

<<老板最需要的9种能力>>

图书基本信息

书名：<<老板最需要的9种能力>>

13位ISBN编号：9787111236511

10位ISBN编号：7111236513

出版时间：2008-4

出版时间：宋相涛 机械工业出版社 (2008-04出版)

作者：宋相涛

页数：181

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<老板最需要的9种能力>>

### 前言

当今时代是一个竞争极为激烈的时代，且不说尚无工作经验的毕业生择业难，有工作经验又有阅历的求职者再就业的形势同样不乐观。

一方面是越来越多的人找不到工作，失业大军的队伍越来越庞大，另一方面与此形成鲜明对照的却是越来越多的招聘单位患了“人才匮乏症”，到处喊着嚷着缺少人才，而且越来越多的单位打出了高薪揽才的旗号。

这样，就在人才市场上形成了极为鲜明的反差和对照。

为什么会出现这种反常的人才供需错位呢？

其根本原因就在于人才市场上提供的人才不能满足或不适合招聘单位的需要，以至于招聘单位想招的人招不到，而不想招的人却如过江之鲫。

那么，招聘单位需要的是什么样的人才呢？

一句话，有能力、高素质、个性鲜明、心态沉稳的人才。

招聘单位需要你能力殷实、心态持重、行事踏实、作风稳健，进入工作岗位后，拿来就能用。

所以他们在招聘中时时刻刻都在拿正式员工的标准来衡量你，和你作横向的或纵向的、能力上的、素质上的、个性上的、心态上的各种各样的比较，谁更贴近正式员工的素质，就录用谁。

当今的时代是用能力说话的时代，是以能力论英雄的时代。

由于人才市场也进入“买方市场”，用人单位越来越挑剔，人才像商品一样被细分，有学而无识的人、有德而无才的人、有才而无德的人都将成为被淘汰的对象。

一个人仅有知识是不够的，还需要有能力，你用什么办法让招聘单位对你的求职简历刮目相看，而不是对你的电子邮件浏览一秒钟便点击“永久删除”呢？

在知识结构趋同，人生阅历无大差别的情况下，个性和心态等很难用量化手段衡量的软指标也往往成为传播个人形象和特色的金字招牌。

而既没有特色，又没有出众表现的人，往往被淹没在如潮的应聘人流中。

你用什么办法在临场应聘时让用人单位对你分外留意？

招聘单位不是傻瓜，所以求职者不要想着通过放大自己的学历、院校背景等幼稚的手法来表现自己的先天优势，要向正式员工看齐，把自己当成一名正式员工那样去应聘。

要摆脱稚气。

用人单位不会录用浮躁的人，不会录用对自己过于粉饰的人，他们只需要踏踏实实的员工。

高考是一次“小考”，而应聘是一次“大考”，这次“大考”实际上从你入学时便应该认真筹备了。

应聘不是“表演”，而是“表现”。

应聘的底气来自于日常对个人能力、身心素养的锤炼，而不是临时抱佛脚式的临摹某种“速成法”或“秘籍”。

求职者要将自己的所学与市场需求紧密结合，要摆脱学而无识的状况，要学以致用，学以致用，掌握当今时代而不是当今课堂最需要你掌握的各种能力、素质，历练符合个人成长的心态和个性，而不是为个性而个性。

以能力为例，你需要掌握思维能力、再学习能力、潜能开发能力、沟通协调能力、推销能力、适应与应变能力、创新能力、时间管理能力、借助外部资源能力，你掌握了这些，就一定能技压群芳，在就业市场上脱颖而出，甚至可以说在招聘会上所向披靡，无往而不胜。

## <<老板最需要的9种能力>>

### 内容概要

《老板最需要的9种能力》通过发生在我们身边的求职案例及有针对性的点评，深入地总结分析了在求职过程中应聘者需要具备的九种能力，对正在求职途中不断摸索的求职者们具有积极有效的指导作用。

当今社会竞争激烈，就业压力日益增大。

求职者要想在就业市场上脱颖而出，就必须具备思维能力、再学习能力、潜能开发能力、沟通协调能力和推销能力、适应与应变能力、创新能力、时间管理能力、借助外部资源能力，具备了这些能力能帮助你在招聘会上技压群芳、所向披靡。

