理 第19章 管理生的成长之路 化弱势为优势便有了成功的一半 关键词：长跑、搬桌子、农村生源、金融培训生 第20章 突破“医学之路” 冷门生更需放宽眼界 关键词：医学专业、扩招、三甲医院、著名药企、出路后记

<<面试官手记>>

章节摘录

插图：我是去年10月毕业回国求职的，因我毕业于牛津金融专业，最初的设想就是加入国际著名投行。

不过，席卷全球的金融危机很快打消了我这个念头，全班十几名内地学生中，只有一人因拥有投行工作经历而顺利进入一家著名投行的香港分公司。

其余的人除了选择在国内投行谋职，就是像我这样“海投”简历，但我们大多还是选择金融行业。

我初期求职时很自信，但寄出的简历过百，得到的面试机会并不多，更别提拿到offer了。

求职经历很不顺畅，但我也说不出自己到底哪里有问题？

回忆起来，有几次面试经历让我印象非常深刻。

外地文凭遭白眼一次是去某外资金融机构面试。

那时我刚回国，比较看重在外企找工作，而且这家外企的名气很大，我自认为学历过硬，又得到了面试机会，便欣然前往，自觉有七八分成功的把握。

面试我的是这家公司的HR主管，一位三十来岁的女士。

她拿起我的简历劈头就问：“你怎么在外地上的大学？”

“我一听就懵了，不知她是何意，赶忙解释：“因为这所学校很好。”

“HR主管不以为然，继续道：“北京小孩很少去外地念书的，你是高考成绩不好才选择外地学校吧？”

“我当时很生气，我所上的大学毕竟也是众人皆知的全国名校，她这样知名企业的HR怎么会连这个都不知道？”

于是我反驳：“其实正因我学习成绩好，才有资格考到这所学校。”

“HR主管还是不认同：“不会吧？”

你即使考不上北大、清华，北理工也总比这所学校强吧？”

“我彻底惊呆了，不过还是跟她解释了好久。”

令我奇怪的是，她一直不问我上牛津的事。

后来我听好友说，因为现在海归学历鱼龙混杂，HR经理没有统一判断依据，所以一般遇到海归都要看他们在国内的求学经历。

在这家公司的面试不了了之，整个面试过程中，HR主管基本都在纠缠于我为何选择外地学校，总共不到10分钟就结束了面试。

让我想不通的是，自己难道还输在了本科报考的是外地高校上了？

没料到，这样的对话并非只此一家，后来我又在数家外企面试中遇到同样的质疑。

还好，他们倒没对我的牛津学历产生什么怀疑，不过据我所知，有同学毕业于美国常青藤名校康奈尔大学，但很多外企HR经理居然不知其为何校。

海归反而没优势在外企求职的失败，让我的自信心备受打击，随即我便开始扩大择业面，并尝试应聘一些国有金融机构，比如银行、保险公司、证券公司等。

这些国有企业的HR倒是没再质疑我的本科学历，但令人哭笑不得的是，这次我的牛津学历又成为绊脚石。

2009年年初我得到一家大型国有银行的面试机会，因为怕再被质疑我的本科院校的水平和名气，我特意在简历上附了说明，“这是一所全国重点“211工程”院校，排名前五……”我觉得那家银行的主面试官是一位典型的国有企业人事干部，在一排面试官中，他直截了当告诉我：“我们银行一般不招海归应届生，如果你是清华、北大毕业来的，我们还可以考虑。”

“这又当头给我一闷棍，早先打好的腹稿被突如其来的问题扰乱了，我只好解释：“其实牛津跟清华、北大也没什么区别。”

如果我有幸加入贵行，一定会为贵行做出不小贡献。

“我当时的确是这么想的，依我的学历和能力，如果顺利获得这份工作，我会尽全力做好它。”

谁知这位人事经理颇不以为然后道：“牛津毕业的又能怎样？”

来我们这里的名校生多了，我们不在乎多你一个还是少你一个，你来不来对我们也不会产生多大影响

<<面试官手记>>

。”他的话很伤人自尊，我从小到大都没遇到过这种场面，应该说，找工作使我颇感疲累的一大原因就是，我会不时受到各种意想不到的精神打击。我当时就想，这样的单位还是不来的好，因为他们连最起码的尊重都没有。

<<面试官手记>>

后记

亲爱的大学生们：每年的大学毕业生都以几十万计的数量快速增长，这给你们带来了巨大的就业压力；而席卷全球的金融危机，更令就业机会不断减少，新职位的增长又远不能满足你们的职业需求。冷峻的现实让原本充满理想的你们开始对未来职业生涯产生困惑。

几乎每个人都在思考如何让自己于上百万竞争者中脱颖而出，成功吸引HR的眼球并拿到offer？其实求职的成功并非仅存于签约的一刹那，更多是要靠你在求职之前做好充足功课，其中一项重要内容便是做好职业生涯规划。

美国著名职业规划专家舒伯（Super）曾将一个人的生涯发展划分为成长（growth）、探索（exploration）、建立（establishment）、维持（maintenance）和衰退（decline）五个阶段。进入大学的你们，多数年龄在15-24岁之间，恰好处于生涯发展的探索期，在此阶段，你们会对自己的未来发展表现出更多关注，并考虑自己的需求、兴趣和能力、价值观和机会，同时通过讨论、课程、工作等尝试做出试探性选择，并随着现实因素的加入，逐步缩小试探范围，初步确定未来发展的领域和方向，甚至在探索之后出现方向的变动和调整。

<<面试官手记>>

媒体关注与评论

面试时一定要注意形象及基本社交礼仪；要树立自信心，表达要流畅，不要过分渲染实习经历，我们公司一般很少将实习看成工作经验；要对应聘公司及岗位有必要了解。

——证券公司HR经理 要客观认识自己，提高专业技能和基本素养，要明确应聘岗位基本条件与专业要求，要让面试官感受到你的诚信度(具有做出承诺的能力)，对自身发展要有长远规划。

——大型国企战略发展部经理 侧重于职业发展而不是过分关注薪资待遇；专业技能与英语一定要过硬；切莫眼高手低，盲目求职。

——美国某软件巨头公司HR经理 要踏实认真，不断追求进步；不轻易走捷径，不走旁门左道；多沟通总结学习，虚心向前辈请教，不骄不躁；不触犯职业道德原则性问题。

——民营企业HR总监 忘掉大学生身份，真正从心底认可“从基层做起”，将学习方法由多年习惯的听课式转化为观察与自我总结式；要注意面试时的精神状态，切莫给人留下爱钻营的印象；了解职场待人接物基本原则，尽可能迅速地转换学生与职业人的角色。

——五星级酒店HR经理 对应聘行业要有必要了解，并对自身情况有正确认识，求职态度要明确，不能自卑，更不可过于自信。

——房地产外企HR总监 提前规划，早行动；有明确求职方向，比如可从行业、公司排名考虑选择应聘企业。

切莫以消极心态求职，对职业或公司选择盲目无标准。

——某上市金融集团HR经理

<<面试官手记>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>