

<<做最棒的伯乐>>

图书基本信息

书名：<<做最棒的伯乐>>

13位ISBN编号：9787111230977

10位ISBN编号：7111230973

出版时间：2008-1

出版时间：机械工业

作者：孙瑞

页数：306

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<做最棒的伯乐>>

内容概要

人是决定企业兴衰成败的关键，是生产力诸要素中最活跃的因素，也是企业最核心的竞争力。作为管理者，你渴望招募到勤劳敬业的员工吗？你渴望员工能够自动自发地工作吗？你渴望管理好最难应付的员工吗？你渴望减少人才流失给企业带来的损失吗？你渴望做一个优秀的管理者吗？本书将其中的秘密跃然纸上。

《做最棒的伯乐：如何高效选、用、留人》从三个方面讲述了管理人才的技巧，包括选对人、用好人和留下人。

“得人才得天下，失人才失天下”，管理不是蛮干，管理需要技巧。

选人是用人的基础，用人和留人又是相辅相成的，而将人才留下才最终修成正果。

本书翔实而系统地介绍了选人、用人和留人的方法和技法，让管理者懂得如何通过有效的方式合理配置人才，调动下属的工作积极性，让人才最大限度地为企业发光发热！

<<做最棒的伯乐>>

书籍目录

第一篇 一眼选对应聘者第一章 选择有效的招聘方式快速招聘法面试的三种类型网络招聘是最佳纳才方式第二章 选人的标准选和企业一个“血型”的人因事择人万事德为先第三章 选才的基本原则认识员工的三个阶段避免让三大误区决定人才的命运相马不如赛马近水楼台先得月第四章 简单识人的技巧伯乐的三大素质谨防识人雷区从衣着细节品人第五章 选人的策略用“薪”去挖不拘一格降人才储备人才第二篇 迅速用好人才第六章 培训——让人才迅速融入企业，培训是最好的投资岗前培训不是形式为员工终身培训第七章 目标——给人才一个努力的方向重视目标的作用用目标激发创造性目标要统一不断强化目标第八章 用人——好刚要用在刃上能力pk忠诚敢用强人让人才的长处闪光培养下属团队合作的观念不能重用的几类人第九章 授权——抓大放小坚决放手合理授权的种类和程序授权的原则“参与式”管理引导下属独立思考做教练型管理者第十章 权威是一种力量管理的最高境界是无为而治集思广益得人心工作的轻重缓急有效地控制全局绕过决策的陷阱第十一章 制度是顺利执行的保障制度不该变花瓶严格的制度与管理存有弊端薪酬设计的“四项基本原则”合理的晋升制度第十二章 真诚沟通，消除障碍在倾听中获得信任不要吝于赞美消除各种沟通障碍重视非正式沟通巧妙说服下属牢记两个“默”字第十三章 让冲突开花结果不要怕争吵做一个公正的裁判抓住苗头消除矛盾巧妙制造建设性冲突让组织内的“山头”和谐共存消除下属的抱怨第十四章 考核要考出结果来绩效的真正含义360度全面考核表扬与批评的天平不以一事成败论英雄第三篇 巧留精英第十五章 给员工一个成长的空间发掘员工的潜能积极提升有能力的人给人才一个重担鼓励不同的意见第十六章 温馨的企业文化企业就是第二个家把企业文化渗透到时时处处创造关爱员工的氛围建设留人文化的技巧第十七章 增强凝聚力尊重并信任人才拒绝平均主义激发人才的价值心第十八章 人才流失是最大的损失人才流失的负面影响有效防止跳槽至少让人才为薪酬打拼留人先留心

<<做最棒的伯乐>>

编辑推荐

《做最棒的伯乐：如何高效选、用、留人》集世界顶级管理大师的先进理念之大成，让您洞悉选用留人的方方面面，为您提供了多种经过实践的卓有成效的方法，帮您走上伯乐生涯的晋级之路！

杰克·韦尔奇说：“我们所能做的事情就是以我们所挑选的人打赌。

这样看来，我的全部工作就是挑选人才，我最大的成就就是发现优秀的人。

”——可见，科学选择人才才是企业管理的重中之重！安德鲁·卡耐基说：“你可以把我所有的工厂和设备烧毁，把我的资金和市场全部夺取，但只要保留我的人员，几年后我还是钢铁大王！”

——可见，合理使用人才才是激烈竞争中的王道！彼得·德鲁克说：“人是我们公司最大的资产

。而在当今时代，优秀人才的流失俨然成为管理者的头号危机。

”——可见，有效挽留人才才是企业基业长青的保障！

<<做最棒的伯乐>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>