

<<让管理脱下洋装>>

图书基本信息

书名：<<让管理脱下洋装>>

13位ISBN编号：9787111239840

10位ISBN编号：7111239849

出版时间：2008-5

出版时间：机械工业出版社

作者：李飞龙

页数：157

字数：160000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<让管理脱下洋装>>

内容概要

某知名企业总裁说过，20年前中国企业家不看西方管理书籍，那是无知；20年后还只看西方管理书籍，那就是无能了。

一场“中国的文艺复兴”正在悄然兴起。

如何做君子而不迂，圆融变通而不奸？

如何在商海斗争中进退取舍，立于不败之地？

如何应对形势的变局，在竞争中把持自己？

……蓦然回首，原来答案就在我们博大精深的国学之中！

<<让管理脱下洋装>>

作者简介

李飞龙，中国民航管理干部学院社会科学系主任，北京时代光华教育发展有限公司特聘高级培训师，全国“五·一劳动奖章获得者”，民航系统劳动模范，《现代班组》杂志指导委员会副主任。作者长期从事党政干部与企业管理培训和咨询工作，发表文章百余万字，在全国各地讲学数百场

<<让管理脱下洋装>>

书籍目录

前言第一讲 概述：如何看待和运用国学 一、什么是国学 二、如何看待国学 1.全盘否定派 2.明褒实抑派 3.歪曲派 4.考据派 5.正确看待中国传统文化的合理内核 三、国学在今天重新兴起的深刻原因 1.社会的整体浮躁 2.MBA的滥化 3.新一代领导集体的倡导第二讲 修身篇 一、人贵有自知之明——为什么有人走到哪儿都不受欢迎 1.了解自己是做人的基础 2.从“乾”卦说起——万物皆有定律——你在哪儿 3.孔子的人生六阶段论 二、性格决定命运 1.各种性格的利与弊 2.看看你是什么性格 三、管理好别人首先要管理好自己 1.领导者的道德修养与个人魅力 2.提高自身修养的途径第三讲 战略篇 一、大局观 1.中国人的“大” 2.谈谈中医的辩证施治 二、整体思维模式 1.周易的整体思维 2.《孙子兵法》的全局观 三、战略设计 1.也说“SWOT”分析 2.向毛泽东学习战略思想第四讲 管理篇 一、以人为本 1.先说“人力资源”这个词 2.再说“以人为本”这个理儿 3.管理者的九项基本原则 二、以法为基 1.“德”和“法”的关系 2.“权变理论”与“宽猛相济” 三、顺乎天理 1.何谓“理” 2.“理”与“情”的关系 3.“法”与“理”、“情”的关系第五讲 用人篇 一、如何看待人 1.孟子及其“性善论” 2.荀子及其“性恶论” 二、如何观人 1.诸葛亮的“识人七法” 2.

<<让管理脱下洋装>>

章节摘录

第一讲 概述：如何看待和运用国学 一、什么是国学 近一年多来，在国内，从企业到理论学术界，尤其是在大众传播媒体上兴起了一个传统文化（或国学）热。

而且这个热潮正方兴未艾，日益受到方方面面的高度关注，同时也引起了国际社会的关注。

面对这个来得有些突然的热浪，有人甚至把它称做“中国的文艺复兴”，国际上有人把它称为中国向传统文化的回归。

对于这一现象该如何评价，它为什么会热，究竟能热多久，它对我们今天从做人到管理究竟有多大用处，很多企业管理干部仍然有些迷茫。

那么在回答这些问题之前，咱们先要弄明白什么是“国学”。

什么是国学呢？最简单地讲，国学就是现代中国人研究古代中国的学问。

关于“国学”这个词，其实已经存在几千年了。

：“乐师掌国学之政，以教国子小舞。

”孙诒让：“国学者，在国城中王宫左之小学也。

”也就是说，在周代“国学”只是国家所办的一种“贵族子弟学校”。

以后几千年来伴随着王朝更替，国学逐步由小学演变为高等学府。

到了清末，国学成为国家最高层次的学校。

但不管怎么变，“国学”长期以来实际上指的是学校。

满清后期，随着西方人的坚船利炮打开了中国的国门，引起了不少有识之士的警醒。

不少人开始“睁开眼睛看世界”，于是“西风渐进”，研究西学的人渐渐增多，翻译的西方书籍也越来越多，从哲学、伦理到政治、文学乃至科学技术。

由于这些玩意儿区别于旧有的学术，所以出现了“新学”一词。

这么一来，原来[1Rif]老祖宗的东西就叫做“旧学”了。

<<让管理脱下洋装>>

媒体关注与评论

写在《让管理脱下洋装》前面的话——李飞龙 来源 价值中国网 融志强 近些年来，伴随着改革的深入进行，尤其是对外开放力度的加大，西方发达国家的管理理论和经验如铺天盖地般涌入。应该承认，这对我们开阔视野、提高自身的管理水平以及让我们更快地融入国际社会，起到了非常积极的作用。

