第一图书网, tushu007.com

<<带出一支好团队>>

图书基本信息

书名：<<带出一支好团队>>

13位ISBN编号：9787111244318

10位ISBN编号：7111244311

出版时间：2009-1

出版时间：机械工业出版社

作者：（美）戴蒙德（Diamond，L.E.），（美）戴蒙德（Diamond，H.）著，刘四元，叶凯 译

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

建设并引领团队获取成功要从确立团队理念开始。
出于这个原因，《带出一支好团队》开篇讨论了什么是团队以及团队理念的核心要素，接下来介绍了团队发展的各阶段，然后是团队工作和获取成功的基本技巧，包括沟通、反馈和改变。
最后，我们探讨了文化融合和虚拟团队，这些已经司空见惯的现象，而且，这些方面都让团队面临了特殊挑战。
结束《带出一支好团队》之前，我们请您退后一步，拓宽视野，审视扩大的团队：谁是团队的成员？或者谁有可能进入团队？
您是不是认为只有员工才是“ 团队的一份子 ”？

内容概要

“只要你确信需要去做某事，那么请给我发封邮件，语音邮件也行，说明一下原因。
要是我24个小时之内没有给你回复，那你就干吧，怎么想的就怎么做。
”这样安排使得所有人都摆脱了限制，员工需要做出决定时不再缩手缩脚。
他们的信息比我还要灵通，而我也不再需要花费时间给每一件正在开展的工作提出意见。
——摘自本书

作者简介

琳达·伊夫·戴蒙德，曾经主管Diamond Association公司的培训设计与培训项目安排，现为全职自由作家，同时任International Listening Association执行委员会成员。

书籍目录

译者序致谢前言第1章 团队 团队精神 团队工作 体育和团队 团队是什么 获得成功的团队 授权 陈述愿景 组建小团队第2章 团队发展 管理团队 团队的发展阶段 阶段一：形成 阶段二：震荡 阶段三：规范 阶段四：“ 执行 ” 阶段五：“ 中止 ” 你的团队当前处于哪个阶段第3章 团队工作方法 掌握规则，适时突破规则 会议：团队工作方法 头脑风暴法 问题解决法 行动方案 设想 创新 团队建设的基础第4章 沟通 沟通有多么重要 分享信息 阐明情况 ……第5章 反馈第6章 文化融合第7章 改变：唯一不变的第8章 虚拟团队第9章 定期盘存第10章 扩大内部团队第11章 不要孤军奋战附录A 反思和比较附录B 活动参照

章节摘录

第1章 团队团队精神团队精神包围着我们，它无处不在。
由于我们为之付出了共同的心血，因而它会体现出个体的影响力。
著名建筑师丹尼尔·里伯斯金（Daniel Libeskind）强调了团队精神的这一特点，将它同其他领域中的建筑联系在了一起。
他在著作《奠基》（Breaking Ground）的开篇中是这样阐释团队精神的：“ 有人曾经询问歌德最喜欢哪种颜色，‘ 我喜欢彩虹。
’他回答道。
这正是我热爱建筑的原因。
如果你觉得彩虹很美，那么它就代表了五彩人生中的每一种色彩；如果你觉得彩虹很难看，那么全部的色彩都将逐渐失去光泽。
”一本讲述团队建设的书籍，开始便将团队理念扩充到彩虹和建筑方面，这种做法看起来似乎很新奇。
不过，走出看待问题时传统保守的模式，我们就能走向成熟，产生积极的改变。
因而，我们在此拓展了团队理念的范围，大手笔地绘制出一幅团队的画面。
团队工作一支团队由许多部分组成，每个部分又各自形成一个支持体系，以便朝着共同的目标奋进。
每次想到团队的时候，我们常常会自然而然地把它比做体育运动：一种合乎逻辑的想法。
让我们先来看一些与传统观念不太相符的团队。
由于它们之间的工作关系非常和谐，以至于常常为人们所忽视。
音乐要是某种乐器一直在演奏同一个音符，你的兴趣将不会保持太久。
没有众多音符的存在，音乐将不能称之为音乐。
在每个音乐作品当中，每个音符都只发出一种声音，但都肩负着各自明确的任务。
不同的音符组合在一起，形成和弦或者变奏曲。
每种乐器都有自己的生命和音乐表达能力的宽度。
大多数人都有自己中意的一种乐器，喜欢听它的独奏。
可是，音乐会上，多种乐器同时奏响，各种声音交织在一起，这完全又是另外一种完全不同的体验。

编辑推荐

《带出一支好团队》是中层经理职业生涯成功第一课。
拥有一支能力突出，值得依赖的团队，会使你有时间，有信心去拓展自己的事业。
“只要你确信需要去做某事，那么请给我发封邮件，语音邮件也行，说明一下原因。
要是我24小时之内没有给你回复，那你就干吧。
怎么想的就怎么做。
”这样安排使得所有人都摆脱了限制。
员工需要做出决定时不再缩手缩脚。
他们的信息比我还要灵通，而我也不再需要花费时间给每一件正在开展的工作提出意见。
——摘自《带出一支好团队》带出一支好团队，首先应该做些什么？
营造积极的工作氛围、制定清晰的预期目标、给出明确的指导方针、授权、保持乐观、表现自信、提供必要的资源、提供培训、激发团队精神、提供发展方面的反馈意见、实用的培训和测试方法、灵活的案例、温馨的小贴士、帮助你一步步、组建和打造高效的团队。
“穿同样的衬衫并不表明这是一支团队。
”“如果你想出了办法，并掌握了帮助别人做得更好的信息，那么不告诉他们就是心怀敌意。
”“这个世界上，我们所共享的远比那些使我们产生差别的东西更具价值。
”

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com