## <<老板最需要的9种能力>>

### 书籍目录

前言1 思维能力思路决定出路优越来自正确的思维给乌云镶上金边别给大脑上锁独立自由地思考转一个方向思考另辟蹊径天地宽有意识地突破直线思维灵活变通灵感思维反其道而行之2 再学习能力解读再学习能力书本知识不是护身符文凭学历仅是一张白纸再学习是完善自己的利器再学习能力是职场通行证再学习开启职业大门再学习成就自我想学，什么时候都不晚如何提高再学习能力学会学习的能力磨炼记忆工具激发我们的学习动机3 潜能开发能力潜能蕴藏着力量敢于挑战识别自己的潜能每个人都有天赋潜能无限如何激发潜能勇于承担责任充满自信应兴趣而为给自己暗示4 沟通协调能力沟通协调是取胜的法宝沟通协调是我们的工作伴侣毫无阻碍的传送链沟通协调成大业沟通协调是粘合剂沟通协调引领成功如何练就沟通高手一切从零开始沟通的技巧性沟通禁忌5 推销能力6 应变能力7 创新能力8 时间管理能力9 借助外部资源的能力后记

## <<老板最需要的9种能力>>

### 章节摘录

1 思维能力在现在这个大干世界、芸芸众生之中，我们要想如驰骋于大草原的黑马跑在最前方，除了要有充沛的体力与一往无前的勇气和斗志夕卜，更需要有智慧，遇到挫折和障碍时候，要善于发挥自己的思维能力，多方面、全方位地思考。

无论我们是工作、学习，还是在求职的队列当中，不仅仅要有那种敢闯的气魄，更要有一颗冷静、善于思考的心！

这一点在今天的这个知识经济时代得到了白热化的提高。

在知识经济时代，各个招聘单位或者是用人单位都特别想要那些在工作当中善于运用自己脑力的人，也就是会思考，具有弘大的思维能力、思考能力的人。

人的命运蕴藏于思维当中，我们大脑中每一条思维纤维的跳动都暗示着在世界当中某一种事物的某一步的进展。

因此。

我们作为一个求职人员，要想在就业市场上吹响自己胜利的号角，首先要做的是千方百计地锻炼、提高和加强自己的思维能力。

思路决定出路“有什么样的思想，就过什么样的生活；做什么样的抉择，就有什么样的结果。

”是的！

一个人大脑思维细胞的相互碰撞，就会衍生出一种观念、一种思想、一种潜意识，这些又会相互重新组合、相互融合，最后形成一种强大的精神驱动力，而又是这种驱动力在控制着我们所要采取的行动。

就像计算机一样，软件的指令就相当于我们的思维细胞，它们的有序组合控制着这台计算机的硬件的运作行为，也就是我们的行为。

如果更进一步说的话，思维的方式、思维的正确与否、思维的有效性决定着我们的求职趋向、人生发展方向、将来的生活走向！

优越来自正确的思维各个招聘单位或者用人单位都想从求职者当中找到具有高超思维能力的人为自己所用，让他（她）成为自己的员工队列中的一员。

那么这又是为什么呢？

这是因为一个人要想干好一件上面分配下来的任务，圆满地完成自己的所需要完成的工作，就离不开这个人的正确思维。

在人的思维深处蕴藏着一股强大的惊人的力量，如果这种力量能被开发出来的话，那么就可以给我们带来意思不到的伟大结果。

## <<老板最需要的9种能力>>

### 后记

求职竞争越来越激烈，求职过程正变得越来越艰辛，面对各路招聘单位和各色招聘者的“众口难调”，应聘者常常感觉疲惫、无助和无所适从。

造成如此局面的一个最重要的原因就是大多数求职者往往不能站在企业的立场看问题。

求职者最主要的着眼点不是“我能为这个企业创造什么”，而是“这个企业能给我提供什么”，这使得个人的出发点和企业的着眼点产生明显错位，最终导致求职失败。

本丛书的特色在于，它是一套从用人单位需求的角度上指导应聘者必备素能的求职励志读本。

本套丛书从个性、心态、能力、素质等角度谋篇，涵盖了用人单位招聘时最主要的考察角度。

内容深入浅出，事例生动翔实，实用性强。

本书是集体智慧的结晶。

本书在编写中得到了一大批专业人士的指导，他们是教育心理学专家赵赟先生、人力资源管理专家李勇先生、社会心理专家吴筱女士，这些专家为本书提供了总体策划。

本书的基础撰稿工作由刘体成、曹玉霞、宋相涛、解勇、李先银完成，何晓英、梁恩来、刘跃娟、卢秉繁为本书查阅和采写了大量的第一手资料，郝冬冬、马福存、邹悦江、张永成协助进行了最后的修改和润色。

在此一并表示感谢。

## <<老板最需要的9种能力>>

### 编辑推荐

《老板最需要的9种能力》由机械工业出版社出版。

<<老板最需要的9种能力>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>