不过，在这个过程中，一种盲目崇洋而轻易否定自己，但同时又“食洋不化”的倾向也在明显地滋长。一些人谈管理则必称哈佛，举案例则必说GE。

而他们在谈到中国固有的传统时，常常表现得不屑一顾，甚至流露出一种鄙夷的神色，笼而统之地把自己祖宗的东西贬之为落后、玄虚，某些极端者甚至把自己的东西直斥为“伪科学”。

历史有时是惊人的重复，这种倾向在近代史上就有过。

“月亮是国外的圆”之说，上个世纪甚至上上个世纪就有。

不过在科学文明昌盛的今天，这种盲目崇洋之风又一次甚嚣尘上，就不能不说是一种无知和偏见了。

本人负笈云游舌耕多年，发现倒是我们的培训对象变得越来越理智、越来越现实。

他们说：一些模式和概念听起来头头是道，用起来却处处碰壁。

实践是检验真理的惟一标准。

因此，他们不管你的培训方式多“洋”，概念多新，体系有多完整，他们要的是管用！

面对着一些华而不实的培训，他们辛辣地讽刺说：现如今MBA有点“滥”了。

面对着学员的厌倦，不少培训机构也是绞尽脑汁，什么模块式组合，什么互动式教学，再加上什么拓展式训练，炒来炒去炒概念，不过热闹一阵而已。

当一轮又一轮的MBA课程如魔方一样被组合得了无新意时，当一些洋药方只能“头痛医头，脚痛医脚”让人们感到困惑时，大家都在问自己：在激烈的竞争中如何把持自己？

在纷扰的环境中如何调整自己的心态？

如何使企业在和谐中发展、壮大？

蓦然回首，原来答案就在身边，就是我们的祖先留下的博大精深的国学！

于此时，有人也扬起“中国式管理”的旗号，很让我们激动了一阵，但仔细品味后，发现却一如《厚黑学》的现代版，不仅让听众大大失望，更让那些反对者找到了口实：看！

中国式的管理不过是权术而已！

应当承认无论哪国的传统都是既有精华，又有糟粕。

那种把糟粕拿出来炫耀，实在是对文化的亵渎。

实在地说，搞管理不能不懂政治，但是，权术绝不等于管理！

否则企业如何发展，历史怎么前进？

如何做君子而不迂，圆融变通而不奸，需要我们在这些宝库中认真检视。

究竟什么是国学？

我们应该如何看待国学？

我们应该从国学中发掘哪些优秀的成分？

可谓见仁见智，可谓鱼龙混杂。

这其中讲奇门遁甲者有之，讲官场权术者也有之，结果是自损了传统文化的名声。

但是我们必须承认老祖宗们在教我们应对风云变局上，在指导我们进退于商海上，乃至在领导变革上，都有振聋发聩的文字。

于是，笔者不揣浅陋，于中国古文化的浩瀚大海边上，捡了一点贝壳，发些贻笑大方的议论，以做引玉之石：感觉所谓管理无外乎是琢磨事、琢磨人、琢磨自己，而老祖宗正是教我们如何做人、做事、做官。

我们可以在这里粗线条地概括一下：儒家在教人如何做人，道家在教人如何做“仙”，易经在教人如何做“神”，鬼谷子在教人如何作“鬼”（谋略），而法家在教人如何做物，释家在教人如何成佛；

<<让管理脱下洋装>>

但千万不能忘了：子孙后人肯定是希望我们多为他们做事。

脱下洋装，绝无他意，即讲管理并非一律西装革履，着布衣便鞋可否？

接轨者不见得是拆了自家的，一律照人家的办。

接轨者，实则对接也，谁合适按谁的来。

我认为管理一如文艺，既不能盲目崇洋，也不能搞复古主义，还是毛泽东说得好：古为今用，洋为中用。

因为管理与领导与其说是一门科学，更不如说是一门实践性非常强并且要与本国文化紧密结合的艺术。

所以，我们要抱着一种科学的态度来发掘古人留下来的精华，为我所用，构建有中国特色的管理体系。

。

<<让管理脱下洋装>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>